



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2020

---

**Une association  
apprenante !  
Pour rendre possible  
les possibles**

---

# SOMMAIRE

→ Bilan de 3 ans de mandat	03
→ Carte des établissements et services	06
→ Organigramme des Etablissements et Services de l'association	07
→ Mouvements des professionnels de direction	08

## QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2020..

→ Les personnes accompagnées	09
→ Les professionnels selon le bilan social	12
→ Bilan financier	15

## QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

→ Une année à l'Adapei : Rétrospectives 2020	17
--	----

## LES DIFFÉRENTES INSTANCES AU TRAVAIL 19

## DES PARTENARIATS POUR VALORISER ET PROMOUVOIR L'INTÉRÊT D'UNE ASSOCIATION APPRENANTE 20

## LES PROJETS ARCHITECTURAUX 21

## FOCUS SUR...

→ L'Agrément du siège	23
→ Le Pôle Services et Appuis transversaux	23
→ Le dispositif emploi accompagné spécialisation autisme	23
→ L'unité d'enseignement externalisée autisme	23
→ L'augmentation de places de SESSAD	23
→ Le projet de cuisine centrale	24
→ La Qualité de vie au travail	24
→ Les produits des ESAT en Click and Collect	24

## QUELQUES GRANDS ENJEUX DE 2020 19



POUR RETROUVER PLUS D'INFORMATIONS, RENDEZ-VOUS SUR

[www.adapei64.fr](http://www.adapei64.fr)



[facebook.com/adapei64](https://facebook.com/adapei64)

E-mail : [adapei@adapei64.fr](mailto:adapei@adapei64.fr)

Adapei des Pyrénées-Atlantiques, 105 avenue des Lilas, BP 80123, 64001 Pau Cedex

Imprimeur : Imprimerie de l'ESAT St Pée

# BILAN DE 3 ANS DE MANDAT

## Anne-Marie CAVRET

PRÉSIDENTE DE L'ADAPEI DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



Mesdames, Messieurs,

En ce jour de bilan je voudrais vous inviter à nous pencher sur l'avenir d'une association qui assume ses évolutions et ce depuis ses presque 60 ans de vie.

Pas seulement celles proposées par la demande sociale mais celles souhaitées par nos personnes accompagnées et les familles des plus jeunes. Un acte significatif et je dirais même fondateur a été posé lors de l'écriture du Projet Associatif : l'implication de personnes accueillies dans cette réflexion pour recueillir leur ressenti et leurs souhaits pour l'avenir. Elles seront associées à la commission d'évaluation de sa mise en œuvre. C'est ainsi que nous reconnaissons et reconnaitrons de plus en plus leur place au sein de notre association pour toujours mieux répondre à leurs aspirations.

Un bilan vous sera présenté qui rend compte de notre activité et de nos comptes annuels, mais cette année nous avons souhaité vous présenter un bilan de notre mandat des 3 ans écoulés puisque notre CA doit être renouvelé ce jour.

Je vais donc vous faire retour des actions que nous avons menées, de nos réflexions, de nos interrogations, de nos perspectives et projections pour l'avenir.

Dans ce bilan, je ne saurai occulter la période très particulière que nous avons vécue et vivrons encore :

### LA CRISE SANITAIRE QUI S'EST INVITÉE DEPUIS PLUS D'UN AN.

En ce moment où nous avons enfin une perspective de sortie de crise, je ne vais pas revenir sur ce que nous avons vécu mais plutôt vous faire part de ce que notre gouvernance associative, en a tiré d'enseignements pour l'avenir :

A l'épreuve des faits, nous avons montré que nous sommes une association solide. Tout le monde a répondu présent, chacun dans son rôle, à sa place, avec ses compétences, que ce soient les familles, les professionnels ou les personnes accueillies.

Sous l'autorité de notre Directeur Général M François Lalanne, nous avons su nous structurer en cellule de gestion de cette crise pour donner des consignes adaptées à chaque étape afin de limiter autant que possible les risques de contaminations dans les

établissements, visant à la protection de tous, même lors de la pénurie des équipements (nous avons pu nous approvisionner par nos propres moyens et avons été soutenus par nos instances, ARS et CD ainsi que par l'UNAPEI dans la mesure de leurs moyens). Un grand merci à tous.

Les professionnels ont su faire face aux contraintes d'un confinement prolongé et difficile pour tous, résidents des divers lieux de vie, personnes revenues en famille, vivant en autonomie, enfants ou travailleurs en ESAT privés de leurs activités.

Nous avons pu mesurer leur implication pour limiter les effets nocifs du confinement sur nos résidents.

Nous avons mené une politique d'anticipation de la campagne de vaccination en lien avec les autorités sanitaires que je ne manque pas de remercier ici : vaccination mises en place après les EHPAD dans les établissements accueillant du public très vulnérable (Maison d'Accueil Spécialisé et FAM), puis élargissement aux établissements d'hébergement.

Et, oui, nous nous sentirions plus forts de notre expérience surtout si nous devons faire face à une autre crise, qu'elle soit sanitaire ou autre. Nous en garderions cette exigence de réactivité, de mise en commun des compétences et de consensus autour de pratiques partagées et largement communiquées.

### UN ACCOMPAGNEMENT ET DES MÉTIERS QUI ÉVOLUENT

J'ai parlé de la solidarité et du professionnalisme qui se sont manifestés, de notre solidité, mais la période a aussi été révélatrice de difficultés qui nous interpellent et nous inquiètent : des postes pourtant essentiels ont du mal à être pourvus (infirmiers, aides-soignants ... Certains métiers ne semblent plus très attractifs et c'est une tendance générale, ce qui n'est pas fait pour nous rassurer.

En perspective, je mettrai une des orientations du Projet Associatif qui parle de l'évolution des métiers en corrélation avec l'accompagnement des parcours de vie tels que nous les envisageons, des formations à proposer et du développement de l'apprentissage.

L'extension de la valorisation des salaires prévue par le Segur de la Santé à certains métiers du soin du secteur médico-social semble acquise.

C'est une très bonne chose pour ces professionnels.

Cependant, à cette heure, elle est loin de concerner tous les salariés. En effet, seuls quelques métiers du soin de personnel intervenant dans les établissements sous compétence ARS semblent éligibles à ces revalorisations. Pour les métiers dits « éducatifs », les évolutions de salaire seront liées à la réussite de négociations avec les partenaires sociaux sur la convergence des conventions collectives du secteur (Ce qui n'a pu être fait depuis des années...). De plus, rien n'est acté pour les salariés œuvrant dans les établissements sous compétence du Conseil Départemental... Comment dans une même association accepter une différence de traitement pour des salariés exerçant le même métier mais ne relevant pas du même financeur ? Comment ne pas s'inquiéter pour l'équilibre budgétaire de certains établissements ?

## DES NOUVEAUX PROJETS...

Malgré ce contexte pesant, nous n'avons pas fait que du Covid ! Heureusement. Nous avons pu continuer à porter des projets déjà en cours, penser à ceux qui sont inscrits au CPOM. Certes, ils ont pris un peu de retard mais ils nous ont mobilisés. Les commissions ont pu aussi fonctionner et sont restées productives. Elles vous en rendront compte dans le bilan d'activité.

Comment qualifier la période que nous vivons et celle à venir ? Intéressante ? Déstabilisante ? Inquiétante ? Riche d'opportunités à saisir ?

Sans doute un peu de tout cela. A nous de nous saisir des possibles, même si certaines perspectives, certaines tendances (devrais-je dire « doctrines » ?) que nous voyons se dessiner nous invitent à la prudence et la vigilance.

De nouveaux accompagnements ou dispositifs, de nouveaux outils de suivi, de compensation se font jour, certes plus complexes à mettre en place et à faire vivre, mais répondant aux besoins de nos personnes accompagnées et leurs donnant des atouts solides pour une meilleure inclusion sociale ou professionnelle. Nous investirons les dispositifs s'ils apportent du mieux pour tous mais nous entendons, pour mener à bien ces évolutions, rester ce que nous sommes depuis bientôt 60 ans : une association de parents et amis ouverte à l'évolution, à la modernité, mais fidèle à ses principes et valeurs, l'accueil et la défense des droits de tous, le respect des projets de vie et parcours de chacun selon ses besoins et ses attentes.

