



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025

**Une association
apprenante,
engagée et responsable !**
**Pour rendre possible
les possibles**

SOMMAIRE

→ Edito	04
→ Carte des établissements et services	05
→ Organigramme des Etablissements et Services de l'association	06
→ Mouvements des professionnels de direction	07

QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2025

→ Les personnes accompagnées	08
→ Les professionnels selon le bilan social	11
→ Bilan financier	14

QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

→ Une année à l'Adapei : Rétrospectives 2025	16
--	----

LES DIFFÉRENTES INSTANCES AU TRAVAIL 20

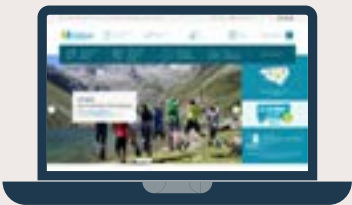
LES PARTENARIATS 24

LES PROJETS ARCHITECTURAUX 26

FOCUS SUR...

→ Le nouveau projet associatif 2026-2030	28
→ La Responsabilité Sociétale des Organisations	32
→ le Guide du Projet Personnalisé	32
→ La représentativité des personnes accompagnées	33
→ La dynamique des cadres	33
→ Un SAVS sur le bassin oloronais	33
→ L'hébergement du Sesips au Bialé	33
→ Une nouvelle blanchisserie à l'ESAT Alpha	34
→ Un avenir après le travail	34
→ La sécurisation du Système d'information	35
→ Les nouveaux outils numériques	35

QUELQUES ACTIONS À MENER EN 2026 36



POUR RETROUVER
PLUS D'INFORMATIONS,
RENDEZ-VOUS SUR

www.adapei64.fr



facebook.com/adapei64

E-mail : siege.contact@adapei64.fr

Adapei des Pyrénées-Atlantiques, 105 avenue des Lilas, BP 80123, 64001 Pau Cedex

Imprimeur : Imprimerie de l'ESAT St Pée



Edito

Anne-Marie CAVRET

PRÉSIDENTE DE L'ADAPEI DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Mesdames, Messieurs,

Nous avons clôturé une année 2025 riche en évènements et en engagement.

Parmi les temps forts, la réécriture de notre projet associatif constitue une étape majeure. Véritable cap pour les cinq années à venir, il ouvre également la voie à la refonte des projets d'établissements, qui devront intégrer les axes d'amélioration issus des évaluations externes.

Ce projet s'inscrit pleinement dans nos valeurs fondatrices de solidarité, de dépassement de soi et d'inclusion au cœur de notre territoire. Il est le fruit d'un travail collectif remarquable, mobilisant plus de 100 personnes issues de la triple expertise. Je tiens à remercier chaleureusement chacune et chacun pour son implication dans cette dynamique.

Cependant, un constat préoccupant s'impose : le désengagement progressif des familles et le recul du militantisme, pourtant essentiels à notre identité « d'association familiale » et à notre action.

Cette mobilisation est d'autant plus nécessaire que de nouveaux dispositifs émergent dans le secteur de l'enfance, susceptibles de transformer en profondeur nos pratiques.

Si nous avons toujours su accueillir l'innovation et le progrès lorsqu'ils servent l'amélioration des accompagnements, certaines évolutions interrogent : mutualisation avec d'autres opérateurs, visions parfois divergentes, incertitudes sur les moyens et les modalités de pilotage.

L'accompagnement de nouveaux publics aux vulnérabilités multiples exigera également des moyens adaptés et renforcés.

À ce jour, ces zones d'ombre appellent à la vigilance et à l'engagement collectif.

Dans ce contexte, il est essentiel de nous rassembler et de renforcer nos forces vives pour préserver notre autonomie et garantir la qualité de nos accompagnements. Notre position en tant qu'association familiale constitue une richesse et un gage d'exigence qu'il nous appartient de défendre.

Je souhaite que chacun mesure l'excellence du travail accompli au quotidien, en soit fier et en devienne l'ambassadeur engagé. Notre avenir est en pleine transformation, et nous faisons le choix de l'aborder avec détermination. À nous de transformer ces évolutions en opportunités, toujours au service d'un mieux-vivre ensemble porteur de sens pour les personnes accompagnées, les familles et les professionnels.

Notre engagement militant est l'affaire de tous. C'est ensemble que nous continuerons à œuvrer pour que chaque personne trouve pleinement sa place de citoyen, dans tous les domaines de la vie, de membres à part entière de l'humanité.

Malgré des contraintes croissantes, notre ambition demeure intacte : proposer des outils modernes, des accompagnements adaptés et des structures repensées au regard des besoins du territoire, des profils, pour toujours mieux accueillir notre public.

Affirmons notre identité, renforçons notre visibilité et portons avec fierté les valeurs qui nous rassemblent et font de nous une association singulière.

Anne Marie Cavret

Les établissements et services

1 PAU

SESSAD et UE Autisme
Les Petits Princes

SESSAD Projet de Vie
Sesips : IME, SESSAD,
DITEP

ESAT Le Hameau
MAS Lou Caminot
SAVS SIFA
(rattaché au PSAT)
Centre de Formation
et de Recherche

2 LESCAR

ESAT SAJ Colo-Coustau
EANM du Bialé
DAR Laü

3 BIZANOS

IME UEA Georgette Berthe
SESSAD Georgette
Berthe
EANM du Clos Fleuri

4 IDRON

ESAT Alpha

5 RONTIGNON

MAS Domaine des Roses

6 SAUVAGNON

EANM de Sauvagnon

7 OLORON STE MARIE

IME L'Espoir
ESAT SAJ St Pée
Foyer René Gabe
MAPHA René Gabe
Foyer de vie du Gabarn
FAM du Gabarn
SAVS SIFA
(rattaché au PSAT)

8 ACCOUS

Foyer de vie d'Accous

9 ESPIUTE

ESAT Château d'Espiute
Foyer d'hébergement
Foyer de vie d'Espiute
MAPHA l'Arrissoulet

10 BAIGTS DE BÉARN

ESAT Château Bellevue
Foyer Château Bellevue
MAPHA Arrayo

11 ORTHEZ

IME Francis Jammes
SESSAD Francis Jammes
ESAT Christian Lanusse
Foyer de la Virginie
Foyer de vie de la Virginie

12 SALIES DE BÉARN

SAVS SIFA (rattaché au PSAT)

13 ANGLET

SAVS SIFA (rattaché au PSAT)

SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

Plateforme
Emploi Accompagné

Pôle Services et Appuis
Transversaux (PSAT) :

- Maison des Assistants
de Service Social
- Equipe mobile autisme ESAT
- Coordination de parcours
- Coordination de santé



→ IME

Institut médico-éducatif

→ DITEP

Dispositif Institut
thérapeutique éducatif et
pédagogique

→ SESSAD

Service d'éducation
spéciale et de soins à
domicile

→ UE

Unité d'enseignement
externalisée

→ ESAT

Etablissement et service
d'accompagnement
par le travail

→ SIFA

Service d'insertion
par la formation et
l'accompagnement

→ SAVS

Service
d'accompagnement à la
vie sociale

→ SAJ

Service d'accueil de jour

→ FAM

Foyer d'accueil médicalisé

→ MAS

Maison d'accueil
spécialisée

→ EANM

Etablissement d'accueil
non médicalisé

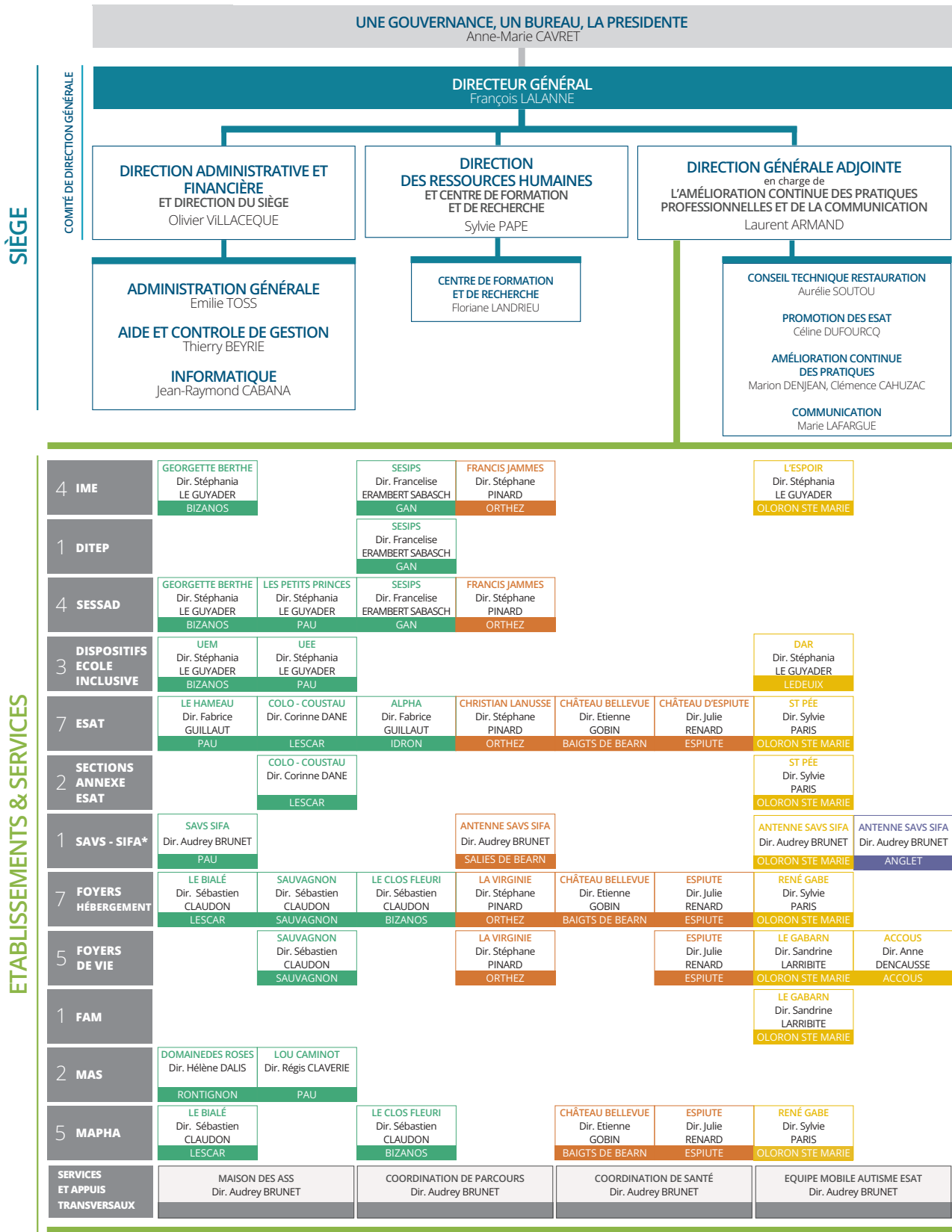
→ MAPHA

Maison d'accueil pour
personnes handicapées
âgées

→ PSAT

Pôle Services et Appuis
Transversaux

Organigramme des établissements et services de l'association (au 1 juin 2025)



Mouvements des professionnels de direction (au 15 juin 2026)



Mme **Sophie PALMER**,
20 ans à la Direction de l'ESAT St Pée
et 5 années au Sesips



M. **Eric GIBEAUX**,
10 années passées à la direction
de l'ESAT Alpha



M. **Louis MATIAS**,
41 années passées à l'Adapei des
Pyrénées-Atlantiques
dont 8 années passées à la direction
du Bialé, 7 à la direction de René Gabe

Des départs à la retraite bien mérités !

En 2025, deux directeurs ont fait valoir leurs droits à la retraite ! Sophie Palmer et Eric Gibeaux après respectivement 25 années et 10 années passées à l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques ont choisi de quitter l'association pour profiter d'une retraite bien méritée.

Ce **début d'année 2026**, c'est au tour de **Louis Matias** qui a passé toute sa carrière à l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques de partir vivre une nouvelle vie loin du travail. Louis, a intégré l'association en 1984 au poste d'élève candidat éducateur. Il a ensuite évolué au sein de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques jusqu'à investir des fonctions de directeur d'établissement, notamment à Oloron (Complexe d'hébergement R. Gabe), puis sur le Complexe du Bialé. Il est l'exemple de la possibilité de construire toute une carrière et d'évoluer dans ses fonctions dans notre association !

Un grand merci à eux ! Nous leur souhaitons de passer une douce et heureuse retraite, remplie de bons moments et bon vent pour leur nouvelle vie.

Pour les remplacer, des choix forts ont été actés :

Sur Oloron, **la création d'un complexe regroupant l'ESAT St Pée et le Complexe d'hébergement de René Gabe** a été décidée pour améliorer la fluidité des parcours, la cohérence des pratiques... et permettre quelques économies. Ce complexe nécessite de se construire opérationnellement. Pour aider sa construction, un cadre de direction a donc été recruté pour une durée d'un an. **Sylvie Paris**, ex directrice du Complexe René Gabe, a été nommée à la direction de ce complexe ESAT/Hébergement.

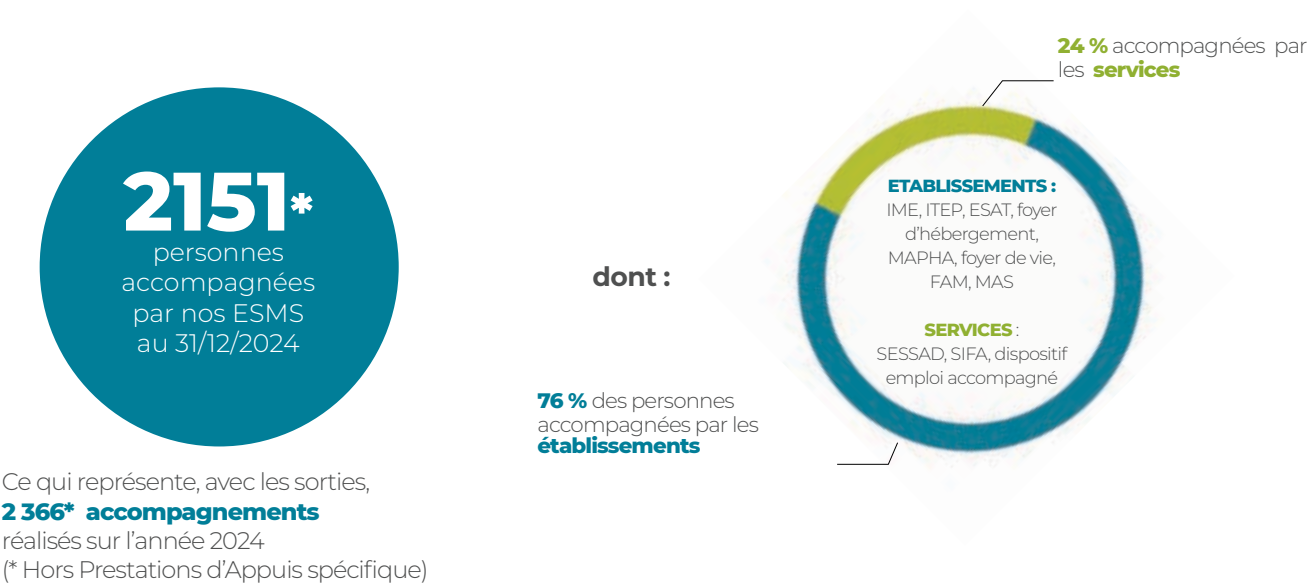
L'ESAT Alpha sera dirigé par **Fabrice Guillaut**. Déjà directeur de l'**ESAT du Hameau**, il assurera la direction des 2 ESAT dans une logique de **cohérence des accompagnements et d'optimisation des parcours et des activités de production**. Un chef de service éducatif vient renforcer l'équipe de direction des 2 ESAT et compenser le départ du directeur de l'ESAT Alpha. Il s'agit d'Aurélie Soubielle, anciennement Chef de Service sur le Complexe Bellevue.