- Oui à la scolarisation des enfants avec un accompagnement de qualité et la formation des intervenants à l'approche du handicap.
- Oui aux extensions de places de SESSAD...
- Oui au travail en milieu dit ordinaire ! Avec l'appui du dispositif emploi accompagné, la possibilité du droit au retour en milieu protégé, le maintien des droits administratifs dans certaines périodes de transition (fin de CDD...), le soutien du SAVS
- Oui à la préparation de la retraite !
- Oui aux passerelles entre établissements,
- Oui à de l'hébergement inclusif

Inévitablement, je vais passer aux « oui mais »

- Oui mais, nous ne laisserons pas au bord de la route ou sans soutien des enfants que nous mettrions en souffrance en ne leur offrant pas une place dans le cadre sécurisé et stimulant de l'IME lorsque c'est là qu'ils peuvent s'épanouir.
- Oui mais, n'oublions pas les travailleurs d'ESAT éloignés du monde du travail mais pour lesquels leur activité fait sens, donne des repères, structure, socialise et inclus.
- Oui mais ne nous privons pas de l'hébergement en foyer pour ceux qui seraient malmenés par la solitude ou qui doivent faire des apprentissages nécessaires pour franchir les étapes vers l'autonomie. Offrons leurs des services, des accompagnements à géométrie variable ...

Nous poursuivons et développerons notre politique d'accès à l'hébergement et à l'accompagnement des retraités que ce soit en MAPHA, en autonomie ou en EHPAD. (Je pense à nos rencontres avec des responsables d'EHPAD pour partager nos expertises et préparer au mieux l'accueil de certains de nos retraités).

Il en manque encore à la liste mais ne croyez pas qu'ils soient oubliés. Ces axes sont pour nous, depuis déjà des mois, des sujets de réflexion et découlent de ce que nous avons inscrit dans le Projet Associatif et le CPOM.

L'étude de projets architecturaux ou la revisite et l'amélioration de nos pratiques ont mobilisé le Conseil d'Administration et bien sur les Directions. Ils vous seront présentés dans le rapport d'activité.

## ... ET DE NOUVEAUX DÉFIS

Alors, comment nous sommes nous préparés pour relever ces défis ?

- Nous nous sommes dotés d'un nouvel outil informatique de suivi des PI : « NEO PI V2 » et dossier médical de l'utilisateur informatisé.
- Nous avons validé la notion de « territorialisation » pour les lieux d'hébergement.
- Nous étudions la possibilité de changer de nomenclature pour que Foyers d'hébergements et MAPHA soient reconnus comme lieux d'hébergements non médicalisés et permettent à nos retraités d'ESAT de changer de statut sans changer d'adresse.
- Nous nous investissons dans des projets de nouveaux dispositifs d'accompagnement et de services. Une équipe mobile d'accompagnement pour les personnes porteuses d'autisme se met en place sur les lieux de travail. La suite pourrait être l'accompagnement à l'hébergement.
- Au Centre de formation et de recherche de l'Adapei, Une Doctorante s'est intéressée à l'utilisation des outils numériques pour aider aux apprentissages des jeunes autistes. Leur bénéfice a été reconnu par la faculté. Cette étude pourra aussi servir à tous nous en sommes persuadés.

- Dans ce domaine de l'accompagnement de l'autisme, nous sommes en réflexion sur une possible certification de nos pratiques en lien avec les recommandations de la HAS (certifications handéo), qui confirme notre expertise.
- Nous avons mené une réflexion pour l'implantation d'une cuisine centrale sur le site de l'ESAT le Hameau, avec deux objectifs principaux, la qualité de la restauration dans les établissements et la création d'une activité de travail, qui est un vrai métier qui peut déboucher vers une inclusion en milieu ordinaire.

## UN CHANGEMENT DE CULTURE

C'est un changement de culture et de regard qui nous est proposé pour que notre association garde sa valeur d'innovation et de proximité avec les possibilités d'inclusion et de citoyenneté que nous voulons et devons à nos personnes accompagnées.

En parler ne suffit pas. Demain, ce sont nos professionnels qui vont se saisir de cette volonté pour la faire vivre au quotidien. Ils sont déjà sollicités par la réécriture des Projets d'Établissements qui seront présentés au CA pour validation dans les mois à venir. Ces axes forts inscrits dans le Projet Associatif devront s'y retrouver.

C'est une invitation qui nous est faite à revisiter le cœur de l'accompagnement : le Projet individuel fortement marqué par les demandes des personnes accueillies, s'appuyant sur les attentes des familles, les évaluations argumentées des équipes pluridisciplinaires de professionnels et la construction de plans d'action qui ciblent un ou des objectifs et mobilisent les ressources de différents établissements si nécessaire. Oui, il faudra mutualiser, échanger chercher les partenaires amenant leurs compétences et ce, en interne ou ailleurs.

Alors, Qui ? Quoi ? Comment ? Jusqu'où ?

## DES PARTENARIATS FORTS

Nous avons des partenariats bien réels et actifs (Passerelle, PCPE, le sanitaire, l'Éducation nationale...) et des relations privilégiées avec l'UNAPEI tête de réseau et l'UNAPEI Nouvelle Aquitaine, qui nous informent et nous soutiennent dans nos combats (par exemple la transformation de l'offre des ESAT). N'oublions pas la Nexem qui nous accompagne dans les négociations professionnelles.

En réponse au problème du vieillissement qui est un vrai enjeu et souci pour nous, nous nous appuyons sur un développement du dispositif différents et compétents qui est porteur du projet « un avenir après le travail ».

## UNE ASSOCIATION EN MOUVEMENT

Nous nous sommes dotés d'outils performants de suivi et de gestion. Nos statuts devront suivre car ils sont aussi un outil de fonctionnement de l'Adapei de demain.

Ils devront régir la vie d'une Adapei moderne, dynamique, ouverte au plus grand nombre : personnes morales œuvrant dans le même domaine d'activité que nous. Et pourquoi ne pas inscrire dans les statuts d'ouvrir une place à nos personnes accueillies au sein du Conseil d'Administration ? Les modalités d'invitation de ces personnes dans nos instances, en particulier conseil d'Administration, feront l'objet d'une réflexion pour que leur accueil soit respectueux et leur donne une vraie place dans nos réflexions.

## L'ADAPEI DE DEMAIN

Oui, en cette période difficile nous nous sommes pris à rêver l'Adapei de demain.

Ce sont à ces questions que nous nous appliquerons à répondre. Ce sont les limites que nous nous fixerons et devons respecter pour assurer sécurité et protection et pour que nous, parents, vivions ces transformations ou évolutions sans encore une fois être confrontés à l'angoisse de « l'après nous ».

C'est aussi pour cela qu'il est important pour nous de nous « occuper » de l'association à savoir assurer notre renouvellement, la transmission de nos expertises, de notre histoire et la pérennité de notre mouvement parental.

C'est un enjeu fort du projet associatif et nous nous appliquerons à rendre visible et attractive l'Adapei.

Elle se doit de conserver son poids, son influence pour négocier autour des orientations qui nous sont ou seront proposées pour qu'elle puisse garder notre vision.

Surtout dans la transformation des offres de service, le développement de nouveaux dispositifs et dans notre volonté d'être toujours une association qui se modernise et s'inscrit dans une réponse ambitieuse et adaptée aux besoins des personnes d'aujourd'hui.

Tout cela demande beaucoup de temps et d'énergie. Merci d'ajouter les vôtres au nôtres pour que nous puissions continuer à mener nos projets, voire si nécessaire nos combats.

C'est bien pour cela que nous restons plus que jamais mobilisés et militants comme l'est notre projet associatif.

Mesdames, Messieurs, résidents ou travailleurs en ESAT, Parents, Amis, Professionnels, le CA et moi-même vous donnons rendez-vous en 2022 pour les 60 ans de notre toujours jeune association. Ce sera un grand moment, ce sera votre fête, notre fête à tous.

Je n'ai pas encore de date précise à vous annoncer mais retenez l'invitation et si vous avez des idées ou des envies de participer à la préparation de cette manifestation, vous êtes les bienvenus. Rêvons la ensemble...

Mesdames, messieurs, je vous remercie de votre attention.