Enfin sur le Bialé, c'est **Sébastien Claudon**, directeur des hébergements de Sauvagnon et du Clos Fleuri qui prendra la direction du Bialé. Cela permettra de finaliser l'installation opérationnelle du **Complexe Habitat Palois** qui regroupe les établissements de Sauvagnon, du Clos Fleuri et du Bialé. L'équipe de direction est complétée par l'arrivée d'un chef de service en cours de recrutement.

Quelques chiffres clés de 2025

Les personnes accompagnées

(sources : données 2024 issues de la campagne « Tableaux de bord de la performance des ESMS 2024 » - ATIH)

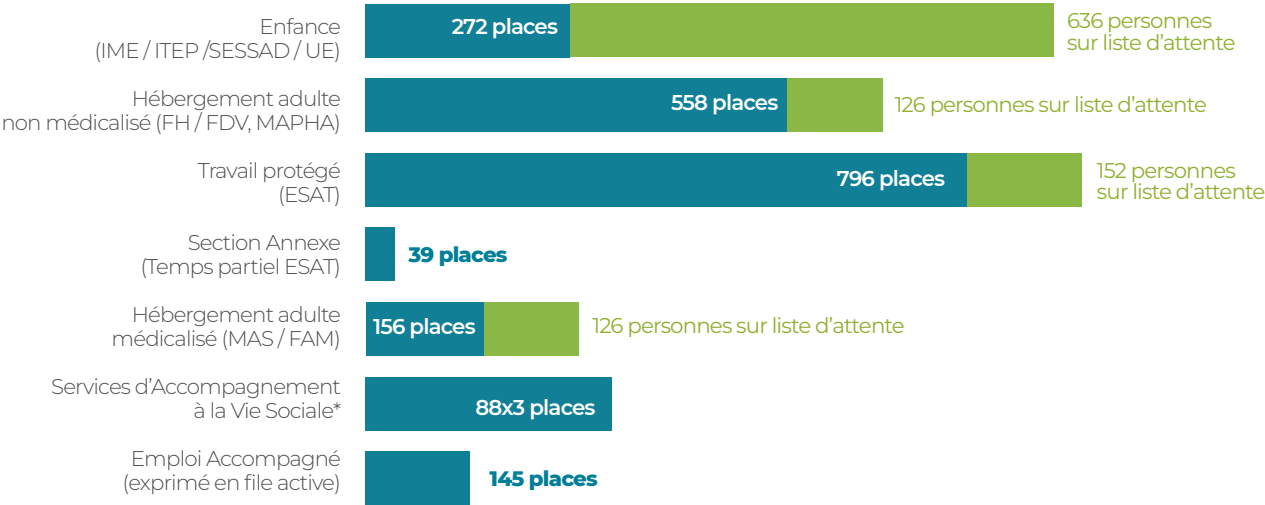


Orientations



(** Hors Dispositif Emploi Accomagné et Prestations d'Appuis spécifique)

Nombre de places agréées au 31/12/2025 et personnes en liste d'attente

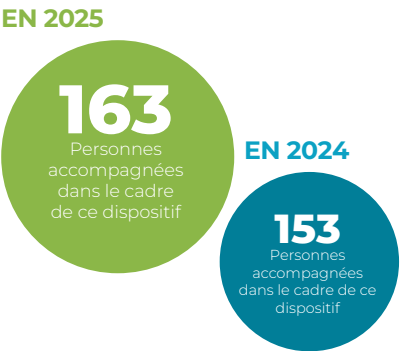


*88 places agréées, 1 place correspondant à l'accompagnement de 3 personnes
Certaines personnes comptabilisées peuvent être en liste d'attente sur plusieurs établissements.

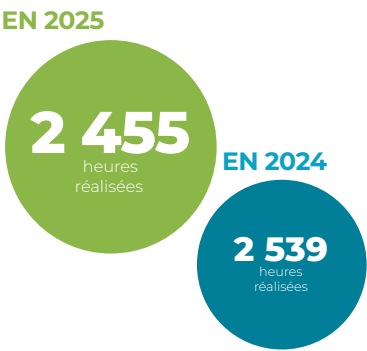
Les évolutions :

→ SAVS :
10 places supplémentaires suite à un appel à projet SAVS pour une ouverture à Oloron en 2025.

Emploi Accompagné



Prestations d'Appuis Spécifiques



Dispositif Passerelle



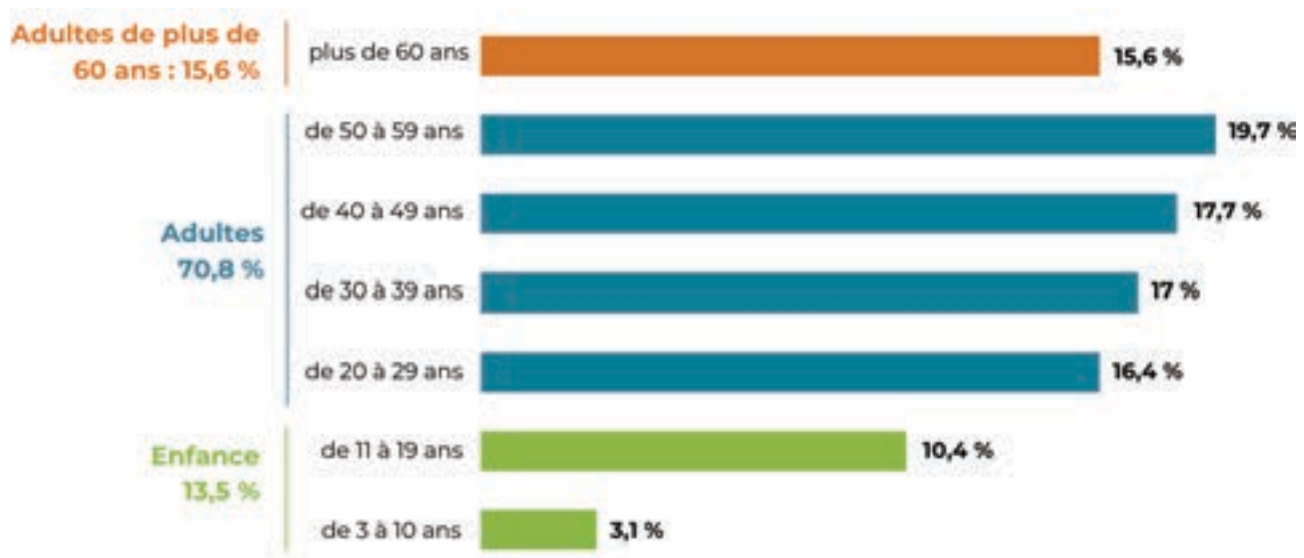
Dynamisation de parcours et Situations complexes

Durant l'année 2025, la Coordinatrice de Parcours a été sollicitée pour des nouvelles situations de personnes accompagnées par les établissements de l'Adapei. Sur ces situations, 29 ont été étudiées :

- 12 situations poursuivies des années précédentes.
- 17 nouvelles situations, dont 3 examinées en commission de dynamisation de parcours et ayant donné lieu à un accompagnement spécifique et coordonné.

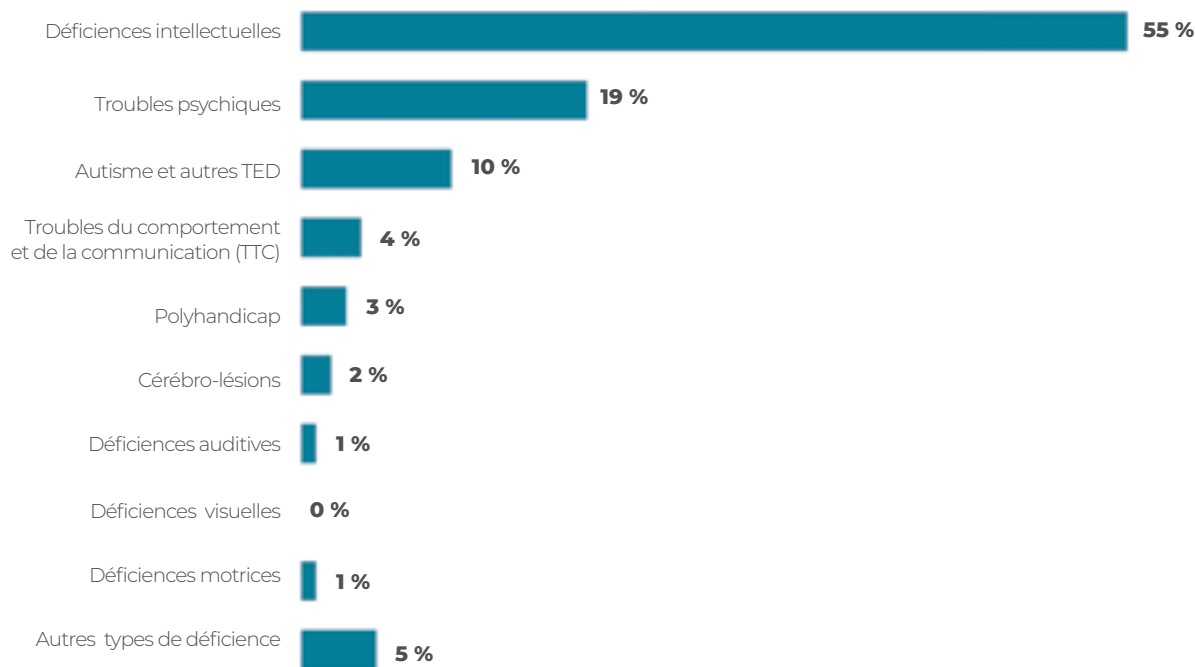
Les autres situations ont bénéficié du soutien direct des services du PSAT.

Pyramide des âges au 31/12/2025



Typologie des différents handicaps

La déficience principale de la personne handicapée est celle qui apparaît la plus invalidante (ANAP). Une seule déficience principale est identifiée par personne accompagnée. Des déficiences associées peuvent venir s'ajouter au handicap principal. Il peut y en avoir plusieurs par personne accompagnée.



Les professionnels

selon le bilan social

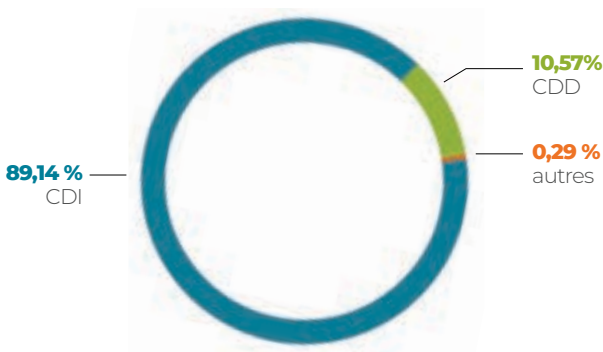


Nous leur souhaitons pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions et nous les remercions de leur engagement à nos côtés.

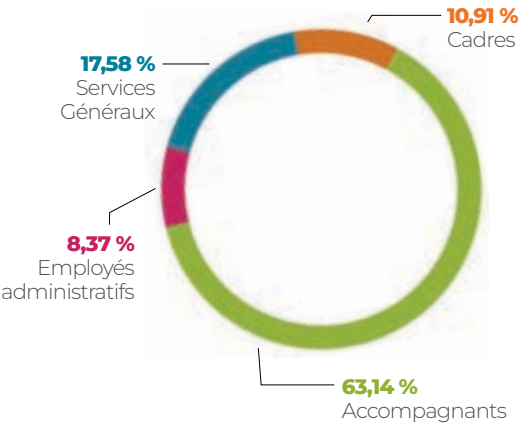
Répartition des salariés selon le sexe au 31 décembre 2025



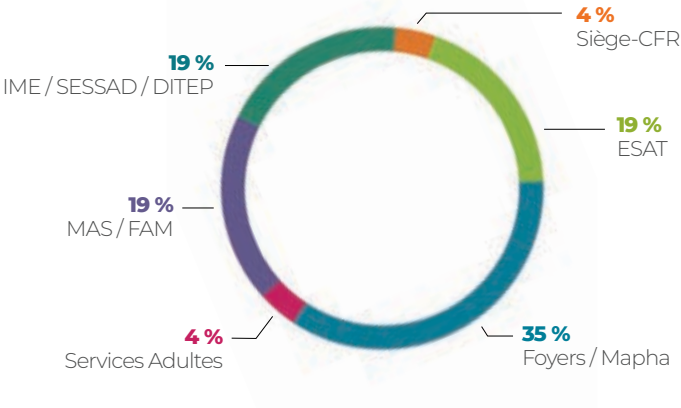
Répartition des salariés par type de contrat au 31 décembre 2025



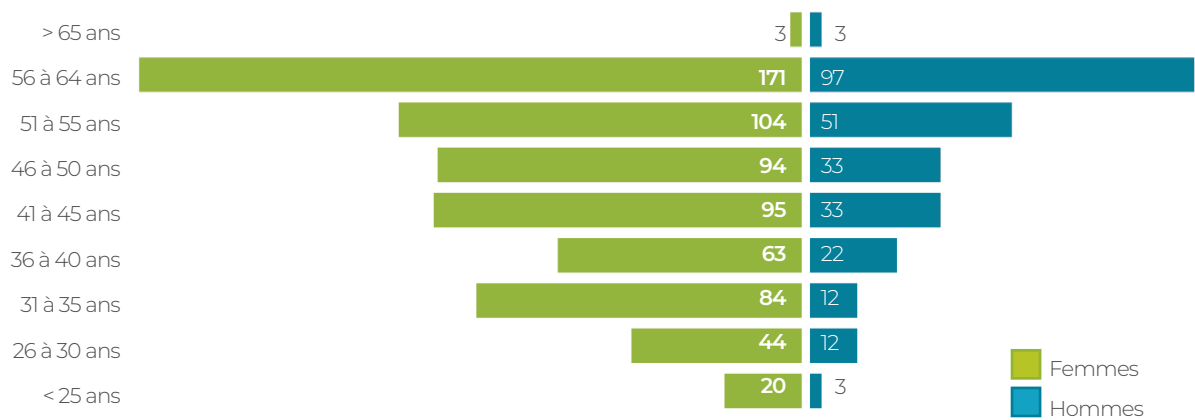
Répartition des salariés par type d'emplois au 31 décembre 2025



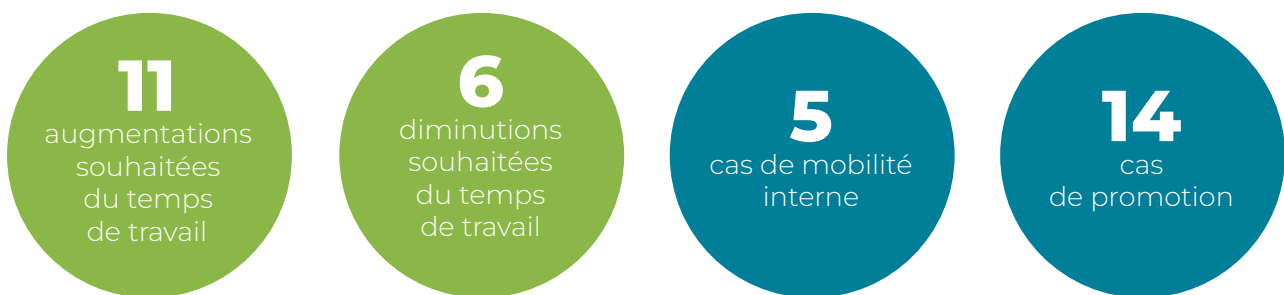
Répartition des CDI par type de structures



Pyramide des âges des salariés



Evolutions des salariés en CDI



Les enjeux RH

→ Responsabilité Sociale des Organisations (RSO) :

L'association poursuit son engagement en matière de Responsabilité Sociale des Organisations, désormais pleinement inscrit dans son projet associatif 2026-2030 et constituant le fil conducteur de ses actions. Cette démarche irrigue l'ensemble des politiques conduites et se décline notamment à travers son pilier social, porté par la Santé, Qualité de Vie et Conditions de Travail (SQVCT).