Anne Marie CAVRET

# CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

## 1 PAU

SESSAD et UE Autisme  
Les Petits Princes  
ESAT Le Hameau  
MAS Lou Caminot  
SAVS SIFA  
Centre de Formation et de Recherche

## 2 LESCAR

ESAT SAJ Colo-Coustau  
Foyer du Bialé  
MAPHA du Bialé

## 3 BIZANOS

IME UE Georgette Berthe  
SESSAD Georgette Berthe  
Résidence du Clos Fleuri  
MAPHA du Clos Fleuri

## 4 IDRON

ESAT Alpha

## 5 RONTIGNON

MAS Domaine des Roses

## 6 GAN

SESIPS : IME, SESSAD  
ITEP

## 7 SAUVAGNON

Foyer d'hébergement  
Foyer de vie

## 8 OLORON STE MARIE

IME L'Espoir  
ESAT SAJ St Pée  
Foyer René Gabe  
Foyer de vie du Gabarn  
FAM du Gabarn  
MAPHA René Gabe

## 9 ACCOUS

Foyer de vie d'Accous

## 10 ESPIUTE

ESAT Château d'Espaute  
Foyer d'hébergement  
Foyer de vie d'Espaute  
MAPHA l'Arrioulet

## 11 BAIGTS DE BÉARN

ESAT Château Bellevue  
Foyer Château Bellevue  
MAPHA Arrayo

## 12 ORTHEZ

IME Francis Jammes  
SESSAD Francis Jammes  
ESAT Christian Lanusse  
Foyer de la Virginie  
Foyer de vie de la Virginie

## 13 SALIES DE BÉARN

SAVS SIFA

## 14 ANGLET

SAVS SIFA

## 15 SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

Dispositif Emploi Accompagné  
Pôle de Soutien et Appuis Transversaux  
- Maison des Assistants de Service Social  
- Equipe mobile ESAT  
- Coordination de parcours  
- Coordination de santé



### → IME

Institut médico-éducatif

### → ITEP

Institut thérapeutique éducatif et pédagogique

### → SESSAD

Service d'éducation spéciale et de soins à domicile

### → UE

Unité d'enseignement externalisée

### → ESAT

Etablissement et service d'aide par le travail

### → SIFA

Service d'insertion par la formation et l'accompagnement

### → SAVS

Service d'accompagnement à la vie sociale

### → SAJ

Service d'accueil de jour

### → FAM

Foyer d'accueil médicalisé

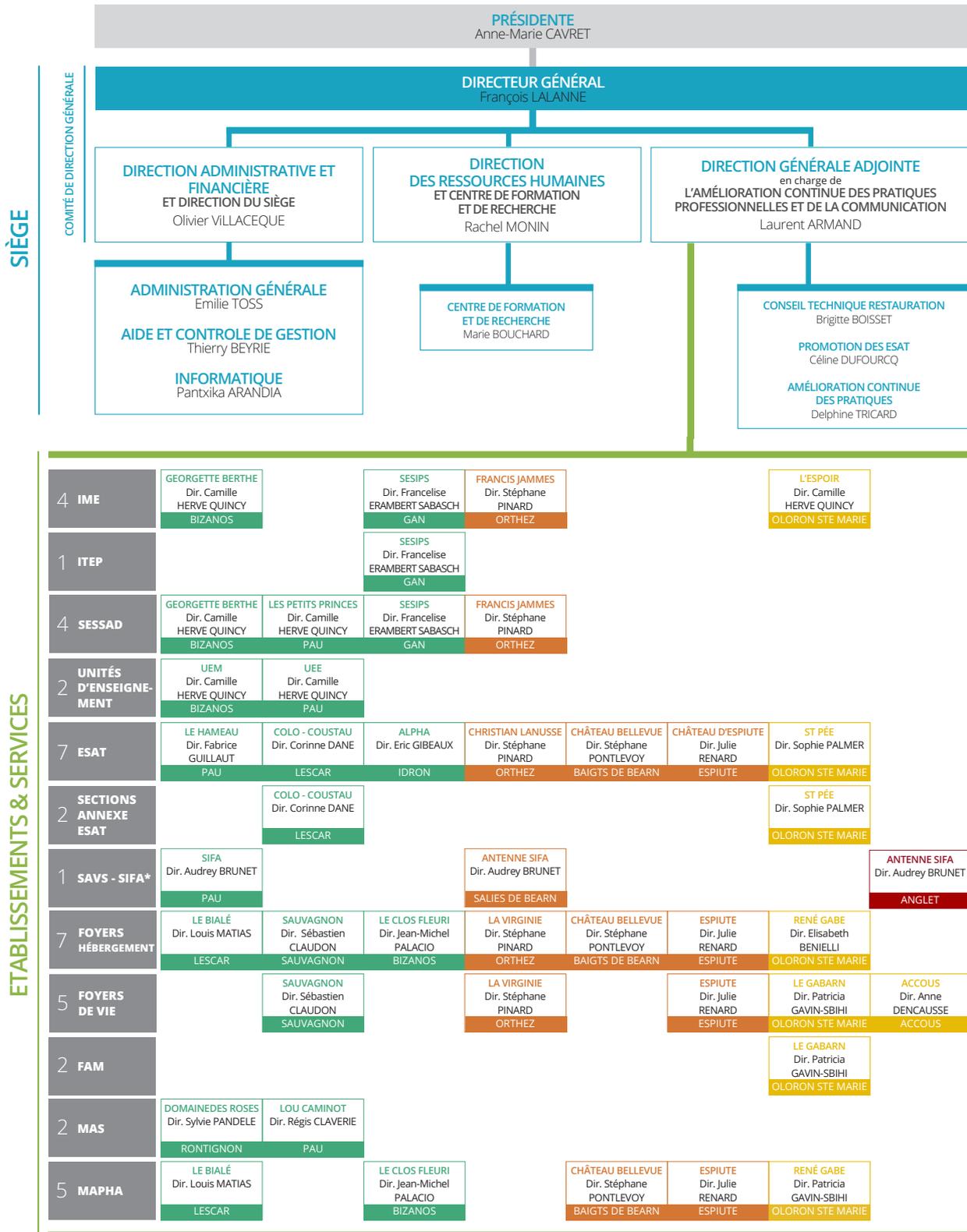
### → MAS

Maison d'accueil spécialisée

### → MAPHA

Maison d'accueil pour personnes handicapées âgées

# ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION (au 1 juin 2021)



\*SIFA : Service d'Insertion par la Formation et l'Accompagnement

## MOUVEMENTS DES PROFESSIONNELLS DE DIRECTION (AU 1 JUIN 2021)

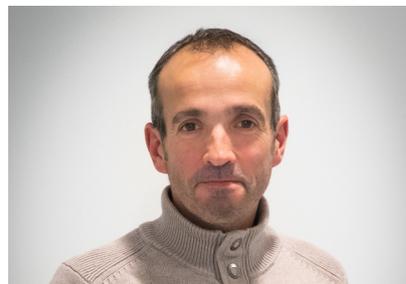
---



**Mme Julie RENARD**  
succède à  
**M. Fabrice GUILLAUT**  
aux fonctions de Direction du  
Complexe d'Espiate



**M. Fabrice GUILLAUT**  
succède à  
**Mme Anne CLAVIER,**  
**remplacée temporairement par**  
**M. Thierry WILLOCQ**  
aux fonctions de Direction de  
l'ESAT Le Hameau



**M. Régis CLAVERIE**  
succède à  
**Mme Marie-Jo MUSSI**  
aux fonctions de Direction de la  
MAS Lou Caminot



**Mme Anne DENCAUSSE**  
succède à  
**M. Régis CLAVERIE**  
aux fonctions de Direction du  
Foyer de vie d'Accous



**Mme Emilie TOSS**  
succède à  
**M. Guillaume BONFILS**  
aux fonctions de Direction du  
département Administration  
Générale

**64 personnes ont aussi été embauchées en 2020 :**  
*nous leur souhaitons pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions  
et nous les remercions de leur engagement à nos côtés.*

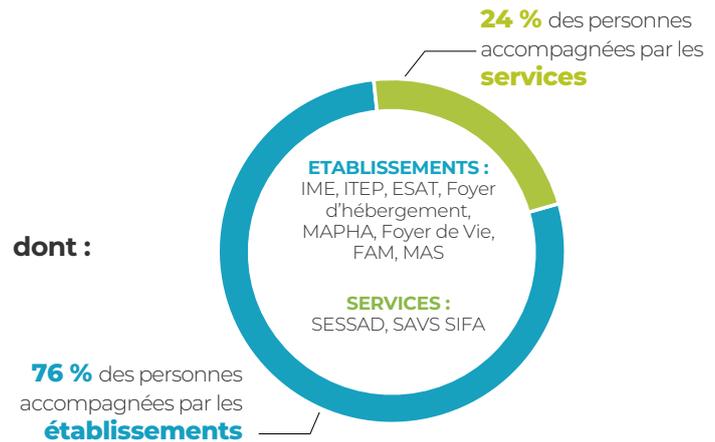
# QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2020...

## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Sources : Données 2020 issues des rapports d'activité des établissements et services



Ce qui représente, avec les sorties,  
**2 345\*** accompagnements  
réalisés sur l'année 2020  
(\* Hors Prestations d'Appuis spécifique)



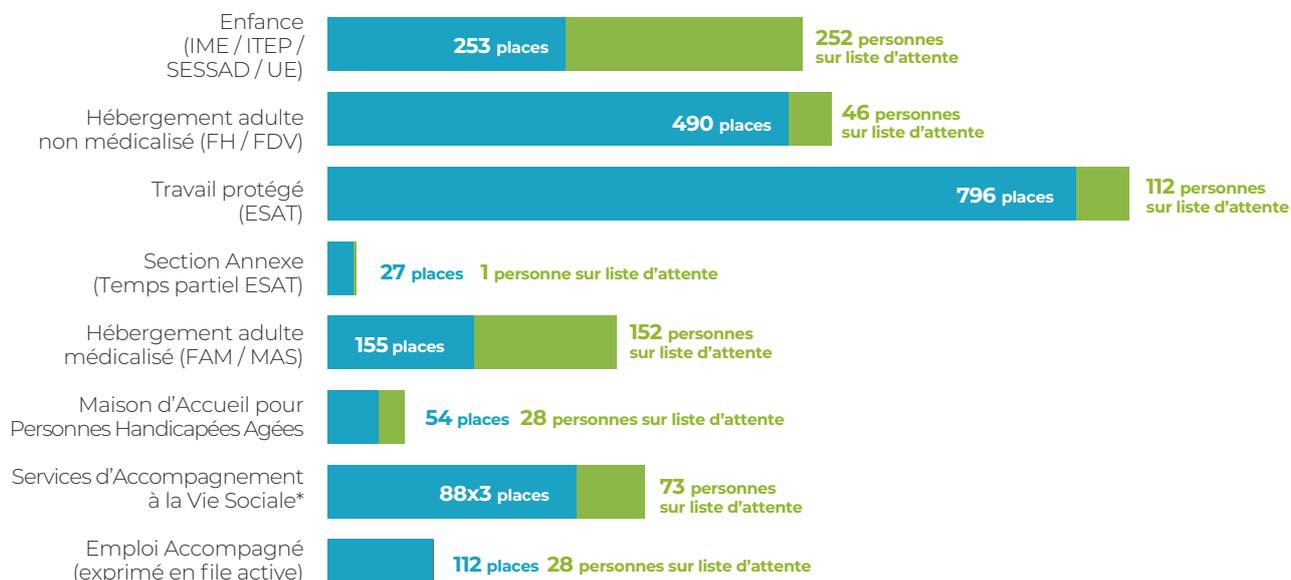
\*\* hors Dispositif Emploi Accompagné et Prestations d'Appuis Spécifiques

Dans le cadre des accompagnements, la gestion du COVID a limité certains mouvements des personnes accompagnées (entrées, sorties).

Le nombre de sorties est plus important que celui des admissions du fait, outre la période de confinement liée au COVID, de la poursuite de la mise en conformité du nombre de personnes accompagnées par le SIFA au regard de l'agrément et donc de la diminution du nombre de personnes suivies (- 37 en 2020).

**Erratum :** en 2019, les données de l'ESAT Bellevue et du complexe René Gabe ont été malencontreusement comptabilisées 2 fois. Ceci a augmenté « artificiellement » certaines données, notamment le nombre d'accompagnements réalisés (+ 98 accompagnements comptés en trop).

## Nombre de places agréés au 31/12/2020 et personnes en liste d'attente



\*Les Services comptent 88 places agréées, 1 place correspondant à l'accompagnement de 3 personnes.

**Certaines personnes comptabilisées peuvent être en liste d'attente sur plusieurs établissements.**

## Les évolutions en 2020

### → Enfance :

+ 8 places de SESSAD G. Berthe, Petits Princes et Francis Jammes dans le cadre de la rentrée inclusive  
 + 10 places en UE par l'obtention de l'UEEA « nouveau cahier des charges » à la rentrée 2020, - 7 places d'UEEA « ancienne génération » dont les moyens sont redéployés sur 4 places d'IME à G. Berthe et la création début 2021 d'une antenne de 6 places de SESSAD autisme à Oloron (non comptabilisées dans l'état ci-dessus)

### → Emploi Accompagné :

L'agrément initialement exprimé en nombre de places est désormais exprimé en file active. Il est passé à 94 dans le cadre de la spécialisation « autisme » du dispositif en septembre 2020 puis à 112 au 31/12/2020 pour l'attribution de nouveaux accompagnements dédiés au public 16-25 ans.

## Emploi Accompagné

EN 2020



EN 2019



## Prestations d'Appuis Spécifiques

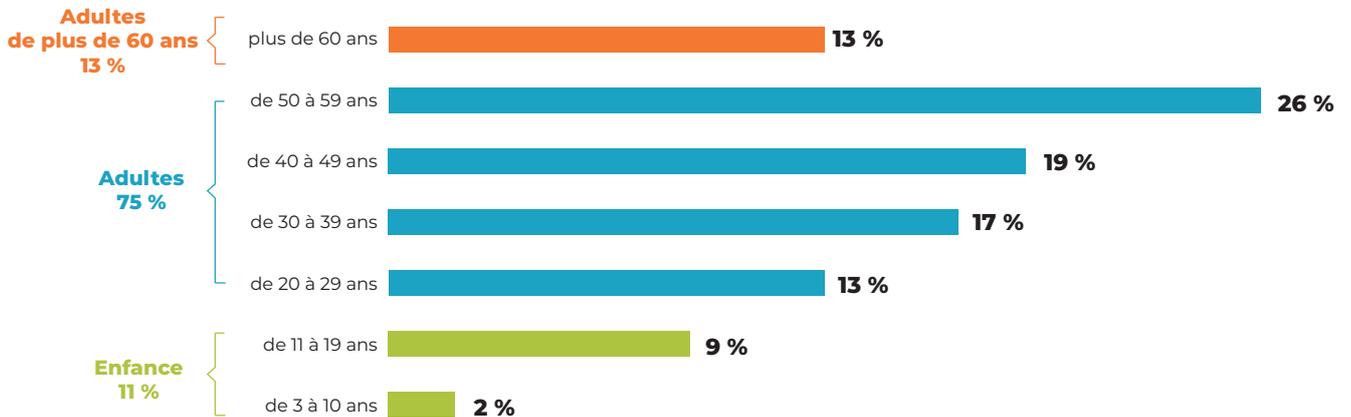
EN 2020



EN 2019

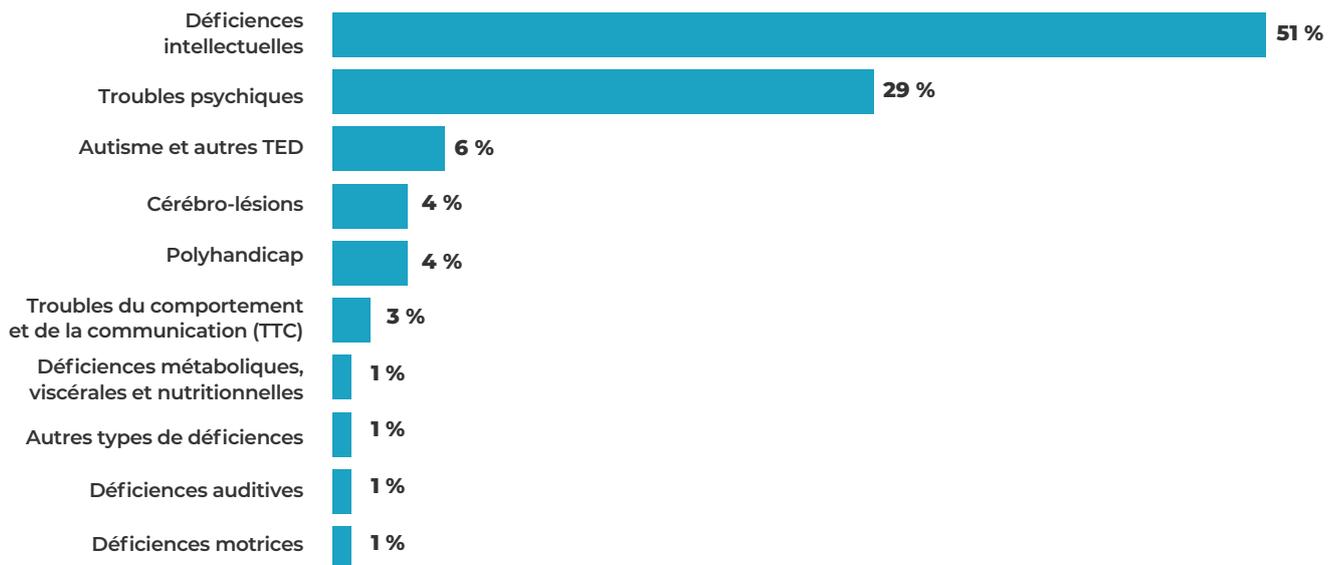


## Pyramide des âges au 31/12/2020



## Déficiences

La déficience principale de la personne handicapée est celle qui apparaît la plus invalidante (ANAP). Une seule déficience principale est identifiée par personne accompagnée. Des déficiences associées peuvent venir s'ajouter à la déficience principale. Il peut y en avoir plusieurs par personne accompagnée.