→ Favoriser la Santé, la Qualité de Vie et Conditions de Travail (SQVCT) :

En 2025, l'association a poursuivi ses actions en faveur de la prévention de l'usure professionnelle, de l'amélioration des organisations et du bien-être au travail. La **méthodologie de modification et de réévaluation des plannings** a continué à se déployer, permettant des **ajustements réguliers des organisations et une meilleure prise en compte des réalités de terrain**.

La **prévention des troubles musculo-squelettiques reste prioritaire**. Plusieurs actions ont été poursuivies, notamment l'obtention de financements destinés à soutenir l'équipement en rails dans les MAS afin de réduire les contraintes physiques et sécuriser les pratiques professionnelles.

Les **démarches d'évaluation et de réévaluation des risques psychosociaux se poursuivent**, avec l'accompagnement des établissements engagés et le suivi des plans d'actions déployés. En 2025, **75 % des établissements, services et complexes sont engagés dans cette dynamique**, en lien avec la CARSAT et les acteurs internes de prévention.

→ Déployer la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) :

L'association a poursuivi en 2025 le déploiement de sa démarche afin d'anticiper les évolutions des métiers et d'accompagner les parcours professionnels. La **poursuite du déploiement de l'outil Fœderis**, notamment pour la conduite des EAP et le suivi des formations, participe à une **meilleure visibilité des compétences, des besoins de développement professionnel et des perspectives d'évolution**.

La **renégociation de l'accord GEPP** a été engagée avec les partenaires sociaux. 4 réunions de négociation et 2 groupes de travail ont permis d'approfondir les réflexions autour de la **mobilité professionnelle, du maintien dans l'emploi, de l'évolution des compétences et de l'attractivité des métiers**, dans une logique d'anticipation, de structuration des parcours et de co-construction.

→ Renforcer l'attractivité et la fidélisation :

L'association a poursuivi ses **actions de promotion des métiers et de valorisation du secteur médico-social**. La participation à différents salons et événements emploi, ainsi que le travail conduit avec France Travail, Cap Emploi, les établissements de formation et le CFR, contribuent à renforcer la connaissance de nos métiers et à développer des réponses innovantes en matière de recrutement, de formation et d'intégration.

→ Poursuivre un dialogue social constructif :

Le dialogue social demeure un levier essentiel d'accompagnement des transformations et de construction des réponses collectives. En 2025, cette **dynamique partenariale s'est traduite par 12 réunions du CSE, 4 réunions de la CSSCT, 5 réunions de négociation annuelle obligatoire ainsi que plusieurs temps dédiés à la GEPP**. Ces travaux ont notamment conduit à la signature de 3 accords d'entreprise relatifs au compte épargne temps, à la mobilité et au don de jours, témoignant d'une volonté partagée d'adapter les dispositifs sociaux aux besoins des professionnels et de l'association.

La formation



* Certains professionnels et travailleurs d'ESAT ont bénéficié de plusieurs formations.



Les enjeux du Centre de Formation et de Recherche

En 2025, le Centre de Formation et de Recherche (CFR) a consolidé sa position d'acteur clé de la formation au sein de notre association.

→ Une offre élargie et des partenariats renforcés

Le CFR a accueilli de nouveaux clients (associations, collectivités, entreprises privées) et enrichi son catalogue de formations pour répondre aux besoins internes, externes et aux évolutions de notre secteur.

→ Un acteur engagé dans les enjeux du secteur

Acteur incontournable de la politique emploi-formation, le CFR a participé activement aux réflexions stratégiques des commissions et groupes de travail associatifs (vieillesse, autodétermination, réforme des ESAT, autisme, polyhandicap, etc.).

Ces travaux ont permis de réfléchir et concevoir certains parcours de formation visant à :

Renforcer les compétences des travailleurs d'ESAT et des professionnels,

S'appuyer sur des partenariats (CHP, ARIMOC, ITS...) pour proposer des formations adaptées

→ Une dynamique d'innovation pédagogique

Le CFR a poursuivi sa transformation pédagogique en pensant à de nouvelles modalités :

Réflexion sur la création de tutoriels en complément des formations en présentiel,

Sensibilisation des formateurs et expérimentation de l'Intelligence Artificielle dans la conception des formations,

Valorisation des savoir-faire des ouvriers d'ESAT via la co-animation.

→ Une communication vivante et des échanges inspirants

Le CFR a renforcé sa visibilité à travers :

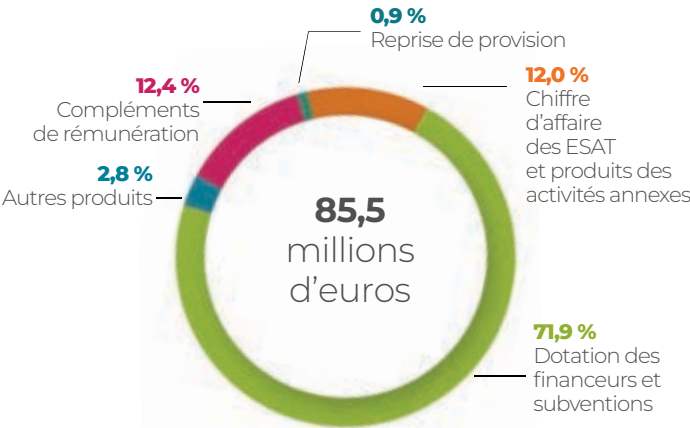
Des publications régulières sur les réseaux sociaux et des contenus variés (vidéos, témoignages).

Les Matinales, des rencontres autour de sujets importants comme l'autodétermination ou la préparation à la retraite, animées par des témoignages inspirants. »

Bilan financier

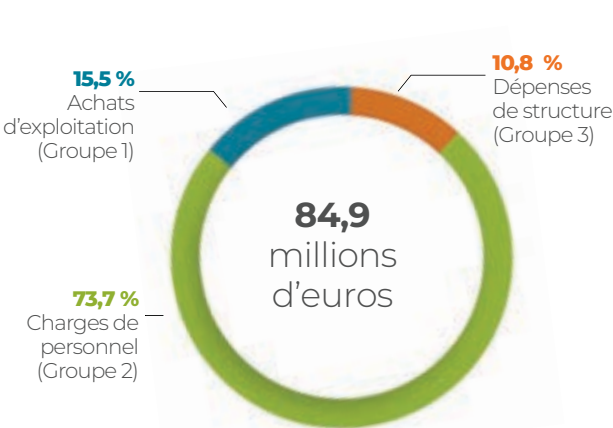
COMPTE DE RÉSULTAT 2025

Répartition des produits par origine sur l'année



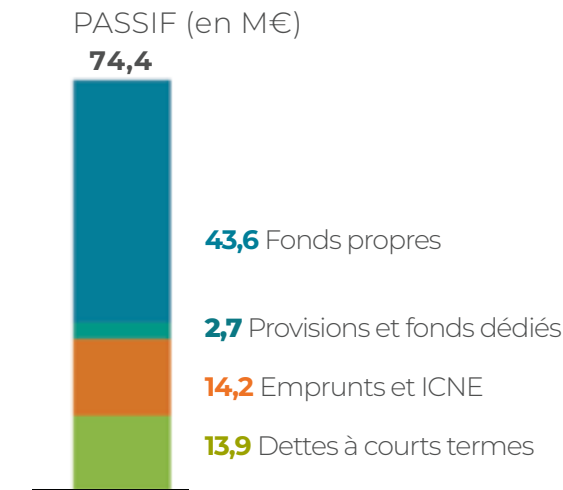
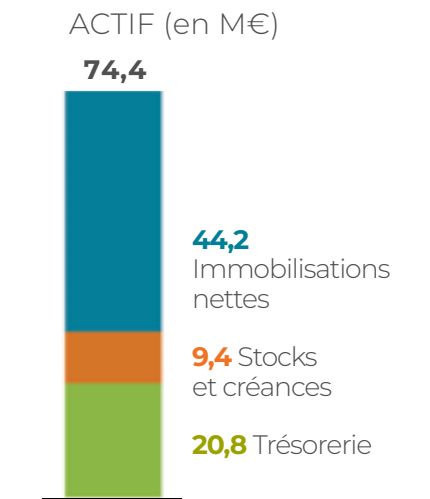
Résultat de l'exercice 2025 : **597 K€**

Ventilation des charges de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques pour l'année



Capacité d'autofinancement 2025 : **3 755 K€**

BILAN 2025



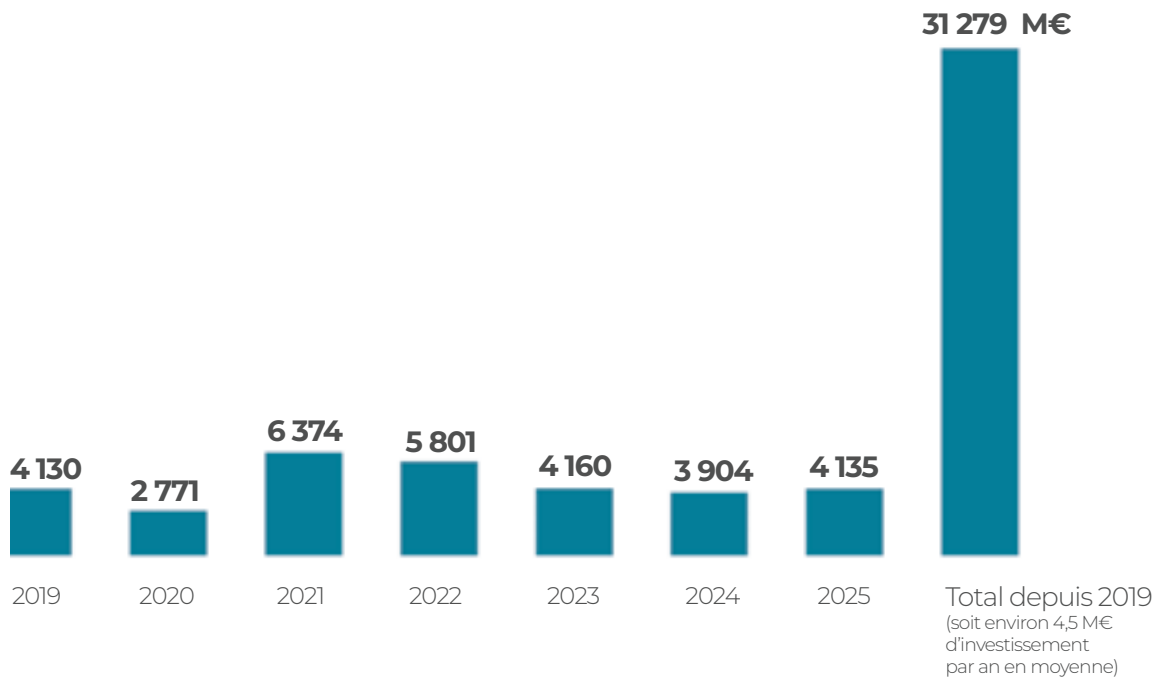
Rappelons que l'ensemble des établissements médico-sociaux à l'exception du Siège, fonctionnent en CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens). Le dernier CPOM a été conclu le 21 décembre 2018 pour la période 2019-2023. Il s'applique tant aux établissements dépendant de l'ARS que ceux sous tutelle du Conseil Départemental. **Le CPOM a été prorogé de 3 ans (sur 2024, 2025 et 2026).**

- Depuis l'exercice 2019, dans un nouveau dispositif d'encadrement de l'activité et de dépenses qui s'articule autour de :
- la régulation des places autorisées pour chaque établissement et activité,
 - la régulation de l'activité réalisée (prévisions de journées, réalisation des journées effectuées et taux d'occupation des établissements),
 - la régulation des dépenses d'exploitation (effectifs, dépenses prévues, dépenses réalisées),
 - la régulation des budgets d'investissements courants (PPI) sur plusieurs années (durée du CPOM),
 - enfin la régulation des investissements sur les projets structurants (de type rénovation ou constructions immobilières).

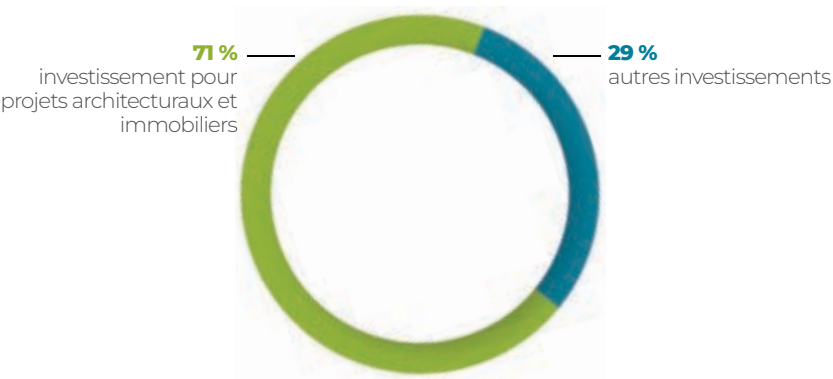
Merci à l'ARS et au Conseil départemental pour leur soutien.

L'investissement à l'Adapei

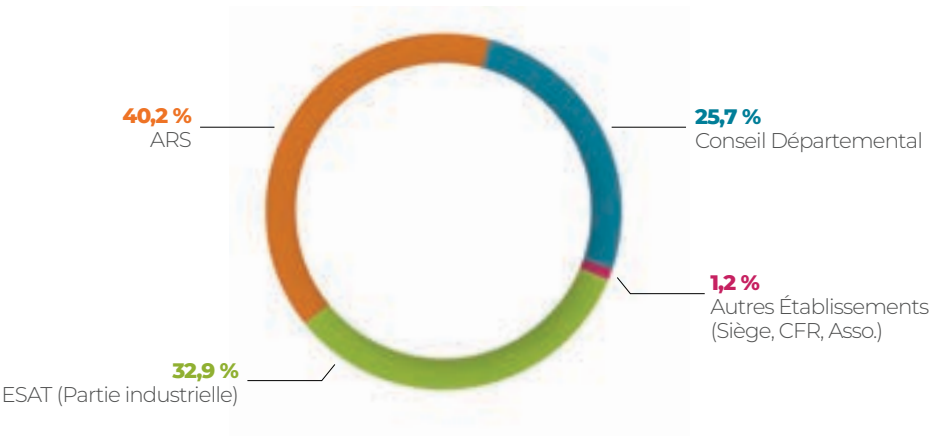
Montant des investissements depuis 2019 (en K€)



Répartition des investissements depuis 2019



Origine du financement des investissements depuis 2019



Quelques évènements marquants

Une année à l'Adapei : Rétrospective 2025

Janvier



Des prestations pour la Section Paloise

L'ESAT Le Hameau a réalisé plusieurs prestations en partenariat avec la Section Paloise, alliant engagement écologique et inclusion. Depuis janvier, des prestations traiteur sont régulièrement confiées par le service événementiel, offrant aux travailleurs l'opportunité de valoriser leur savoir-faire. Les équipes assurent aussi le reconditionnement de 10 000 drapeaux, permettant leur réutilisation lors des matchs, tout en participant à une démarche responsable.

Février

Loi du 11 février 2005, 20 ans après

À l'occasion des 20 ans de la loi de 2005, plusieurs actions ont été menées avec la préfecture, l'ARS et les acteurs du médico-social : table ronde du CRIC, visite de l'UEEA de Bizanos, signature d'une convention SPE-ESAT pour favoriser l'accès à l'emploi, et conférence-débat à l'ITS de Pau sur le bilan et les perspectives de la loi.

Les ESAT agro au Salon de l'Agriculture
Les 3 ESAT Agro de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques ont vécu une 1ère participation au Salon de l'Agriculture riche en émotions et en rencontres.
Sur le stand partagé avec la Fédération Nationale de l'Offre de Services ESS MSA et la CCMSA, les ouvriers ont pu partager leur passion, leur talent et leurs produits avec un public chaleureux.