## LES PROFESSIONNELS SELON LE BILAN SOCIAL



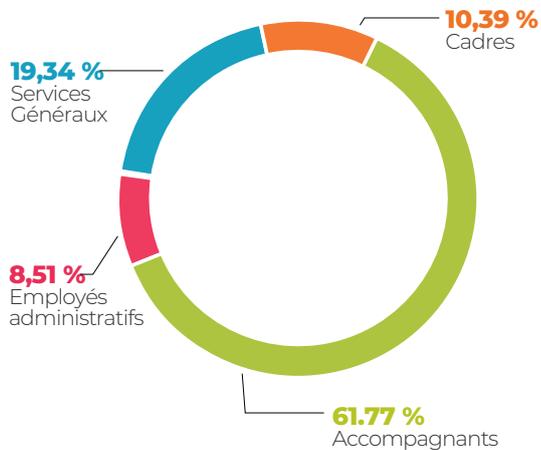
Répartition des salariés selon le sexe au 31 décembre 2020



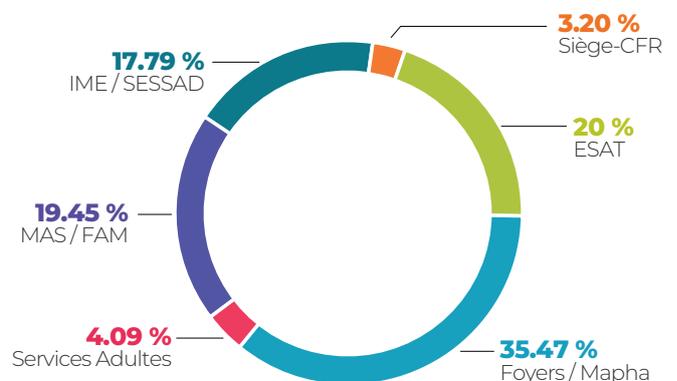
Répartition des salariés par type de contrat au 31 décembre 2020



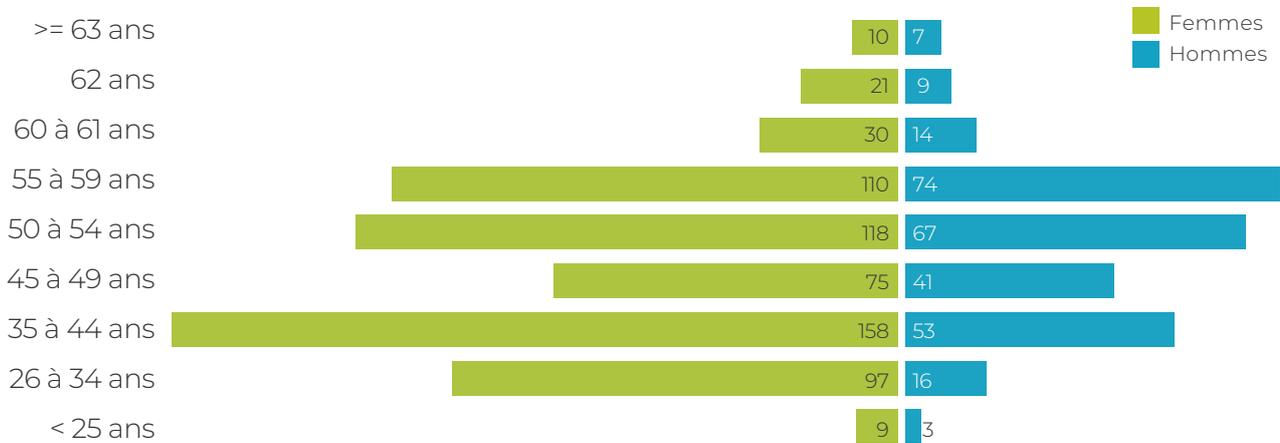
Répartition des salariés par type d'emplois au 31 décembre 2020



Répartition des CDI par type de structures



## Pyramide des âges des salariés



## Evolutions des salariés en CDI



## Les enjeux RH

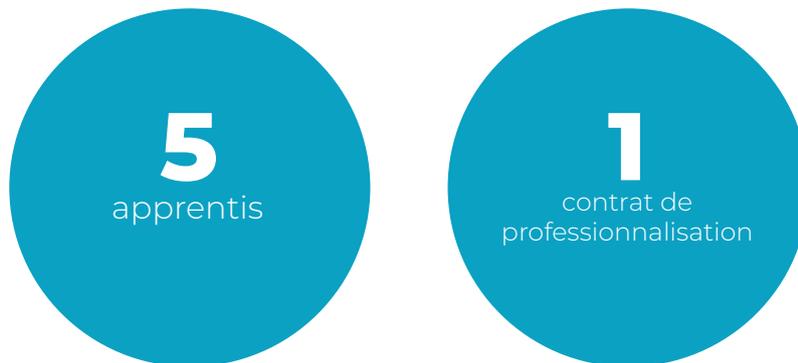
Continuer à déployer sa politique Qualité de Vie au Travail (QVT) de ses salariés, et plus précisément au bien-être et à la qualité des conditions de vie au travail conformément au projet associatif

- le premier thème travaillé en 2019 a été « l'usure professionnelle et la gestion des âges », l'association souhaite s'inscrire dans une logique de prévention des risques professionnels, et d'amélioration continue des conditions de travail, pour préserver la santé de nos professionnels, et assurer la continuité d'un accompagnement de qualité de nos personnes accueillies.
- La mise en place d'une politique de Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences (GPEC), incluant notamment des dispositions en faveur de nos professionnels en situation de handicap, et notre engagement dans le recrutement via l'apprentissage. Cette démarche a pour volonté d'anticiper les nombreux départs à la retraite, l'évolution de nos métiers, et de nos recrutements, s'avérant parfois difficiles par manque d'attractivité de notre secteur, et de certains profils rares. Egalement, l'association veut fidéliser ses salariés, et leurs proposer des parcours professionnels dynamiques, avec un fort potentiel de mobilité interne, et des formations adaptées à nos spécificités
- S'orienter vers une politique RSE sur les 3 axes (Social-Economique-Environnemental) avec une première action des actions autour de la loi LOM (Loi mobilité)

## LA FORMATION



\* Certains professionnels et travailleurs d'ESAT ont pu bénéficier de plusieurs formations.



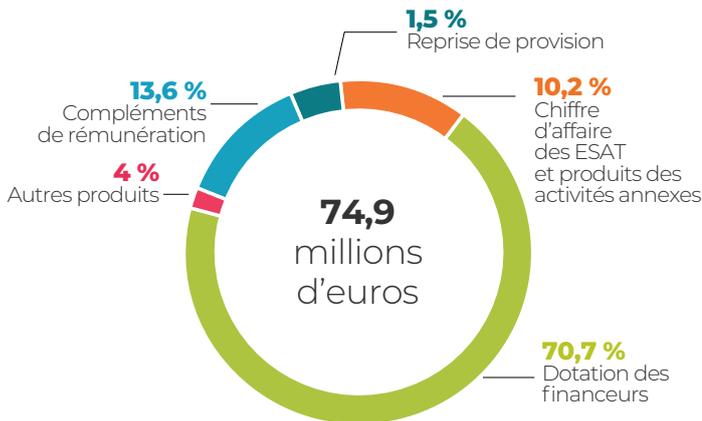
## Les enjeux du Centre de Formation et de Recherche

- Développer la politique de l'apprentissage en lien avec la GEPP (Gestion des Emplois et Parours Professionnels)
- Renforcer la stratégie de formation en cohérence avec les projets internes et par anticipation des évolutions de notre secteur
- Obtenir le label qualité des organismes de formation
- Pérenniser son activité de recherche

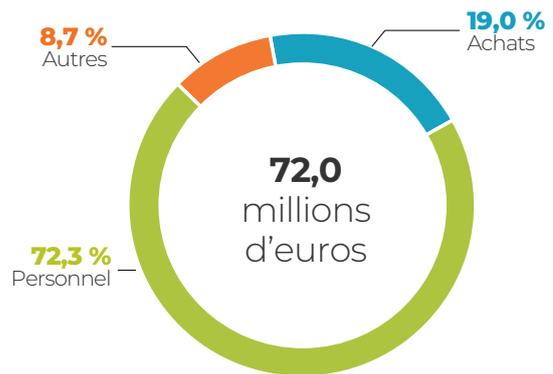
# BILAN FINANCIER

## COMPTE DE RÉSULTAT 2020

Répartition des produits par origine sur l'année 2020



Ventilation des charges de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques pour l'année 2020