Mars

Mars attaque

Pour la 8e édition de Mars Attaque, la Ville de Pau a mis à l'honneur le handicap (20 ans de la loi de 2005) et la lutte contre le racisme. À cette occasion, les ESAT de l'Adapei 64 ont tenu un marché place Clémenceau, et l'Adapei et Autisme Pau Béarn Pyrénées ont proposé au grand public de découvrir la pièce de théâtre « Je rêvais d'une autre monde ».



« Je rêvais d'un autre monde »

Théâtre et sensibilisation à l'autisme
Le 27 mars, le Théâtre Saint-Louis de Pau a accueilli à guichets fermés la pièce « Je rêvais d'un autre monde » de Benjamin Oppert. Cette création originale propose une réflexion sur l'autisme à travers une fiction politique, mettant en scène des dirigeants autistes dans un monde en crise.
Organisée par l'Adapei des PA et Autisme Pau Béarn Pyrénées avec le soutien de nombreux partenaires, la soirée a rencontré un vif succès, prolongé par des échanges avec les équipes artistiques. Des ateliers théâtre ont également été proposés à des jeunes et adultes en situation de handicap, renforçant l'impact pédagogique et inclusif de cette action.

Avril

Semaine de sensibilisation à l'autisme

À l'occasion du 2 avril, Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, le Complexe Georgette Berthe a mobilisé familles, professionnels et partenaires autour d'une semaine d'actions. Au programme : activités sportives, ateliers de sensibilisation dans les établissements scolaires, marches solidaires... Ces actions ont permis de promouvoir l'inclusion, de mieux faire connaître l'autisme et de valoriser les différences.



Défilé de mode Aizbeaupei

Le 12 avril, un défilé de mode inclusif s'est tenu au centre commercial Quartier Libre à Pau, à l'initiative des lycéennes des lycées Beau Frêne et Aizpardi. Cet événement a mis à l'honneur la diversité, avec la participation de mannequins, dont des personnes en situation de handicap du Foyer du Bialé. À travers des tenues proposées par les enseignes du centre, ce projet a permis de sensibiliser le public, de valoriser toutes les morphologies et de promouvoir une vision de la mode accessible et inclusive.

Camino Frances

Du 16 au 18 avril, six résidents du foyer du Bialé ont partagé une expérience collective avec six lycéennes du lycée Jacques Monod de Lescar en parcourant deux étapes du chemin de Saint-Jacques-de-Compostelle en Espagne. Ce projet, « Camino Francés », visait à favoriser la rencontre, la coopération et le dépassement de soi dans un cadre inhabituel. Ensemble, ils ont parcouru près de 26 kilomètres à travers les paysages navarrais, franchissant notamment le Mont du Pardon, et ont vécu la convivialité des gîtes de pèlerins. Cette aventure humaine et sportive, riche en échanges, s'est conclue avec enthousiasme, les participants exprimant le désir de renouveler l'expérience.

Mai

Soutien des Kiwanis Jeanne d'Albret

Après avoir remis un chèque à l'IME Georgette Berthe pour la création d'une salle Snoezelen, les Kiwanis ont visité l'ESAT Colo-Coustau avec l'Unafam. Cette rencontre a permis de valoriser le savoir-faire des travailleurs, de partager le quotidien des équipes et de consolider un partenariat historique fondé sur la confiance et la découverte mutuelle.



Portes ouvertes des ESAT Gen 'Inclusive

Du 20 au 22 mai 2025, les ESAT de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques ont participé à la première édition des « Portes ouvertes nationales des ESAT & EA », portée par le mouvement Gen'Inclusive dans le cadre de la Semaine des Achats Socialement et Écologiquement Responsables. À Pau, Espiute et Oloron Sainte-Marie, ces journées ont permis d'accueillir un large public (entreprises, partenaires, familles) venu découvrir les activités, les savoir-faire et les parcours des travailleurs d'ESAT et rappeler le rôle des ESAT et EA comme acteurs engagés de l'inclusion et du développement économique local.

Juin



Rêve de gosse

Rêves de gosses 2025 a fait étape à l'aéroport de Pau/Lescar le 1er juin, dans le cadre d'un tour de France porté par des pilotes bénévoles. Les jeunes de la MECS Saint Georges, l'EPEI de Mont-de-Marsan et l'IME Georgette Berthe ont pu vivre un vol de 30 minutes, découvrir des équipements de l'armée et profiter de nombreuses animations.

Rencontre du réseau local parentalité de Pau Agglo

Le réseau local parentalité de Pau Agglo a réuni 70 partenaires autour de la thématique parentalité et handicap : présentation des dynamiques des réseaux parentalité de 5 communes de la couronne paloise, retour sur les travaux des groupes de travail, mises en situation, témoignages de parents porteurs de handicaps et d'enfants porteurs de handicaps et World Café pour recueillir les difficultés et les besoins de formation.

L'Oréal Citizen Day

Dans le cadre du L'Oréal Citizen Day, des collaborateurs de Novéal se sont engagés aux côtés de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Ils ont réalisé des travaux de peinture et d'aménagement au MAS Lou Caminot, contribué à des ateliers à l'ESAT de Saint-Pée pour soutenir les travailleurs en situation de handicap, et participé aux activités du Buffet de Mamie.

Duo Day inversé au Château Bellevue

Le 19 juin, l'ESAT Château Bellevue a organisé un Duo Day inversé, favorisant la rencontre entre ses travailleurs et des représentants d'entreprises, collectivités et administrations. Les visiteurs ont ainsi découvert la diversité des savoir-faire développés au sein des ateliers (apiculture, production de plantes médicinales, élevage, conserverie, etc.), ainsi que le professionnalisme et l'engagement des équipes. Cette initiative, portée par une volonté d'ouverture et d'insertion, vise à faciliter l'accès à des opportunités d'emploi, notamment en alternance. La journée s'est conclue dans un esprit convivial autour d'un déjeuner préparé sur place, renforçant les échanges et les liens entre les participants.



Au bassin des lumières

Le 22 juin 2025 aux Bassins des Lumières à Bordeaux a offert aux élèves du SESIPS une immersion culturelle autour de l'Égypte antique, en lien avec leurs apprentissages en classe. Entre projections immersives, atelier artistique et temps convivial en plein air, cette journée a favorisé la découverte, l'expression et l'autodétermination dans un cadre bienveillant. Un moment éducatif et fédérateur, riche en émotions, qui a marqué les participants.

Rencontre du Pôle de commercialisation Agro

Les ESAT Château Bellevue, Espiute et St Pée ont engagé la structuration d'un Pôle de Commercialisation dédié aux produits Agro. Composé d'équipes pluridisciplinaires (ouvriers, moniteurs, fonctions commerciales et techniques), ce pôle a pour mission de développer les compétences en commercialisation, promouvoir les productions sur le territoire et renforcer le rayonnement des métiers de bouche.

Juillet

Des vide-greniers dans les établissements

Les établissements du Complexe d'Espiute, René Gabé et Gabarn ont organisé des vide-greniers, véritables temps forts de convivialité et d'ouverture sur l'extérieur. Ces événements ont permis de rassembler résidents, professionnels, familles et habitants du territoire autour d'un moment chaleureux et accessible à tous.

Septembre



Challenge Jonathan Lassus-David

Durant la semaine et le week-end des 7 et 8 septembre, plusieurs établissements (MAPHA René Gabe, ESAT-SAJ Saint Pée, foyers de vie et MECS Planterose) ont rejoint les bénévoles de la 4e édition du Challenge Jonathan Lassus-David pour vivre une expérience humaine forte.

Colloque au-delà des mots

Lors du colloque « Au-delà des mots » organisé à Brest et réunissant plus de 300 participants, Maëla Trémaud a pu présenter les résultats de sa recherche, en partenariat avec le Centre de Formation et de Recherche de l'Adapei, portant sur l'utilisation d'outils numériques auprès d'enfants avec TSA.

Forum des associations de Pau

En septembre 2025, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a participé au Forum des associations de Pau, un rendez-vous incontournable de la vie locale. Cette présence a permis de valoriser les actions de l'association, de mieux faire connaître ses établissements et ses missions, et de sensibiliser le grand public à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Matinale « Parlons ensemble de la préparation à la retraite »

La matinale consacrée à la préparation à la retraite des travailleurs d'ESAT a réuni, au Centre de Formation, professionnels et partenaires autour de la démarche « Un Avenir après le travail ». Les échanges ont mis en lumière les 4 piliers essentiels de l'accompagnement (logement, soins, hébergement, vie sociale), ainsi que les droits à la retraite des travailleurs d'ESAT. Des retours d'expérience et des témoignages croisés ont enrichi la réflexion, favorisant le partage de pratiques et une meilleure anticipation des besoins des personnes accompagnées.

L'Ogeuloise

Des résidents et jeunes accompagnés par l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, AJIR ont participé à l'organisation de la 9ème édition de la « course conviviale depuis belle lurette » : ravitaillement, signalement et régulation des spectateurs, contribuant ainsi au bon déroulement du trail. Une manière concrète de renforcer l'estime de soi, l'insertion sociale et l'engagement citoyen. Soutenu par le Département, qui finance et accompagne l'opération, l'Ogeuloise illustre la volonté d'un événement inclusif, où chacun peut trouver sa place et apporter sa contribution.

Octobre



Course de la diversité

Le 10 octobre à Mourenx, la course de la diversité organisée par la Fédération Française du Sport en Entreprise a rassemblé sport, solidarité et inclusion, avec la participation de l'Adapei. À cette occasion, l'ESAT Christian Lannusse a organisé ses premières olympiades, permettant aux participants de découvrir diverses activités sportives dans un cadre convivial, avant de partager un pique-nique inter-établissements. L'après-midi, 60 collaborateurs d'entreprises locales et des personnes accompagnées par le Complexe La Virginie ont pris part à la course/marche de la diversité, souvent en binôme, illustrant l'esprit de coopération et de mixité. L'événement s'est conclu par la remise d'un chèque de 1 100 € à l'Adapei, témoignant de l'engagement collectif en faveur de l'inclusion.

Rencontres de l'e-tourisme

Lors des Rencontres Nationales du e-tourisme, une table ronde « Tourisme et Handicap » a réuni jeunes du SESIPS, travailleurs d'ESAT et professionnels pour partager les réalités d'accès aux vacances. Les échanges, nourris par une enquête Adapei, ont mis en évidence des freins persistants (coût, accessibilité, information) et identifié des leviers d'action concrets, renforçant le dialogue entre acteurs du médico-social et du tourisme.

Forum mondial de l'économie sociale et solidaire

Les ESAT du pôle agro de l'Adapei ont participé au Forum Mondial de l'ESS 2025 à Bordeaux, valorisant leurs savoir-faire auprès d'un public international. Les 3 jours de forum ont été marqués par des rencontres riches et des échanges autour de valeurs humaines et solidaires, dans une dynamique collective réussie.



A la conquête de la Tanzanie

Le projet Handi... Cap au Sud ! incarne une aventure humaine et solidaire d'envergure, portée par 14 participants du Foyer d'Hébergement René Gabe à Oloron-Sainte-Marie. Fruit de deux années de préparation, cette initiative a mobilisé résidents, professionnels et partenaires autour d'un objectif commun : promouvoir l'inclusion, l'ouverture culturelle et le vivre-ensemble. À travers un partenariat avec une association tanzanienne œuvrant dans l'insertion des jeunes par le spectacle vivant, les participants ont vécu une immersion riche en échanges artistiques et humains lors d'un séjour en Tanzanie en octobre 2025. Cette expérience a renforcé les valeurs de solidarité, de respect et de dépassement de soi, tout en favorisant un dialogue interculturel porteur de sens et d'impact durable.

Novembre



Anne-Marie Cavret nommée Chevalier de la Légion d'Honneur

Anne-Marie Cavret, présidente de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, a été nommée Chevalier de la Légion d'Honneur lors d'une cérémonie réunissant de nombreux acteurs institutionnels et associatifs. Cette distinction vient saluer un engagement de longue date au service des valeurs de l'association et des personnes accompagnées. À travers cette reconnaissance, elle a souhaité rendre hommage à l'ensemble des parties prenantes, personnes accompagnées, professionnels, familles, qui contribuent chaque jour à faire vivre l'Adapei.



Féminine d'automne

Une soixantaine de professionnelles et de personnes accompagnées ont participé à la course/marche de la Féminine, évènement solidaire organisé en soutien à la lutte contre le cancer du sein. Ce temps de rassemblement a favorisé les échanges et les rencontres entre établissements. Les participants se sont élancés à partir de 11h pour 7 km à travers les rues de Pau, le Golf de Billère et le Parc du Château. Les marcheuses ont suivi peu après. Une matinée de convivialité, solidarité et partage.

Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées

Dans le cadre de la SEEPH 2025, les ESAT et la Plateforme Emploi Accompagné des Pyrénées-Atlantiques se sont mobilisés : animations de stands au sein de grandes entreprises, organisation de rencontres dédiées à l'emploi accompagné à Salies, marché des ESAT au Hameau, participation au Duo Day (127 Duo formés) et présence à l'évènement « Cap sur les talents ». Des d'actions concrètes pour renforcer les liens entre acteurs économiques et professionnels de l'inclusion et favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Matinale « Prévenir la maltraitance »

Le Centre de Formation a organisé une matinale dédiée à la prévention de la maltraitance, animée par ALMA 64. Cet évènement a permis de sensibiliser les participants aux différentes formes de maltraitance (physiques, psychologiques ou liées à la négligence) et de rappeler l'importance de reconnaître les droits et la parole des personnes accompagnées.

Café entreprise

L'ESAT Saint Pée a réuni ses entreprises partenaires autour d'un temps convivial, visant à valoriser les collaborations, présenter les évolutions liées à la transformation des ESAT et rappeler les dispositifs d'accompagnement mobilisables en entreprise. Cette rencontre, enrichie par la visite des ateliers et des échanges de pratiques, s'est conclue par la remise de trophées « Différent et Compétent », saluant l'engagement des entreprises en faveur de l'inclusion professionnelle.

Le Centre de Formation obtient le label Marque Qualité FALC

Le Centre de Formation et de Recherche de l'association a obtenu la Marque Qualité FALC, décernée par l'Unapei, rejoignant ainsi les 15 organismes agréés en France. Cette reconnaissance valorise l'engagement du Centre en faveur de l'accessibilité de l'information et du développement de supports inclusifs, au service d'une meilleure compréhension pour tous.

Décembre

En scène pour le Téléthon

La troupe « Arts Muse et Vous », dirigée par Michel Pucheu, a proposé plusieurs soirées théâtrales placée sous le signe de la solidarité et de l'inclusion. Portées par des comédiens engagés, dont certains résidents du Foyer de Sauvagnon, trois pièces ont été présentées au public : Au gré des saisons, Le caillou et Alice Zimmer.



Inauguration des nouveaux locaux du SESIPS

Les nouveaux locaux du Sesips, désormais regroupé sur un site unique moderne avenue de Montardon, ont été inaugurés le 1er décembre. Conçu pour accompagner 119 jeunes de 11 à 20 ans présentant des troubles du neurodéveloppement et/ou du comportement, ce dispositif propose un suivi global et personnalisé articulé autour du soin, de la pédagogie, de l'orientation professionnelle et de l'autonomie. Issu de dix années de travail collectif, ce projet vise à favoriser l'inclusion scolaire et sociale dans un cadre sécurisant et ouvert sur le territoire, en lien étroit avec les familles et les partenaires locaux.



Remise des RAE

La 1ère cérémonie d'Aquitaine organisée à Biarritz, a réuni près de 250 participants et 84 lauréats RAE. L'évènement a aussi mis à l'honneur des entreprises engagées, avec le soutien de partenaires et une forte mobilisation collective ayant contribué à son succès.