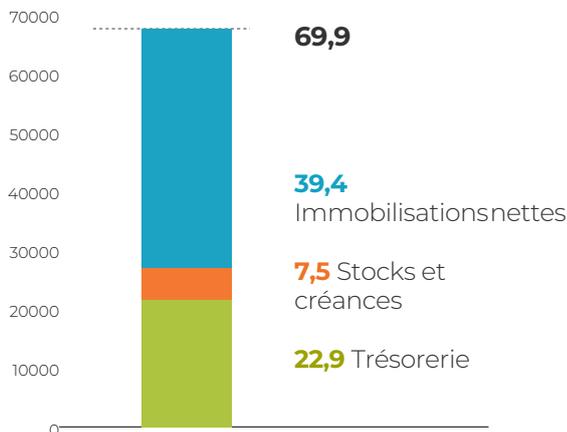


Résultat de l'exercice 2020 : **2,9 M€**

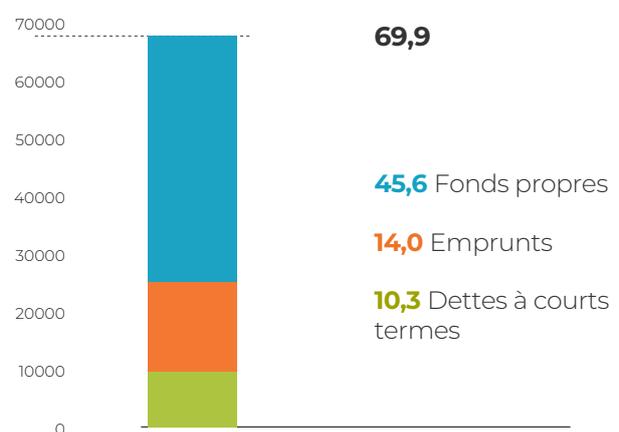
Capacité d'autofinancement : **6,5 M€**

## BILAN 2020

ACTIF (en M€)



PASSIF (en M€)



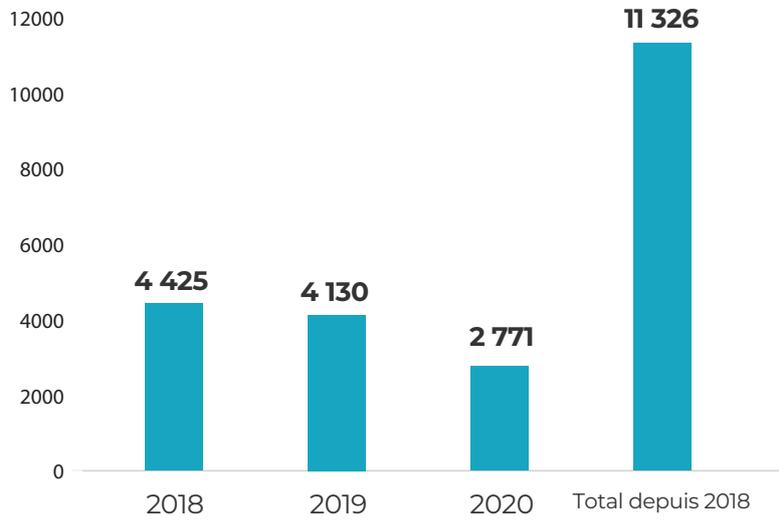
Rappelons que l'ensemble des établissements médico-sociaux à l'exception du Siège, fonctionnent en CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens). Le dernier CPOM a été conclu le 21 décembre 2018 pour la période 2019-2023. Il s'applique tant aux établissements dépendant de l'ARS que ceux sous tutelle du Conseil Départemental

Depuis l'exercice 2019, dans un nouveau dispositif d'encadrement de l'activité et de dépenses qui s'articule autour de :

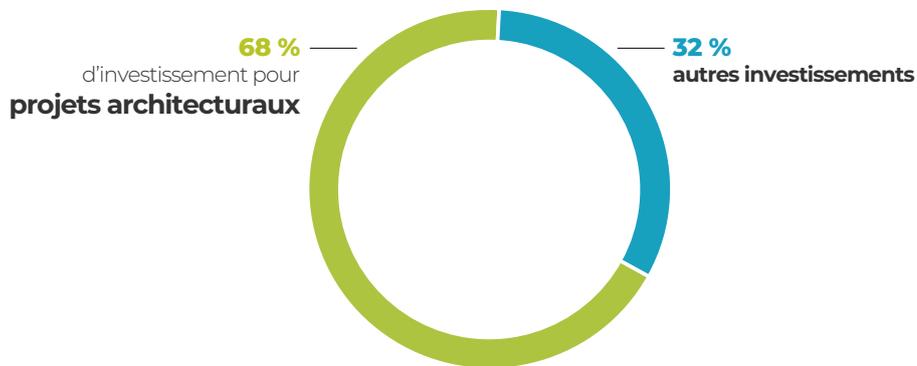
- la régulation des places autorisées pour chaque établissement et activité,
- la régulation de l'activité réalisée (prévisions de journées, réalisation des journées effectuées et taux d'occupation des établissements),
- la régulation des dépenses d'exploitation (effectifs, dépenses prévues, dépenses réalisées),
- la régulation des budgets d'investissements courants (PPI) sur plusieurs années (durée du CPOM),
- enfin la régulation des investissements sur les projets structurants (de type rénovation ou constructions immobilières).

## L'INVESTISSEMENT À L'ADAPEI

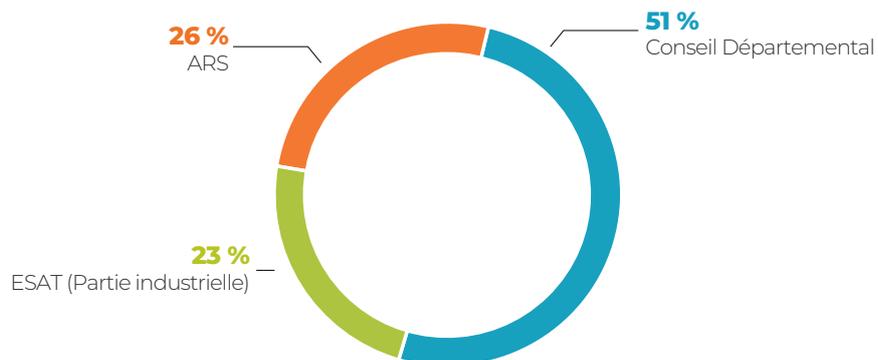
Montant des investissements depuis 2018 (en K€)



Répartition des investissements depuis 2018



Origine du financement des investissements depuis 2018



# QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

## Une année à l'Adapei : Rétrospective 2020



Comité de pilotage national des Dispositifs Emploi Accompagné

**La COVID 19 s'est immiscée dans la vie de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Malgré cela, nombre d'actions et évènements ont eu lieu au sein de l'association.**

### Février 2020 La Féria du SAVS-SIFA

Nouvelle formule pour les vœux ! La Direction a organisé un moment de convivialité réunissant les trois secteurs géographies du SAVS-SIFA. Apéritif « auberge espagnole » et repas qui a regroupé 120 convives. Une première édition réussie.

### Février à octobre 2020 Atelier nutrition

Une diététicienne et une enseignante en activités physiques adaptées santé, travaillant à la Clinique Princess sont venues à la Résidence et la MAPHA le Clos Fleuri animer un atelier sur plusieurs mercredi après-midi (environ 6 séances). En plus des conseils nutritionnels, elles ont travaillé sur la conscience du corps et l'importance de bouger tous les jours.

### Mars 2020 Fête de la Galette

La traditionnelle fête de la galette associative a eu lieu le 8 mars 2020.

### Mars 2020 Apéritif Dinatoire et soirée dansante

Les résidents du Foyer R. Gabe ont invité quelques bénévoles organisateurs de la rencontre à Os Marsillon (Vivre Ensemble) afin de les remercier et leur faire découvrir la sono achetée grâce à un prix remporté lors d'une précédente manifestation.

### Juin 2020 Séjour Lourdios-Ichère

Cinq adolescents du Sessad Georgette Berthe et les Petits princes ont pu pendant quelques jours découvrir cette magnifique vallée et s'essayer à l'accrobranche. Ils ont eu la surprise de pouvoir échanger avec M. Jean LASSALLE autour d'un petit apéritif.

### Aout 2020 Paroles déconfinées

Du 10 juillet au 31 août, des personnes accompagnées, des professionnels de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques ont témoigné de leur vécu lors de la période de confinement.

### Septembre 2020 Assemblée Générale 2020

Moment fort de la vie associative qui s'est tenu le 25 septembre dans le respect des règles sanitaires en vigueur. Cette année, Madame CAVRET a également présenté le nouveau projet associatif 2021-2025 et décliné chacune de ses orientations.