Salon des Plaisirs Gourmands

Le Pôle Agro de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques participait au Salon des Plaisirs Gourmands 2025, du 5 au 8 décembre à la Porte de Champerret à Paris. Haut lieu de la gastronomie française et rendez-vous incontournable des gourmets depuis bientôt 20 ans, ce salon offre une vitrine d'exception pour valoriser le savoir-faire, la qualité et la diversité des produits issus de nos ateliers.

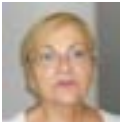
Marchés et festivités de Noël



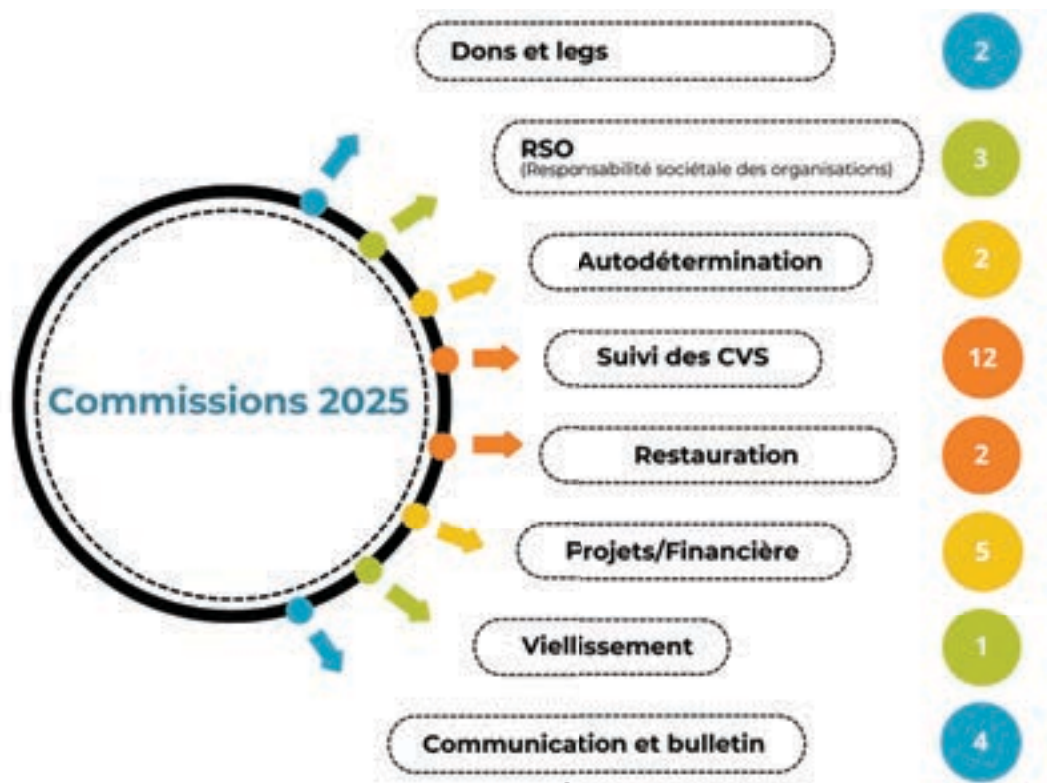
Les différentes instances associatives au travail

Les Instances statutaires se sont réunies aussi souvent que nécessaire.
Les séances du Conseil d'Administration ont bien sûr donné lieu à des prises de décisions pour le fonctionnement des établissements et services mais les Administrateurs ont aussi pu partager le travail effectué par les commissions puisque leurs membres ont pu présenter le résultat de leurs réflexions.

Le conseil d'administration de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques (au 1er juin 2026)

 Anne Marie CAVRET Présidente	 Yolande BOUTIGUE	 Jean-Luc BRISSAUD	 Liliane CAPDEVIELLE	 Maryse CASAMAYOU		
 Nicole ASSEMAT Vice-Présidente	 Christian CUVELIER Vice-Président Secrétaire	 François WIBRATTE Vice-Président Trésorier Adjoint	 Stephan DOMINICI	 Jackie DOUS	 Yves FRANCISCO	 Philippe GINESTE
 Christian SOTTOU Trésorier	 Monique CAMPAGNOL	 Maïté GELIZE	 Monique GRAMMATICCO	 Béatrice MUNOZ	 Andrée SUBERVIELLE	 Thierry de VERBIZIER-DUFAU

Rencontres des commissions



Travail associatif et mise en place du conseil associatif

Au cours de l'année 2025 l'action associative a mis en place 3 groupes de travail :

- **Le groupe de travail adhérents** piloté par Jean Luc Brissaud est chargé d'animer la vie associative autour d'une meilleure connaissance des parents de leurs attentes et de leurs ambitions d'engagements envers l'association.
- **Le groupe de travail relations extérieures** piloté par Stéphan Dominici et Thierry de Verbizier est chargé de rendre notre association plus visible à l'extérieur et plus proche de tous les acteurs locaux.
- **Le groupe de travail Consultation associative** piloté par Christian Cuvelier est un espace de réflexion stratégique et prospectif au service de l'association.
Cet espace ne se substitue pas aux instances de gouvernance (Conseil d'administration, comité exécutif ou bureau) son apport est contributif et non décisionnel.
Les échanges portent entre autres sur :

- **Réflexion stratégique**
Avenir du modèle associatif parental, place des familles dans ce modèle et renouvellement des administrateurs...
- **Gouvernance et pérennité**
Evolution du mode de gouvernance, sécurisation du mode de fonctionnement ...
- **Evolutions sociétales**
Attentes des familles, évolution des associations en général et parentales en particulier...

Ce groupe de travail se compose de la présidente d'un vice-président et d'administrateurs.
Sa composition n'est pas figée et devra évoluer.

En résumé ce groupe a pour ambition de

- Mieux anticiper les transformations et évolutions.
- Sécuriser la gouvernance
- Innover dans les approches des besoins.

Le Laboratoire de l'engagement de l'Unapei :

En 2024, l'Unapei a initié le Laboratoire de l'engagement, un dispositif national **visant à repenser et renforcer l'engagement associatif dans un contexte d'évolution des attentes sociétales et de transformation du bénévolat**. Cette démarche s'inscrit dans la volonté de garantir la pérennité des actions menées en faveur des personnes en situation de handicap intellectuel et cognitif. Dans ce cadre, 8 associations de Nouvelle-Aquitaine, dont l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, ont été mobilisées autour d'une méthodologie participative fondée sur la « triple expertise » : personnes accompagnées, familles/proches et professionnels. Un travail d'autodiagnostic a été conduit afin d'identifier les enjeux spécifiques et les leviers d'action à l'échelle des structures.

Le Laboratoire de l'engagement poursuit plusieurs objectifs structurants :

- Mieux comprendre les motivations des acteurs associatifs et renforcer leur sentiment d'appartenance
- Favoriser le renouvellement et la diversification du bénévolat
- Adapter les formes d'engagement aux évolutions des modes de participation
- Accompagner la structuration des associations, notamment en matière de gouvernance et de professionnalisation

Plusieurs actions opérationnelles ont été mises en œuvre en 2025 :

- Organisation de groupes de travail participatifs
- Mise en place de temps d'échanges entre pairs
- Tenue de 3 journées régionales thématiques à Bordeaux, réunissant successivement les professionnels et personnes accompagnées, les familles et proches, puis les acteurs de la gouvernance
- Déploiement d'outils et de dispositifs d'accompagnement pour structurer l'engagement et soutenir les pratiques associatives

Une journée de restitution dite « regards croisés » s'est tenue le 8 janvier 2025, permettant de consolider l'ensemble des contributions. Une première présentation des travaux a été réalisée lors du conseil d'administration du 14 janvier 2025. La synthèse nationale a été diffusée au cours du premier trimestre 2025.

Les travaux ont permis de mettre en évidence plusieurs enjeux majeurs :

- Le renouvellement du bénévolat et l'attractivité des formes d'engagement
- La participation effective des personnes accompagnées aux instances et aux décisions
- Le recours à l'innovation et à l'expérimentation pour faire évoluer les pratiques
- Le renforcement du sentiment d'appartenance pour assurer la continuité de l'engagement

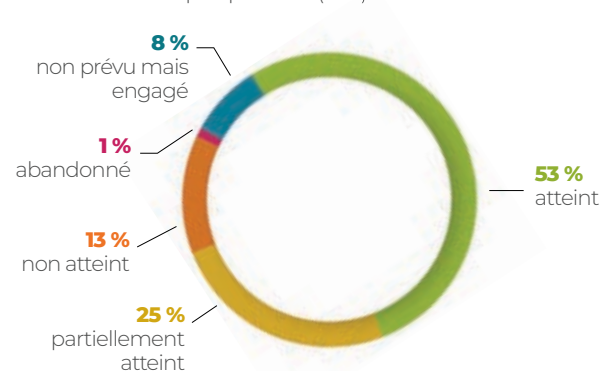
Le Laboratoire de l'engagement constitue une initiative structurante pour l'avenir du réseau Unapei. En favorisant une approche collaborative et inclusive, il contribue à moderniser les pratiques associatives, à renforcer la mobilisation des acteurs et à consolider l'action collective en faveur de l'inclusion et de la défense des droits des personnes accompagnées.

Comité de suivi du projet associatif

C'est toujours avec autant de plaisirs que résidents, salariés et administrateurs se retrouvent **2 fois par an pour analyser, ensemble, l'avancement des actions prévues** dans la feuille de route associative. Comme chaque année, cela permet de faire un tour complet des actions engagées mais aussi de mesurer concrètement tout le travail accompli et de partager les projets, leur avancement mais aussi les belles dynamiques dans lesquelles s'inscrit l'association. C'est aussi parfois l'occasion de **mesurer les difficultés rencontrées pour atteindre nos ambitions**. Il faut dire que la feuille de route est comme chaque année très ambitieuse.

En 2025, **sur les 154 actions compilées** dans la feuille de route :

- **82 actions ont été terminées** ou ont atteint un niveau conforme aux attendus (53 %)
- **40 actions ont bien avancé** ou sont en cours mais leur avancement n'est pas complètement en phase avec les attendus (25 %)
- **18 actions n'ont pas été réalisées** ou ont un niveau atteint très loin de l'attendu (12 %)
- **2 actions ont été abandonnées** (1 %)
- **12 actions complémentaires** ont été mise en œuvre mais n'étaient pas prévues (8 %)



Tour des établissements

C'est maintenant un rituel bien installé. Chaque année, Mme Cavret (Présidente de L'Association) et M. Lalanne (Directeur Général) partent **à la rencontre des salariés de tous les établissements et services de l'association**. C'est l'occasion d'échanger avec les professionnels sur les **grands enjeux associatifs du moment**, sur les projets importants de l'association et sur la situation financière de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques.

En 2025, un focus a été fait sur les **grands axes du futur projets associatifs**, sur les orientations à travailler collectivement et sur la méthodologie de travail retenue pour décliner les orientations stratégiques et actions plus opérationnelles. Une attention particulière a également été portée sur les résultats 2024 de l'association et la **nécessité d'engager un travail collectif pour retrouver un équilibre financier** indispensable à la bonne santé de l'association.

Rencontres avec les présidents des CVS

En mars, **les présidents élus des CVS** (personnes accompagnées) **ont rencontré le directeur général et des membres du conseil d'administration**. Lors de cette rencontre, les présidents élus des CVS ont pu visiter les locaux du siège social, visite très appréciée par les présidents de CVS, ainsi que par le personnel du siège. Au cours de cette visite les visiteurs ont manifesté leur curiosité à l'égard du fonctionnement des différents services par leurs questions nombreuses et pertinentes.

Pendant la réunion, les **échanges ont été riches et directs** :

- Le **plaisir au travail, la bienveillance des accompagnements**, la prise en compte de leurs problèmes ont été largement évoqués et développés.
- L'**auto-détermination** a également été au centre des échanges avec la présentation par le directeur général d'un formulaire de co évaluation encore en projet qui a suscité beaucoup d'intérêt.
- L'**évaluation externe** et sa finalité a également fait l'objet de beaucoup de questions.

Plusieurs présidents se sont également présentés pour participer à la commission CVS.

La présidente, **Mme Cavret a aussi présenté le fonctionnement de l'association** et les projets de constructions prévus.

Restructuration de la Commission communication

En 2025, la commission communication a fait l'objet d'une restructuration visant à renforcer la représentativité et son efficacité.

Elle s'est **ouverte à de nouveaux participants, personnes accompagnées et salariés de terrain**, permettant d'enrichir les échanges et d'ancrer davantage les actions dans les réalités du quotidien.

La commission a engagé un travail de **structuration autour d'un calendrier partagé des temps forts**, à la fois associatifs et propres aux établissements et services. Dans cette dynamique, la commission a également amorcé l'élaboration d'un guide d'utilisation des réseaux sociaux afin d'accompagner les pratiques et de renforcer la visibilité de l'association sur ces supports.

Ce travail permettra de **définir une politique de communication claire et cohérente et un plan de communication** adapté aux enjeux et aux publics de l'association, en lien avec le nouveau projet associatif.

Formation des administrateurs

Afin d'accompagner l'intégration des nouveaux administrateurs au sein des Conseils d'Administration des Adapei de la région, l'Unapei Nouvelle Aquitaine propose aux nouveaux entrants différents parcours de formation. En 2025, plusieurs formations ont été suivies par certains administrateurs de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, notamment :

- Le 15 septembre, sous la forme d'un webinaire, **une formation sur le réseau Unapei** et sa tête de réseau avec pour thématique : les valeurs et la culture partagée, l'Unapei en chiffres, le fonctionnement du réseau et les missions de la tête de réseau, les évolutions en cours et les différents moyens pour rester en lien.
- Le 30 septembre en présentiel à l'ESAT de Pessac Magellan, une journée consacrée au **Fonctionnement du secteur médico-social**.
Au programme de cette journée :
 - Les enjeux du secteur médico-social et son cadre législatif,
 - Les nouvelles formes de régulation et la place des associations dans ce nouveau paysage,
 - Des ateliers collaboratifs sur « les enjeux pour l'association parentale ».

Pour les nouveaux administrateurs de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, **ces formations sont un bon moyen de favoriser leur intégration dans la vie de l'association et du réseau Unapei**, puisque, de par leurs contenus très documentés et les échanges d'expériences entre pairs, elles leur permettent de progresser dans la compréhension des différents sujets abordés lors des conseils d'administration.

Lien avec l'Unapei et Unapei Nouvelle Aquitaine

L'Unapei Nouvelle Aquitaine **regroupe 18 associations familiales de toutes la Nouvelle Aquitaine**. C'est plus de 300 établissements et/ou services, plus de 17 000 personnes accompagnées et plus de 7000 salariés. Depuis plusieurs années maintenant, sous l'impulsion de son Président M. Durgueil, des membres des 18 associations prennent plaisir à régulièrement **se rencontrer pour échanger sur la situation et les préoccupations des uns et des autres** (nous constatons que nous partageons bien souvent les mêmes préoccupations), **partager un certain nombre d'enjeux** du secteur, mais aussi **travailler à faire entendre la voix des associations familiales** en Nouvelle Aquitaine. Pour l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, M. Wibratte (Vice-Président) et M. Lalanne (Directeur Général) participent à ce collectif. De ces échanges, un projet ambitieux a vu le jour : l'organisation du Congrès de l'Unapei 2026 à Bordeaux !

Participation au congrès Unapei 2025

Lors du Congrès de l'Unapei 2025, **M. Matias**, Directeur de l'EANM du Biale et copilote de la « commission vieillissement », lors d'une table ronde, **a témoigné de toute la stratégie déployée depuis des années par l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques pour faire face à l'avancée en âge des personnes accompagnées par l'association**. Les partenariats historiques avec certains EHPAD (L'Esquiritte à Lescar,...), la création des MAPHA, l'extension de leur capacité d'accueil par transformation de places de Foyer d'Hébergement, l'accompagnement des personnes avec le soutien du dispositif « Un avenir après le travail », et maintenant la collaboration renforcée avec l'EHPAD Berebiste, les liens initiés avec le réseau du REBS (Réseau des EHPAD Béarn et Soule) sont autant de d'outils qui nous permettent de répondre à bon nombre de besoin.