### Septembre 2020 Les cabanes perchées

Quelques résidents du Foyer de Vie d'Accous ont pu expérimenter cet hébergement (les nids du Béarn).

### Octobre 2020 Fin du Challenge « Des trois Moulins »

Animation inter-établissement autour du golf. Les finales se sont tenues le 17 octobre avec la participation de plusieurs établissements : foyer/Mapha du Clos Fleuri, le foyer de Sauvagnon, l'IME Georgette Berthe, le foyer/Mapha du Bialé. Ils ont profités du séjour pour visiter les alentours, Château des Enigmes de Lâas, remparts de Navarrenx ...

### Octobre 2020 Comité de Pilotage national des Dispositifs Emploi Accompagné

Madame Sophie CLUZEL, Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre chargée des Personnes Handicapées, s'est déplacée dans les Pyrénées Atlantiques le 09 octobre 2020, pour le Comité National des Dispositifs Emploi Accompagné. La Plateforme Emploi Accompagné de 64 dont l'Adapei est gestionnaire, a été choisie par Madame CLUZEL, au regard du bilan de ces deux années de fonctionnement ainsi que pour la qualité de sa dynamique territoriale. Présentation de la plateforme 64, témoignages et échanges entre la Secrétaire d'Etat et les participants présents (élus, partenaires institutionnels, partenaires techniques, personnes accompagnées, entreprises, Conseillers Emploi Accompagnés et membres de la Plateforme), ont été l'occasion d'enrichir les réflexions du Comité de Pilotage national qui avait pour objectif de valider des orientations phares du dispositif pour les prochaines années.

### Octobre 2020 Départ à Socoa

Certains privilégiés ont pu pendant 3 jours profiter de la région : promenade au port et au fort de Socoa.

Ballade dans les rues et au bord des plages.

Direction la plage de Socoa

### Octobre 2020 Rugby à toucher avec la Section Paloise

Une très belle surprise attendait les sportifs du Foyer du Bialé et du Foyer de Sauvagnon.

Conrad Smith, double Champion du Monde de Rugby avec les All Black est venu les rencontrer sur le terrain du Cami-Salié à Pau.

### Novembre 2020 Intervention de l'ANPAA

A l'occasion « du mois sans tabac », le Complexe La Virginie a été heureux d'accueillir, le 17 novembre dernier, une équipe de l'ANPAA (Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie) dans le cadre d'une sensibilisation / information sur les risques liés au tabagisme.

Ainsi, les ouvriers, les personnes accompagnées du Foyer de Vie et de la MAPHA La Virginie, ainsi que les salariés, qui le souhaitent, ont pu dialoguer, en toute convivialité, mais avec sérieux, avec ces spécialistes de l'addictologie.

### Novembre 2020 Duo Day

Le principe du DuoDay est simple: 1 journée, 1 rencontre, 1 partage d'expériences.

Des personnes en situation de handicap travaillent, une journée, en duo avec des professionnels volontaires dans de nombreuses entreprises, collectivités ou associations

Pour l'édition 2020, plusieurs ouvriers d'ESAT et jeunes d'IME de l'Adapei des PA ont pu participer à cette journée.

### Novembre 2020 Concours Territoires en action de Solidel

Deux ESAT ont été primés en 2020 dans le cadre du concours SOLIDEL «Territoires en action » :

#### Le projet « La boutique des ESAT producteurs » porté par L'ESAT du Château Bellevue

La boutique qui ouvrira ses portes au centre de Salies de BEARN en juin 2021 a pour objectif :

- de mettre en lumière la qualité des productions des ESAT tout en garantissant un lien direct entre producteurs et consommateurs
- de mettre en situation des ouvriers « hors les murs »

#### Le projet « Brasserie » porté l'ESAT d'Espiute :

L'ESAT d'Espiute souhaiterait diversifier les productions de l'atelier de sous-traitance en créant une activité « brasseur » et en valorisant les circuits courts.

Le projet se concentre dans un premier temps sur la formation du moniteur d'atelier à l'activité de brassage et l'accompagnement dans le dimensionnement d'une installation. Suivant les débouchés commerciaux, l'activité brassicole pourrait devenir l'unique activité de l'atelier sous-traitance. Les circuits de commercialisation déjà utilisés seront des opportunités pour commercialiser cette nouvelle production.

### Décembre 2020 Les boîtes de Noël

Les résidents de la Résidence le Clos Fleuri, soucieux des autres, ont confectionné des colis pour la Croix Rouge.

Au milieu des cadeaux ils ont déposé un petit mot pour souhaiter un joyeux Noël au destinataire.

### Décembre 2020 Challenge vidéo

Les jeunes de l'IME Francis James ont participé activement à ce challenge au travers de la danse et de l'expression corporelle sur une chanson choisie.

Après avoir réalisé leur vidéo, ils ont passé le relais à un autre établissement afin que cette belle initiative perdure.

### Décembre 2020 Fêtes de Noël en mode COVID

Malgré la situation sanitaire que nous avons vécue, le nouveau comité des fêtes du Château d'Espiute a tenu à organiser une journée inoubliable où résidents et encadrants étaient de la fête.

En plus d'un repas dans la bonne humeur, tous ont pu participer aux activités proposées : tournoi de baby-foot, concours de décorations de Noël et jeux de piste, ... et toujours dans le respect des gestes barrières.

### Décembre 2020 Don de livres-CD

par les Editions Glénat Jeunesse et Marlène JOBERT

Par le biais de l'UNAPEI, les Editions GLENAT Jeunesse et Marlène JOBERT ont réalisé des dons pour l'ensemble des IME et SESSAD.



Les livres CD offerts par les Editions Glénat Jeunesse et Marlène JOBERT



Les sportifs du Foyer du Bailé avec Conrad Smith

# LES DIFFÉRENTES INSTANCES AU TRAVAIL

Les Instances statutaires se sont réunies aussi souvent que nécessaire.

Les séances du Conseil d'Administration ont bien sûr donné lieu à des prises de décisions pour le fonctionnement des établissements et services mais les Administrateurs ont aussi pu partager le travail effectué par les commissions puisque leurs membres ont pu présenter le résultat de leurs réflexions.

## COMMISSIONS :

- Assistance aux familles et Évènementielle
- Autisme
- Bulletin
- Communication et Recrutement
- Suivi des CVS (Conseil de Vie Sociale)
- Ethique
- Finances et projets
- Relecture documents officiels
- Restauration
- Vieillesse (à redynamiser)

Ces commissions contribuent à la mise en œuvre du projet associatif puisqu'elles font appel aux compétences de tous : parents, professionnels, partenaires « ressources » et personnes accueillies.

Malgré les difficultés rencontrées, **les commissions associatives se sont réunies 19 fois en 2020.**

## TRAVAUX DES COMMISSIONS :

Cette année la **commission communication** a continué à travailler sur la **modernisation des outils** au sein de l'association (portail, site internet ...).

La **commission Bulletin** a fait évoluer le **bulletin sous son nouveau format** en y intégrant de nouvelles rubriques ...

La **commission financière et projets**, quant à elle, s'est réunie très régulièrement afin de suivre au plus près les **évolutions des chantiers et les projets en cours au sein de l'Association**, que l'on vous a annoncé, et qui aujourd'hui passent en phase de réalisation. Vous les retrouverez dans le chapitre « Projets Architecturaux ».

## Projet associatif 2021-2025

Un chantier important pour demain puisqu'il va être le fil rouge des 5 années à venir et va donner les orientations pour la réécriture des projets d'établissement en 2021. C'est une production 100% Adapei. Une première phase d'évaluation du précédent projet a permis de nous éclairer sur ce que nous voulions développer pour faire suite au précédent projet à la lumière des orientations proposées et validées dans le CPOM.

80 personnes ont fait part de leur ressenti et de leurs aspirations (personnes accompagnées, parents ou administrateurs, professionnels). Cette démarche a permis à ceux qui se sont impliqués de, déjà, se l'approprier. Certaines de ces personnes seront sollicitées pour faire un bilan annuel des actions annoncées et menées.