Si nous faisons toujours du vieillissement, une orientation stratégique importante de l'association (35 % des personnes accompagnées par l'association ont plus de 50 ans), il faut avoir conscience du chemin parcouru par l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques sur le sujet, et du fait qu'énormément de territoires n'aient pas développé ces réponses et ne bénéficient donc pas de réponses adaptées au vieillissement des personnes.

L'Unapei nous a donc demandé de venir témoigner lors du congrès 2025 pour que nous puissions **partager notre expérience** avec les congressistes. Certaines de nos actions ont été reprises dans un « cahier de bonnes pratiques » édité par l'Unapei à l'issue du congrès et accessible à tous les adhérents.

Le congrès 2026 de l'Unapei à Bordeaux

L'Unapei Nouvelle Aquitaine, en lien avec le siège de l'Unapei, participe activement à l'organisation du Congrès Unapei 2026 **du 3 au 5 juin 2026**. Celui-ci a pour thème : **«Handicap, les familles au cœur de l'action»**.

Un certain nombre d'administrateurs et de salariés de l'association sont membres des différents copils d'organisation de ce congrès.

Des œuvres réalisées par les établissements et services des différentes associations de l'Unapei Nouvelle Aquitaine seront exposées lors de ce congrès, pour **une exposition participative sur les « multiples visages de la famille »**, nommée « family cube ». Le Bialé, Accous, René Gabe, Espiute et G. Berthe y proposeront des réalisations auxquelles de nombreux résidents ont contribué.

Les partenariats

Autisme Pau Béarn 2025-2027

Depuis plusieurs années, **le partenariat avec Autisme Pau Béarn Pyrénées a été redynamisé.**

Des bilans concernant nos collaborations sont régulièrement faits entre les 2 associations. Les engagements réciproques inscrits dans la convention de partenariat qui nous lie sont régulièrement évalués et questionnés.

Des actions communes sont mises en place et un plan d'actions pluriannuel est proposé et validé chaque année à l'occasion des rencontres faites en présence d'administrateurs et professionnels des 2 associations.

Réseau parentalité

La parentalité des personnes en situation de handicap s'impose progressivement comme un enjeu de premier plan, au croisement des droits fondamentaux, de l'autodétermination et de l'inclusion.

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques s'y est engagée depuis plusieurs années maintenant par le prisme du SAVS SIFA dont la présence sur les territoires du Béarn et de la Côte Basque a permis de **tisser, depuis plus de 3 ans, un réseau partenarial solide avec les acteurs de la petite enfance et du secteur médico-social.**

Cette implication se traduit concrètement par l'intégration aux **réseaux locaux de parentalité de Pau, du Haut-Béarn et de la Côte Basque**, mais aussi par la participation au **Comité de Pilotage du centre ressource IntimAjir Nouvelle-Aquitaine**, dédié à la vie affective, la sexualité et la parentalité des personnes en situation de handicap. Cette présence active **a permis à des professionnels du SAVS d'être formés** par le centre ressource, et au Centre de Formation et de Recherche de l'Adapei d'intégrer cette formation à son catalogue.

En 2025, le Conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques a sollicité l'association afin de faire un point sur l'état d'avancement de ses réflexions sur ce sujet, signe de la reconnaissance croissante de son positionnement.

Cette présence continue, cet engagement partenarial couplé à la montée en compétences des professionnels, illustre la volonté de l'Adapei de contribuer activement à la **construction d'une réponse territoriale cohérente, dans le respect plein et entier du droit de chaque personne à choisir son projet de vie.**

Police Nationale

Déclinaison de la convention signée, au niveau national, entre l'Unapei et la Police Nationale, la convention signée par l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques et la Direction interdépartementale de la Police Nationale 64 vise à **développer l'accessibilité des services publics de sécurité à toutes les personnes** et à offrir aux personnes en situation de handicap le même service qu'à tout citoyen. Plusieurs pistes de travail ont été évoquées, s'appuyant sur les compétences de chacun :

- La **sensibilisation et formation des agents de la police** nationale au handicap,
- La **prévention dans les structures de l'Adapei** par la Police Nationale (consentement, violences, addictions, vigilance réseaux sociaux, ...),
- L'adaptation d'**outils en Facile à Lire et à Comprendre**,
- Une réflexion sur l'**accompagnement à la plainte**, ...
Prochain défi : définir le plan d'action commun pour 2026.

Biblio64

La convention signée entre l'Adapei et le Conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques marque une étape importante pour **favoriser l'accès à la lecture et à la culture auprès des personnes en situation de handicap.** Dans le cadre du Schéma départemental de lecture publique 2023, le Département, via Biblio64, s'engage à **accompagner les établissements de l'Adapei dans le développement de projets culturels inclusifs :**

- prêts de livres, textes lus, CD et outils d'animation pour enrichir les espaces,
- accès aux formations proposées dans le catalogue annuel ou directement sur site,
- participation aux événements culturels départementaux (Mois du Son, le Printemps des Poètes ou Musiques en Mai-diathèques)

Ce partenariat illustre la volonté commune de construire une société plus inclusive et intergénérationnelle, où la culture devient un vecteur de lien social.



Ajir

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion de l'Association AJIR via le biais d'un mandat de gestion signé en 2023.

Les objectifs du mandat de gestion sont

- d'assurer la gestion de l'association AJIR,
- de **travailler à la mise en place d'un plan d'actions nécessaire au redressement de la situation d'AJIR,**
- **de travailler à construire les conditions d'un transfert de gestion des activités** d'AJIR au profit de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques.

Ces objectifs ont été investis avec énergie et enthousiasme. Les 2 premiers, qui conditionnent le 3ème, sont bien avancés. Les effectifs du siège d'AJIR sont aujourd'hui reconstitués et des méthodes de travail, proches de celles de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, ont été mises en place.

La qualité de la gestion installée est reconnue de nos financeurs. Un nouveau dossier d'agrément du Siège Social de AJIR a d'ailleurs été déposé. Il est en cours d'instruction.

Les **résultats d'AJIR s'améliorent significativement**. Si l'association fait face, comme l'ensemble des acteurs du secteur aux tensions de financements, son activité, déterminante pour l'équilibre financier (Toute l'activité liée à la protection de l'enfance est financée en prix de journée), est aujourd'hui quasiment partout en phase avec les objectifs fixés par les financeurs.

Reste à investir le 3ème objectif : Envisager le rapprochement.

Les intentions des 2 associations restent inchangées. Des rencontres entre administrateurs sur le sujet, doivent se (re)mettre en place afin de travailler plus concrètement ce projet.

Berebiste

Nos relations avec l'EHPAD Berebiste sont toujours d'excellente qualité.

Les administrateurs et la direction de Bérébiste, bénéficient du soutien de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques chaque fois qu'ils le souhaitent (et dans la mesure des possibilités de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques) grâce à la convention de collaboration renforcée validée entre les 2 associations depuis quelques années.

Fort de ces réussites et de liens installés, les deux associations ont validé de travailler plus concrètement un projet de rapprochement. Des travaux doivent être menés en la matière en 2026.

Projets architecturaux

Les projets aboutis ou démarrés en 2025



ESAT CHRISTIAN LANUSSE

Photovoltaïque

Démarrage des travaux en mars 2025. Cette installation est prévue pour couvrir 37 % des besoins de l'établissement. Mise en route et Réception prévue en janvier 2026



FOYER DE VIE DE LA VIRGINIE

Démarrage des travaux de construction/réhabilitation du foyer de vie de la Virginie en Septembre 2024.

Chantier en deux phases. Une première phase comprenant la construction de l'extension et une deuxième phase pour les travaux de réhabilitation des locaux existants.

Emménagement des résidents dans leur nouveau lieu de vie en Juin 2026. Fin des travaux programmée en Octobre 2026

Merci à l'ARS et au Conseil départemental pour leur soutien dans le financement de ces projets.

Merci également aux autres acteurs qui nous ont accordé des subventions pour certains de ces projets.

Les projets dont les travaux pourraient démarrer en 2026



COMPLEXE D'ESPIUTE

Relocalisation et construction de l'ESAT sur Sauveterre de Béarn.

Le permis de construire a été déposé et obtenu. La consultation des entreprises est lancée et est en phase de négociation. Le PPI a été déposé et accordé. Démarrage prévisionnel des travaux Avril 2026



IME FRANCIS JAMMES

Relocalisation de l'IME

Le permis de construire a été déposé en septembre 2025 et obtenu. Le dépôt du PPI à l'ARS et la consultation des entreprises sont programmés en 2026. Démarrage prévisionnel des travaux (sous réserve accord ARS) 2ème semestre 2026.



ESAT COLO-COUSTAU

Travaux de rénovation énergétique et d'amélioration des conditions d'accueil et de travail

A partir de l'audit énergétique réalisé en 2016 et d'une étude de faisabilité en 2024, des travaux de rénovation énergétique ont été priorisés. Ils devraient permettre d'atteindre, avec les travaux déjà engagés, une réduction de consommation de 30 % (année de référence 2019). Démarrage prévisionnel fin 2026.



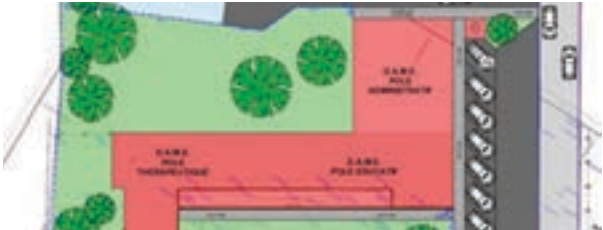
MAS LOU CAMINOT

Travaux d'extension pour création d'un local de stockage

Ce projet répond à l'amélioration des conditions de travail des professionnels de la MAS avec le fléchage d'un lieu unique de stockage. Il pourra être mutualisé avec le Clos Fleuri et l'IME G BERTHE. Suite à une optimisation de surface, le permis de construire modificatif a été déposé en septembre 2025. Démarrage prévisionnel fin 2026.

Les autres projets immobilier, qui font l'objet d'une étude pour une réalisation prochaine :

- Relocalisation hébergement à Sauveterre de Béarn
- Relocalisation de l'IME L'Espoir
- Construction d'une cuisine centrale sur le site de l'ESAT du Hameau.
- Relocalisation du Centre de Formation
- Projets d'habitats inclusifs (Biarritz, Oloron)





Focus sur...

Le nouveau Projet associatif 2026-2030

Officiellement validé par le Conseil d'Administration, lors de sa séance du 17 mars 2026, ce nouveau projet 2026-2030 va guider notre association pour les 5 prochaines années.

C'est pourtant dans une période complexe et pleine d'incertitudes pour le secteur, qu'il a fallu réfléchir et projeter l'avenir de notre association. Difficultés financières sans précédent (des associations en redressement judiciaire, des fermetures d'établissements...), transformations structurelles de l'offre d'accompagnement et de financement (SéraphinPH) annoncées, perte d'attractivité et difficultés importantes de recrutement dans certains établissements... sont autant d'éléments difficiles à clairement projeter et anticiper.

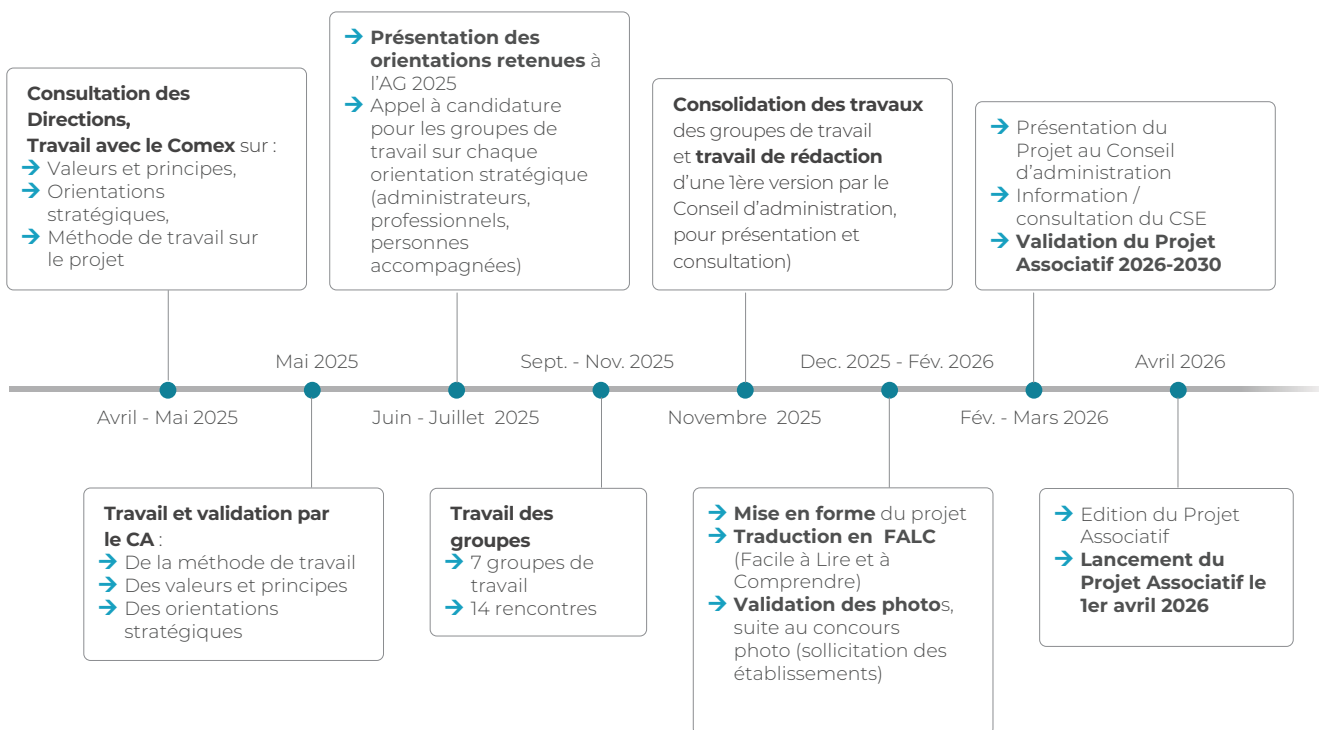
Pourtant, malgré ce contexte compliqué, **plus de 100 personnes (personnes accompagnées, administrateurs et salariés) ont mis leur belle énergie à travailler sur le cap à donner à l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, et ont co-construit un projet à l'image de l'Adapei : ambitieux, soucieux de toutes les parties prenantes de l'association et résolument tourné vers l'avenir !**

Un travail

de quasiment un an

Ce projet associatif est le **fruit d'un travail initié un peu avant l'été 2025 par des consultations sur les valeurs et principes de l'association, sur les orientations stratégiques du précédent projet associatif et enfin sur la méthodologie de travail** avec laquelle pourrait être conduit ce nouveau projet. **7 orientations stratégiques ont été retenues**, présentées lors de l'Assemblée Générale de 2025 puis mises au travail sur le second semestre 2025.

Des **groupes de travail composés d'administrateurs, de personnes accompagnées et de salariés ont planché sur une déclinaison plus opérationnelle des orientations stratégiques**. La production de l'ensemble de ces groupes a ensuite été compilée et un travail de rédaction a été réalisé, retravaillé, amendé... par le conseil d'administration pour aboutir à une version à présenter au CSE pour consultation, avant validation définitive du CA.



Des axes forts

L'Association a choisi de **réaffirmer son ambition d'être une association apprenante**. « Apprendre des autres et apprendre aux autres », « la valorisation des compétences », « permettre à chacun de contribuer à l'association et son fonctionnement », « grandir ensemble et dans une logique associative » ... doivent rester déterminants dans le déploiement de nos actions et de la structuration de notre organisation !

La notion de Responsabilité Sociétale de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques (RSO) devient un socle structurant de nos organisations et fonctionnements.

De nombreux enjeux viennent actuellement percuter le secteur médico-social. Il conviendra d'y faire face, en tentant de ne jamais renoncer à nos valeurs et principes et de toujours agir dans l'intérêt de toutes les parties prenantes de l'association.

Les nouvelles technologies, et notamment l'intelligence artificielle, viennent questionner nos pratiques dans de nombreux domaines. Si elles semblent proposer des perspectives intéressantes sur certains sujets très techniques, il conviendra de rester vigilants sur leur utilisation et d'en faire une appropriation raisonnée et éthique.

Nous ne pouvons pas envisager les prochaines années sans être soucieux de **la pérennité financière de l'association**. En effet, les difficultés de plus en plus marquées par nos financeurs, impactent les finances de l'association. Il nous faut trouver des leviers économiques qui nous permettent de trouver des équilibres financiers dans la durée.

Enfin, un sujet qui touche structurellement l'ensemble des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, et ce, de façon de plus en plus marquée : **la perte d'attractivité des métiers de l'accompagnement et du soin**.

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, malgré le travail engagé depuis de nombreuses années dans ce domaine, n'échappe pas à cette réalité. Certains établissements font face à de grandes difficultés de recrutements ou de remplacements. Il nous faut donc œuvrer et redoubler d'efforts pour donner l'envie de nous rejoindre...

Un slogan

qui évolue !

Il a été proposé au CA de faire évoluer son slogan. Au regard de l'engagement fort et marqué dans ce nouveau projet associatif de l'association dans la responsabilité sociétale des organisations, le CA a validé que le slogan « L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, une association apprenante pour rendre possible les possibles » évolue et intègre la notion de responsabilité sociétale. Le slogan devient donc :

« **L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques, Une association engagée et responsable, pour rendre possible les possibles** ».

Une commande réaffirmée : Voir « l'autre en situation de compétence »

7 orientations

stratégiques

Orientation 1

Consolider et faire évoluer la culture associative dans un environnement en mutation.

Orientation 2

Réinventer et adapter notre militance.

Orientation 3

Relever le défi inclusif en tenant compte des réalités du terrain.

Orientation 4

Accompagner et personnaliser les parcours de tous, tout au long de la vie et dans une logique d'autodétermination.

Orientation 5

Rester curieux pour expérimenter et innover.

Orientation 6

Rendre nos métiers plus visibles et attractifs.

Orientation 7

Développer des coopérations au service des orientations de l'association.

Des photos « maison » pour illustrer le Projet Associatif 2026-2030

Un concours photos a été lancé fin 2025. L'objectif était de solliciter l'ensemble des établissements et services de l'association pour qu'ils proposent des photos pouvant représenter le territoire d'intervention de l'association mais aussi les valeurs et principes de l'association (et notamment celles « d'apprenance », d'entraide, de réussite collective...). Il était demandé qu'elles soient le reflet de l'innovation et de la recherche de progression, mais aussi celui de l'esprit d'équipe.

Les photos gagnantes proviennent des établissements de La Virginie et du Bialé.

Bravo à Denis, Alzira, Louis, Maeva, Guillaume, Séverine, Julien, Jean Christophe, André, Vincent et Christophe.



Comité de suivi

du projet associatif

L'association a choisi de maintenir cette instance qui était née du précédent projet associatif. Composée de la « triple expertise » (personne accompagnée, famille, professionnel), le Comité de suivi du Projet Associatif se réunira deux fois par an afin de faire un bilan précis de toutes les actions engagées.

Diffusion

du projet

Le Projet Associatif a vocation à être diffusé le plus largement possible.

Si l'ensemble des modalités de diffusion ne sont pas encore complètement actées, celui-ci fera l'objet :

- D'une **présentation « officielle » le 1er avril** aux membres du Conseil d'Administration, aux équipes de directions et à quelques invités...
- D'une **diffusion à l'ensemble des membres adhérents de l'association,**
- D'une **diffusion à l'ensemble des salariés lors du « Tour des établissements et services »** effectué par la Présidente et le Directeur Général de l'Association,
- D'un **film de présentation synthétique du projet** qui sera accessible au plus grand nombre,
- De l'édition d'un **dépliant plus synthétique** à diffuser largement,
- D'une **information et diffusion dans tous les CVS** des établissements et services de l'association,

Le projet associatif 2026-2030 sera disponible sur le site internet de l'association.

Il sera également possible de l'obtenir en format papier sur simple demande au siège social de l'association.

Focus sur...



RSO : 2025, une année de structuration et d'ancrage

Engagée en 2024 dans la **formalisation de sa démarche de responsabilité sociétale autour de 5 piliers** (gouvernance, sociétal, social, économique et environnemental), l'Association a franchi en 2025 une étape décisive.

La politique RSO a été officiellement validée par le Conseil d'Administration en janvier 2025, affirmant un engagement fort en faveur d'un développement responsable et durable. Tout au long de l'année, la **commission RSO** composée d'administrateurs, de personnes accompagnées, de professionnels, d'élus et de la direction générale a poursuivi ses travaux, s'est réunie à plusieurs reprises pour **structurer la démarche, élaborer un plan de communication et accompagner le déploiement des premières actions**.

La feuille de route 2025 de la commission témoigne d'une dynamique engagée : **sensibilisation des cadres, valorisation des pratiques existantes et premières actions concrètes dans les établissements et services** :

- Installation de panneaux photovoltaïques au Complexe La Virginie,
- Association de toutes les parties prenantes internes à l'écriture du nouveau projet associatif
- révision du mode de transport de certains ouvriers d'ESAT sur les trajets domicile-travail,
- rencontre du CA et des personnes accompagnées,
- démarche RPS et TMS Pro,
- renégociation de contrat cadre afin d'optimiser ceux-ci...

Autre avancée majeure, **la RSO est désormais pleinement intégrée au projet associatif**, chaque orientation étant reliée à un ou plusieurs piliers, garantissant cohérence et lisibilité de l'action collective.

Cette année 2025 marque ainsi le passage d'une ambition partagée à une démarche structurée et collective, au service des personnes accompagnées, des professionnels et du territoire.

Guide méthodologique sur le projet personnalisé

Le projet personnalisé est au cœur des pratiques de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. **Pivot central autour duquel s'articulent les pratiques d'accompagnement** dans l'ensemble des établissements et services, il constitue la traduction concrète et singulière de l'engagement de l'association envers chaque personne accompagnée. C'est pour clarifier et harmoniser sa conduite à l'échelle associative qu'un guide méthodologique dédié a été élaboré en 2023-24 et diffusé en 2025.

Ce document est le fruit du travail du groupe-ressource Projet Personnalisé, composé d'un professionnel représentant chacun des établissements et services de l'association. Cette démarche de co-construction illustre concrètement le fonctionnement d'une organisation apprenante : les professionnels de terrain sont porteurs d'une expertise qu'il s'agit de structurer, partager et essaimer. **Le guide couvre l'ensemble du cycle du PP, de l'observation et la co-évaluation des besoins à la co-construction, la mise en œuvre et l'évaluation, en s'appuyant sur les recommandations de la HAS et les valeurs de l'association.**

Ce travail s'inscrit pleinement dans l'orientation 4 du projet associatif 2026-2030, qui affirme la nécessité d'accompagner et personnaliser les parcours de tous, dans une logique d'autodétermination. Harmoniser les outils d'évaluation, structurer les projets personnalisés à l'échelle associative, faciliter les transitions entre dispositifs : autant d'ambitions que ce guide contribue directement à nourrir.



Représentativité des personnes accompagnées

En 2025, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a franchi une étape concrète dans son engagement en faveur de la participation des personnes accompagnées : **les représentants des personnes et les instances mixtes sur les conditions de travail sont désormais en place dans l'ensemble des ESAT de l'association.**

Cette avancée, portée par la réforme des ESAT et par la volonté propre de l'association, s'inscrit pleinement dans les orientations du projet associatif 2026-2030, qui affirme l'implication citoyenne des personnes comme une priorité structurante, en interne comme en externe.

Dans le même mouvement, **la commission CVS poursuit son évolution.** Appelée à devenir progressivement une commission élargie, elle intégrera à terme les questions relatives aux représentants des personnes et aux instances mixtes, offrant ainsi une vision consolidée et cohérente de l'ensemble des espaces de participation au sein de l'association. L'objectif est de disposer d'un lieu de suivi commun, garant de la qualité et de la continuité de ces démarches dans la durée.

Cette dynamique témoigne d'une conviction ancrée dans l'ADN de l'Adapei : **la participation des personnes accompagnées n'est pas un dispositif parmi d'autres, mais la condition d'une association réellement apprenante, où chacun contribue, de sa place, à la construction du collectif.**

Dynamique des cadres

En 2025, l'Adapei a poursuivi la dynamique de ses cadres autour de temps de travail collaboratifs, « par les cadres pour les cadres », favorisant le **partage de pratiques et de montée en compétences collective.** Deux formats ont structuré l'année :

- **Le séminaire annuel « Air S Eau »** a approfondi la démarche RSO engagée en 2024, en réfléchissant à la question « Qu'est-ce qu'un cadre RSO à l'Adapei ? ». Il a combiné travaux collectifs, retours d'expérience et séquence de réflexion l'après-midi conduite en partenariat avec l'équipe de guides de haute montagne Pyrénéances, jusqu'à des engagements individuels des participants.
- **Les 3 rencontres des cadres de proximité** ont porté sur le management en contexte contraint. Elles ont permis d'identifier des solutions concrètes, aboutissant à la création d'un guide pratique, le « Cadre Gyver », diffusé à l'ensemble des cadres.

Ces temps contribuent à la fois à la structuration d'enjeux stratégiques pour l'association et au renforcement de la cohésion du collectif de cadres de direction.

Un SAVS sur le bassin oloronais

En répondant à l'appel à projet lancé par le Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques, **l'Adapei a obtenu l'autorisation de déployer 10 places supplémentaires de SAVS, spécifiquement positionnées sur le territoire oloronais**, identifié comme déficitaire en matière d'accompagnement à la vie sociale. Ce service est désormais installé depuis plusieurs mois, et les personnes accompagnées bénéficient d'un soutien de proximité pour construire ou consolider leur vie en milieu ordinaire.

Cette ouverture s'inscrit **dans la continuité de l'implantation déjà significative de l'Adapei sur ce bassin de vie**, qui compte notamment l'IME L'Espoir, l'ESAT SAJ St Pée, le Foyer / Mapha René Gabe, le Foyer de vie et le FAM du Gabarn. En venant compléter cette offre par un dispositif ambulatoire, l'association renforce sa capacité à **proposer des parcours décroisés**, où chaque personne peut évoluer selon ses besoins et ses aspirations, sans être contrainte par les seules solutions d'hébergement disponibles.

Hébergement du Sesips au Bialé

Dans le cadre de la recherche d'un habitat adapté pour les jeunes accompagnés, le SESIPS a saisi l'opportunité de la **libération des locaux de la MAPHA du Bialé, liée à la réorganisation du pôle habitat palois.** De cette conjoncture est née la création d'un nouvel espace de vie au sein de l'EANM du Bialé, avec l'ambition de favoriser des synergies entre les équipes et les usagers des deux services.

Ce projet vise à **accompagner des jeunes dès 17 ans dans la préparation d'un parcours en ESAT et en foyer d'hébergement, en leur proposant un cadre structurant et sécurisant.**

L'accueil en petit collectif, associé à une guidance éducative renforcée, permet de **travailler progressivement l'autonomie et les compétences sociales.**

Encadrés par une équipe pluridisciplinaire - 2 éducateurs spécialisés, une AES et une maîtresse de maison - les jeunes bénéficient d'un accompagnement quotidien, complété par le relais des veilleurs de nuit de l'EANM.

Si les débuts ont nécessité un temps d'adaptation pour tous, **des temps partagés et des activités communes ont rapidement favorisé la rencontre et la création de liens** : ateliers, soirées conviviales, stages en ESAT... Autant d'occasions de s'ouvrir à un nouvel environnement.

Les 1ers résidents ont marqué ce lieu de leur empreinte en le nommant « la Kaya », signifiant « maison ». Véritable espace de transition, la Kaya est devenue un lieu d'expérimentation, de confiance et de projection. Comme en témoigne un jeune : « **Ici, j'ai appris à gagner en autonomie et à croire en moi** ». Aujourd'hui, cet habitat accompagne chacun dans la construction de son projet, laissant émerger de nouvelles perspectives d'avenir.

Une nouvelle blanchisserie à l'ESAT Alpha

L'année a été marquée par une étape structurante avec le **déploiement de l'activité blanchisserie au sein de l'ESAT ALPHA**. Ce projet s'inscrit pleinement dans une logique de développement en filière, visant à **structurer les activités autour de compétences complémentaires et d'essaimage des pratiques à l'échelle des ESAT**.

Cette organisation favorise la montée en qualité des prestations, la sécurisation des parcours professionnels et une meilleure lisibilité de l'offre auprès des partenaires et des clients.

Au mois de mars, une **phase de formation** a été engagée à l'ESAT C. Lanusse à Orthez. Les équipes ont ainsi pu **se familiariser avec les processus de production, les exigences sanitaires et l'organisation propre à une blanchisserie** à capacité semi-industrielle. Cette immersion a constitué une étape déterminante pour préparer l'ouverture de l'activité et sécuriser les ouvriers.

Parallèlement, **les travaux d'aménagement du nouvel atelier blanchisserie se sont poursuivis**, permettant la livraison et l'installation du matériel industriel en avril.

La conception de l'atelier a été pensée pour offrir **un environnement de travail fonctionnel, sécurisé et évolutif, avec des postes adaptés**. Des actions de formation interne ont accompagné la mise en service, renforçant l'appropriation des outils (notamment informatique) et favorisant le développement progressif de l'autonomie des ouvriers.

Ce projet n'aurait pu aboutir sans l'investissement remarquable des ouvriers et des équipes d'encadrement, dont l'enthousiasme, l'implication et la grande capacité d'adaptation ont été déterminants à chaque étape. Leur engagement dans la formation, l'appropriation de nouveaux gestes professionnels et l'acceptation de nouvelles organisations de travail témoignent du dynamisme collectif et de la volonté partagée de faire de cette activité une réussite durable.

Enfin, un plan de communication a accompagné ce déploiement : information de l'ensemble du fichier clients des ESAT, communication interne via une newsletter vidéo, ainsi qu'une communication externe en lien avec le Marché de l'Inclusion.

La prise en charge des premiers clients professionnels est efficiente dès janvier 2026, pour la collecte et l'entretien des vêtements de travail et du linge de résidents ainsi que leur traçabilité.

Un avenir après le travail

Le dispositif « Un Avenir Après le Travail » (UAAT) **poursuit son déploiement à l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques**. Portée par un réseau d'animateurs retraite présents dans les ESAT et foyers d'hébergement du département et de la région, **cette démarche vise à préparer et accompagner les travailleurs en situation de handicap vers une retraite choisie et bien vécue**. Les rencontres régulières entre animateurs retraite de l'Adapei et des partenaires inscrits dans la démarche, témoignent d'une dynamique interne solide, fondée sur l'échange de pratiques et la montée en compétences collective.

Au-delà de l'Adapei, le dispositif rayonne à l'échelle des Pyrénées-Atlantiques. **L'association contribue activement aux travaux conduits par UAAT en Nouvelle-Aquitaine, dont la démarche est reconnue par l'ARS dans le cadre de sa feuille de route**.

Un financement obtenu auprès d'Ag2r la Mondiale Aquitaine vient par ailleurs conforter cet élan, en soutenant la formation des animateurs retraite, l'organisation d'une journée régionale et la réalisation d'un film sur l'animation de territoire.

Les perspectives pour les prochains mois sont claires : poursuivre l'essaimage en interne, formaliser une fiche de missions dédiée aux animateurs retraite et renforcer les liens entre ESAT et foyers.



Sécurisation du Système d'Information

Dans un contexte de cybermenaces croissantes, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques poursuit la modernisation et la sécurisation de son système d'information. Une étape majeure a été franchie en septembre 2025 avec le **déploiement d'un Centre Opérationnel de Sécurité (SOC)** managé, marquant une avancée significative dans la protection des infrastructures numériques de l'association.

Ce SOC managé, mis en œuvre en partenariat avec la société HEXANET, permet d'**assurer une surveillance continue et proactive de l'ensemble du Système d'Information**. Véritable tour de contrôle de la cybersécurité, il offre une capacité de détection et de réaction en temps réel face aux menaces, garantissant ainsi une meilleure résilience des services numériques.

Le dispositif repose sur la technologie HARFANGLAB. Cette plateforme française de cybersécurité intègre plusieurs briques essentielles à la protection des postes de travail et des serveurs :

- **une solution EPP** (Endpoint Protection Platform) a été déployée **afin de sécuriser les équipements informatiques**. Elle agit comme un antivirus nouvelle génération, protégeant les PC et les serveurs contre les logiciels malveillants et les attaques connues,
- **un agent EDR** (Endpoint Detection and Response) vient compléter ce dispositif en assurant une surveillance avancée et continue des comportements suspects. Cette technologie permet d'**identifier des menaces complexes**, souvent invisibles pour les outils traditionnels, et d'y répondre rapidement.

L'un des atouts majeurs de cet ensemble réside dans **l'intégration de mécanismes d'intelligence artificielle**. Ces derniers permettent d'analyser de grandes quantités de données en temps réel, d'identifier des signaux faibles et de détecter des comportements anormaux. Grâce à ces capacités d'analyse avancée, **les équipes peuvent anticiper les attaques et renforcer la posture de sécurité globale de l'organisation**.

En combinant supervision humaine, technologies de pointe et intelligence artificielle, **l'association se dote d'un dispositif robuste pour protéger ses données sensibles et garantir la continuité de ses missions au service des personnes accompagnées**.

Des nouveaux outils numériques

Dans le cadre de sa démarche de modernisation et d'amélioration continue, l'Adapei a déployé plusieurs outils numériques au service de tous.

Un portail intranet a ainsi été ouvert à l'ensemble des salariés en fin d'année. Véritable point d'entrée sur l'environnement numérique, il doit faciliter l'accès aux différents outils de travail, renforcer la circulation des actualités internes et favoriser le partage d'informations utiles au quotidien. Cet espace collaboratif a contribué à simplifier les échanges et à renforcer le sentiment d'appartenance.

Un logiciel dédié à l'amélioration continue des pratiques a été déployé : **Ageval**. Il permet notamment de centraliser la gestion documentaire, de simplifier les déclarations, de piloter les enquêtes. Cet outil vient soutenir les équipes dans une logique d'amélioration des pratiques.

Enfin, **l'outil Retab** complète cet écosystème en proposant une cartographie des ressources, qu'il s'agisse des compétences internes, du matériel disponible ou des partenariats existants, au sein de l'Adapei comme en externe. Cette meilleure visibilité vise à mettre en relation, encourager les synergies et optimiser l'utilisation des ressources.



Quelques actions à mener en 2026

Plan de retour à l'équilibre

Les résultats 2025 montrent une amélioration significative de la situation consolidée. C'est une excellente nouvelle.

Le versement du Ségur par le CD a permis d'améliorer notre résultat par rapport à 2024 (Plus de 300 k€ de financement supplémentaire par rapport à 2024). De plus, **nous avons pu concrètement mesurer un certain nombre d'efforts réalisés par les établissements et services de l'association.**

Des réorganisations ont été menées, des négociations ont porté leurs fruits... Merci à tous.

Cependant, **nos résultats restent hétérogènes en fonction des « blocs financeurs ».**

La consolidation des résultats des établissements et services sous compétence du Conseil Départemental reste significativement déficitaire. De plus, si les résultats en lien avec les financements de l'ARS sont, cette année encore, excédentaires, certains établissements demeurent très largement déficitaires. C'est notamment le cas des établissements de soin...

A tout cela s'ajoutent de **nouvelles charges pour 2026, qui vont venir nous percuter :**

Financement de la taxe d'apprentissage (Suite à la loi de finance 2026, les associations de notre secteur sont, pour la 1ère fois, éligibles à la taxe d'apprentissage !), évolutions du cout de l'énergie, des carburants, réduction de certaines exonérations de charges...

Il nous faut donc **continuer de travailler à trouver des sources d'économies** pour « faire notre part » et tenter de retrouver, sur chaque « bloc financeur » un équilibre indispensable au maintien de nos activités d'accompagnement au service des personnes vulnérables !

CPOM

Prorogé depuis plusieurs années (à la demande des financeurs ou de l'Adapei), **la négociation de notre futur CPOM doit s'engager en 2026.**

Beaucoup d'enjeux à l'heure actuelle...

Cependant, des échanges récents avec nos financeurs nous amènent à imaginer qu'un nouveau report pourrait être envisagé... à suivre...

Évaluations externes

Tout au long de l'année 2025, **les établissements et services de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques se sont préparés à leur cycle d'évaluations externes, programmé au premier trimestre 2026.** Cette préparation s'est traduite par une intensification sensible des rencontres avec les animateurs de l'amélioration continue des pratiques, et par un enrichissement des outils supports mis à disposition des équipes par le service de l'amélioration continue des pratiques. Les temps collectifs des réunions de directeurs ont également été mis à contribution, intégrant des séquences de travail spécifiquement consacrées à cette échéance.

En parallèle, **un groupe de travail associatif a été constitué pour piloter deux chantiers essentiels :** l'élaboration du cahier des charges de la prestation d'audit et la sélection du cabinet retenu pour conduire les évaluations.

Cette démarche structurée illustre la volonté de l'association d'aborder cette étape non comme une contrainte réglementaire, mais comme **un levier d'amélioration continue des pratiques**, pleinement ancré dans la culture apprenante portée par les 3 derniers projets associatifs.

Le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé marque en effet une évolution majeure : **il ne s'agit plus d'évaluer ponctuellement les pratiques, mais d'inscrire chaque établissement dans une dynamique permanente de questionnement et de progrès.**

Projets d'établissement et de service

Au 2nd semestre 2026, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques lancera la **réécriture des projets d'établissement, en s'appuyant sur les résultats des évaluations externes, le projet associatif 2026-2030 et la feuille de route associative.**

Chaque établissement construira sa propre feuille de route **pour les 5 années à venir.**

Pour garantir la cohérence de cette démarche à l'échelle de l'association, **une trame commune a été élaborée** en concertation avec les directeurs et les animateurs de l'amélioration continue des pratiques.

La démarche prévoit d'**associer pleinement l'ensemble des parties prenantes comme les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et certains partenaires à l'élaboration de ces projets**, dans une logique d'organisation apprenante visant à améliorer continuellement la qualité des accompagnements.

Transformation de l'offre du secteur enfance

Annoncé comme un chantier prioritaire par l'ARS pour les années 2026 et 2027, la « transformation de l'offre » du secteur enfance devrait impacter concrètement les modalités de construction des projets d'accompagnement des personnes.

A l'image de « la territorialisation de l'offre d'hébergement du secteur adultes » engagée par l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques depuis quelques années, ce projet vise à **construire des modalités d'accompagnement avec l'ensemble des acteurs intervenants sur un territoire de vie identifié**.

La conduite de ce projet, initié par l'ARS (accompagnée d'un Cabinet de Conseil) et dans laquelle tous les acteurs intervenant sur le champ de l'enfance sont invités à collaborer, s'appuie sur l'engagement des organismes gestionnaires du secteur Médico-Social, et des acteurs de droit commun (pouvant apporter des réponses à certains besoins des jeunes), à travailler ensemble.

La question n'est plus : « ai-je une place disponible ? », mais : « Quelle réponse collective apportons nous à ce besoin ? » Une idée directrice : « **De la gestion de places à la responsabilité populationnelle** ».

La commande est donc de passer, d'ici l'ARS, d'une situation pour laquelle « chaque structure gère ses places, les informations circulent de manière partielle, les arbitrages se font dans l'urgence » et qui induit des « difficultés à trouver une solution au bon moment, des inégalités d'accès selon les territoires, la multiplication des situations « sans solution immédiate » et une charge importante de coordination informelle » à une « une gestion des ressources collectives sur un territoire au service des parcours, une lecture globale des besoins des enfants, une régulation territoriale des accès, une coopération inter-institutionnelle et inter-EMS » pour installer « une meilleure fluidité des parcours, la réduction des ruptures, moins de décisions dans l'urgence, une vision partagée des situations complexes ».

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques souscrit pleinement à ces objectifs et s'engagera pleinement dans ces travaux. Elle confirme cependant avoir **déjà concrètement inclus dans ses pratiques l'idée de co-construction de réponses avec d'autres acteurs territoriaux** (Il n'est pas rare de trouver des projets personnalisés avec des intervenants multiples).

Dispositif de répit de G. Berthe

Depuis plusieurs années, l'établissement **G. Berthe propose du répit un week-end sur deux à des familles en difficultés** et organise **au mois d'août**, grâce à des crédits non reconductibles, **3 semaines d'accueil en journée** pour soulager les familles qui vivent des situations compliquées et qui ont besoin de souffler.

Bon nombre des jeunes accompagnés par ces dispositifs de répit, au regard de leurs pathologie, ne trouvent pas ou très peu de solutions d'accueil dans d'autres structures de répit.

Ces dispositifs (dits « Vitaux » pour certaines familles), s'ils ne couvrent qu'une partie du temps pour lesquels les enfants ne sont pas accueillis à l'IME G. Berthe doivent être pérennisés, voir étoffés afin de permettre des accueils plus réguliers à ces jeunes.

Il faut que nous puissions trouver des solutions, avec l'ARS, pour sécuriser financièrement ces dispositifs, voire les étendre dans leurs amplitudes d'ouverture, pour éviter des situations potentiellement dramatiques... La négociation du CPOM sera certainement l'objet d'échanges concrets sur le sujet.

Intelligence artificielle

L'intelligence artificielle s'impose progressivement dans l'ensemble des secteurs, y compris le médico-social. L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a choisi d'engager, en 2026, **un diagnostic interne structuré autour des usages possibles de l'IA dans les pratiques**, en lien avec l'objectif du projet associatif 2026-2030 « rester curieux pour expérimenter et innover ».

Cette démarche co-construite mobilise **un comité de pilotage et 3 groupes thématiques** : le 1er centré sur l'accompagnement des personnes, le 2nd sur les fonctions supports (ressources humaines, systèmes d'information, finances, communication, amélioration continue des pratiques...), et le 3ème sur le pilotage stratégique de l'association.

Chaque groupe associe professionnels, cadre et, selon les sujets, personnes accompagnées.

L'objectif est de **définir une vision partagée et d'identifier des usages pertinents et éthiques de l'IA**, avant d'établir une feuille de route cohérente avec les valeurs de l'association.

La modernisation informatique continue

L'utilisation du numérique est aujourd'hui incontournable, et ce dans tous les domaines. Que ce soit dans l'accompagnement, comme pour les services supports, impossible de bien fonctionner sans un logiciel adapté et efficient. **L'Adapei des z, depuis quelques années, a mis beaucoup d'énergie et de moyens pour moderniser son système d'information (SI).**

- **L'infrastructure informatique a été mieux dimensionnée** (augmentation des débits internet dans tous les établissements et services), modernisée et sécurisée.
Un diagnostic sur la cybersécurité de notre système a d'ailleurs été réalisé par un organisme extérieur. Ses conclusions ont été très positives, et indiquent une protection de notre SI « supérieure » à ce qui est communément installée dans le secteur.
- **Le logiciel « métier » ImagoDu a également été installé.** Fruit d'un important travail, il est utilisé dans tous les établissements et services de l'association.

Cependant, il reste beaucoup de travail.

En effet, **certains logiciels**, en fonction et utilisés depuis des années **doivent être renouvelés** car parfois obsolètes, plus adaptés à une gestion moderne de leur finalité, ou encore plus maintenus par leur éditeur...

C'est le cas des **logiciels de facturation**, pour lequel nous faisons face à des difficultés régulières qui induisent une facturation parfois tardive, et des **logiciels de paye et de gestion des temps** qui sont, eux aussi, vieillissants et bientôt plus maintenus par leurs éditeurs.

S'ajoute à tous ces chantiers, **une évolution règlementaire récente qui nous impose de mettre en place la dématérialisation de toute la facturation** à partir de septembre 2026...

Si ce chantier n'était pas planifié, il nous faut pourtant l'engager. Nous avons choisi, pour cela, de travailler avec d'autres associations.

Nous devons aussi **continuer le déploiement des outils numériques lancés en 2025** :

- Le **portail intranet** évoluera avec des espaces spécifiques (ressources humaines, assistance informatique...
- Le déploiement d'**Ageval** se poursuivra avec l'ouverture des déclarations en ligne, de l'outil de gestion des plans d'action, des gestion des risques.
- L'outil **Retab** sera consolidé afin d'actualiser la cartographie des ressources et favoriser les synergies internes et partenariales.

Appel à projet ANS sur la Cybersécurité

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a été lauréate en 2026 d'un appel à projet porté par l'ANS (Agence du Numérique en Santé), **visant à renforcer la résilience cyber des établissements du secteur médico-social.**
Dans ce cadre, 2 actions structurantes ont été menées :

- La réalisation d'un **diagnostic « Mon Aide Cyber »**, permettant d'évaluer le niveau de maturité en **cybersécurité de l'organisation**.
Cet état des lieux a mis en évidence la solidité des dispositifs déjà en place ainsi que la pertinence des orientations stratégiques engagées.
- Un **exercice de gestion de crise cyber**.
Cet entraînement grandeur nature a permis de **tester la capacité des équipes à réagir face à un incident de sécurité majeur**, en mobilisant à la fois les aspects techniques, organisationnels et décisionnels.
Il a permis de valoriser l'utilisation d'outils adaptés pour piloter efficacement une situation de crise, renforcer la coordination des acteurs et assurer la continuité des activités.

Stratégie marketing des ESAT

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a engagé en 2025 une **transformation significative de son approche commerciale et marketing pour ses 7 ESAT**.

Jusqu'alors, chaque établissement développait sa stratégie de manière indépendante, générant une pluralité de marques parfois peu lisibles, une communication non unifiée et l'absence de site commercial commun.

Sur la base du diagnostic réalisé par les directions des établissements, en partenariat avec l'agence Euphorie, qui a mis en lumière la richesse des portefeuilles clients et la qualité des prestations, l'association a décidé de changer résolument de modèle.

Le choix central est celui d'**une marque unique pour l'ensemble des ESAT**, articulée autour d'une distinction entre produits et services.

Cette nouvelle identité, dont le **lancement est programmé en janvier 2027**, vise à moderniser l'image des ESAT, à renforcer leur lisibilité auprès des clients et des entreprises partenaires, et à mieux valoriser les compétences des personnes accompagnées.

La charte graphique et les supports de communication feront l'objet d'une déclinaison complète dans le cadre de ce déploiement.

Sur le plan commercial, la logique évolue également progressivement : sur certaines filières, **l'approche par établissement laisse place à une structuration par filière**, plus cohérente et plus performante.

Le développement d'un site de vente en ligne commun, dont le cahier des charges sera élaboré fin 2026, complètera ce dispositif pour donner aux ESAT une présence commerciale à la hauteur de leurs ambitions.



Pour retrouver plus d'informations,
rendez-vous sur
www.adapei64.fr

Adapei des Pyrénées-Atlantiques
105 avenue des Lilas, BP 80123
64000 Pau Cedex