Son originalité ? D'abord le nombre et la diversité des participants. Et puis, son écriture en FALC pour que tous les destinataires de ce projet disposent et puissent travailler autour du même document. C'est une belle preuve de ce que nous voulons être :

Une association apprenante car, oui au cours de cette expérience, nous nous sommes découverts et nous avons appris ensemble.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ADAPEI DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



Anne Marie  
CAVRET  
**Présidente**



Nicole ASSEMAT  
**Vice-Présidente**



François WIBRATTE  
**Vice-Président  
Trésorier Adjoint**



Liliane  
CAPDEVIELLE



Christian  
CUVELIER



Jackie  
DOUS



Christian  
SOTTOU  
**Trésorier**



Monique  
HABARES  
**Secrétaire**



Andrée  
SUBERVIELLE  
**Secrétaire-Adjointe**



Jean Lou  
DRAPIER



Josette  
FARGES



Geneviève  
GARYGA



Monique  
CAMPAGNOL



Maryse  
CASAMAYOU



Maïté  
GELIZE



Monique  
GRAMMATICO



Jean Claude  
GUILLOT



Robert  
ONNAINTY



Laurent  
URSO

# LES PARTENARIATS

## Développer et renforcer les dynamiques de coopérations et de partenariats avec notre environnement afin de le rendre accessible à tous

Bien sûr, et comme c'est depuis longtemps sa volonté, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques travaille au sein de **son réseau qu'elle souhaite renforcer et étendre** afin de s'adapter, d'anticiper et d'être acteur des évolutions de son environnement, mais également pour proposer des accompagnements les plus adaptés aux personnes qu'elle accompagne. Elle s'implique et s'associe aux actions menées par **l'UNAPEI**, mais aussi par **NEXEM** (Organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire).

Elle participe activement au **Carrefour des Associations du département**

Comme chaque année, nous avons travaillé avec nos partenaires historiques tels que **l'ADTMP, l'AGPI, l'ITS, Autisme Pau Béarn Pyrénées, le CHP... et bien d'autres institutions, groupements ou associations** œuvrant dans le même domaine, ou dans des domaines complémentaires, et ce au plan local comme régional.

Le Sessad des Petits Princes (porté en partenariat avec Autisme Pau Béarn Pyrénées) ou encore la plateforme départementale Emploi sont de beaux exemples de collaboration entre partenaires. Ils sont l'illustration qu'il est possible de porter, ensemble, des projets ambitieux au bénéfice des personnes de notre territoire. Les partenariats installés avec certains EHPAD sont également à citer. Sans oublier notre partenaire historique dans l'organisation des séjours de vacances, les **Chamois Pyrénéens**. Et tant d'autres... (Nous ne pouvons les citer tous)

### QUELQUES FAITS MARQUANT DE 2020

#### → Unapei Nouvelle Aquitaine

Finis l'URAPEI ! Naissance de l'Unapei Nouvelle Aquitaine ! La représentation régionale de nos associations parentales a pris un nouvel élan. En effet, une nouvelle dynamique s'est installée à l'échelle de l'ensemble de la région Nouvelle Aquitaine. **Elle associe membres de conseils d'administration**, mais aussi, et c'est une nouveauté, **les directions générales des associations adhérentes**.

De **nouveaux statuts** ont été proposés et un **projet d'orientations stratégiques** est en cours d'élaboration. Chaque association est sollicitée pour y participer. Deux questions leur sont posées :

- Quels sont les domaines d'excellences dont vous vous êtes emparés au sein de votre association ? Vis-à-vis de la gouvernance, des personnes accueillies, des familles, des aidants, des alliances avec des partenaires...)

- Y a-t-il une action qui vous tient à cœur et que vous souhaitez réaliser collectivement au sein de notre région ?

D'autre part, un groupe de travail et de partage d'expériences à été monté sur la problématique du vieillissement des personnes accompagnées et des solutions que les uns et les autres ont envisagées ou envisagent de déployer.

#### → Plateforme de Coordination et d'Orientation Autisme de APBP

Dans le cadre du partenariat installé depuis de nombreuses années avec Autisme Pau Béarn Pyrénées (APBP), l'Adapei des Pyrénées a choisi de soutenir la nouvelle Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO) dont est gestionnaire APBP. **Cette plateforme a pour objectif d'améliorer le repérage et le diagnostic de l'autisme**. Elle s'adresse aux **jeunes enfants âgés de 0 à 6 ans** pour lesquels les parents ou le médecin suspectent un TSA.

« La PCO mettra en place une **intervention pluridisciplinaire coordonnée et immédiate** dès les premières difficultés repérées en proposant un bilan rapide suivi d'un parcours de soins. Celui-ci conduira à des interventions précoces par des professionnels libéraux en psychomotricité, ergothérapie et psychologie. »

Consciente de l'importance pour les personnes porteuses d'un trouble du spectre de l'autisme de poser un diagnostic le plus précoce possible, le soutien de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques se matérialise par la mise à disposition de ce dispositif d'un petit temps de psychologue.

Lancée en septembre, cette plateforme a très vite été repérée et investie par les familles et les médecins, au point qu'elle risque de très prochainement ne plus pouvoir faire face aux demandes qui se multiplient...

#### → Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

Aujourd'hui, la France compte plus d'une centaine de PCPE « Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées » sur l'ensemble du territoire national. Ces pôles permettent de **prévenir les ruptures de parcours, à tout âge, en organisant un accompagnement adapté aux besoins des personnes**, quel que soit leur handicap, par la **mobilisation collective des professionnels de santé, sociaux et médico-sociaux exerçant sur un territoire**, aussi bien en établissement qu'en libéral.

Le PCPE est un dispositif souple, adaptable et innovant qui permet d'apporter une réponse ajustée aux besoins les plus complexes, en proposant aux personnes des plans d'interventions individualisés qui exigent la coordination d'une pluralité de professionnels dans une visée inclusive. Le PCPE s'inscrit dans la « Réponse Accompagnée Pour Tous » déployé par les pouvoirs publics.

Dans les Pyrénées Atlantiques, **le PCPE 64 s'adresse aux enfants, aux adolescents, et adultes en situation de handicap qui sont à domicile**, à l'exclusion des personnes avec TSA TED.

Il répond à 4 objectifs principaux :

- L'accompagnement à domicile, dans l'attente d'une réponse ou de la mise en œuvre d'une orientation cible.

- L'accompagnement dans le cadre d'une transition entre le domicile et un établissement.

- L'anticipation et la prévention des ruptures de parcours.

- Le maintien au domicile dans un objectif d'inclusion.

Le PCPE est aujourd'hui **porté par l'Association des PEP 64 en partenariat avec l'Adapei des Pyrénées Atlantiques et 8 autres associations ou partenaires (Trisomie 21, le Nid Béarnais, LE GAP, L'ARIMOC, L'ABEFPA, l'Ensoleillade, L'EEAP La Rosée, Le centre hospitalier des Pyrénées, et les COEM Aintzina)**.

L'Adapei participe à l'ensemble des instances de fonctionnement de ce dispositif par l'intermédiaire de la Direction Générale ou des professionnels du Pôles Services et Appuis Transversaux.

# PROJETS ARCHITECTURAUX

## LES PROJETS ABOUTIS OU DÉMARRÉS AU 31/12/2020



### Le Gabarn

Les travaux, sur un total de 950 m<sup>2</sup>, ont permis de **rénovier la maison de maître et de créer une extension de 8 chambres**. Les résidents ont pu intégrer les nouveaux locaux au 1er trimestre 2020. **Budget : 1 735 000 €**



### L'ESAT St Pée

La **rénovation et de l'extension des bâtiments** ainsi que de la création d'un parking de 34 places s'est achevée en 2020. La nouvelle boutique a été inaugurée le 1 octobre 2020. **Budget : 1 300 000 €**



### Le Foyer René Gabe

Les résidents ont pu intégrer le **nouveau foyer de 40 chambres** au mois de septembre 2018. La rénovation des bâtiments Montagnards et Pyrénées s'est poursuivie en 2020. **Budget : 3 850 000 €**



### MAS du Domaine des Roses

Inscrits au dernier CPOM, les travaux ont démarré en Novembre 2020 et répondent à des obligations d'**élévation du niveau de sécurité incendie, aux normes d'accessibilité, à l'amélioration de la qualité d'accueil des locaux**. Ces travaux se déroulent en mode tiroir, c'est pourquoi les douze résidents du pavillon Valencia seront hébergés, pendant 18 mois, au pavillon Iraty du CHP à Pau. **Budget : 1 355 000 €**

**Merci à l'ARS et au Conseil Départemental pour leur soutien dans le financement de ces projets.**

## LES PROJETS QUI DÉMARRENT EN 2021

### ESAT BELLEVUE

Reconstruction De la conserverie. Démarrage des travaux en Février 2021

**Durée 11 mois,**  
**Budget 4 482 289**

### ESAT COLO COUSTAU

Travaux de réaménagement et de mise en conformité des flux de circulation.

**Démarrage des travaux au 1er semestre 2021**

### SESIPS

Reconstruction Complète des locaux du Sesips sur Pau. Déménagement prévu en novembre 2022

**Durée 14 mois,**  
**Budget 4 374 728 € TTC**

### Les autres projets immobiliers qui font l'objet d'une étude pour une réalisation prochaine

- Etude pour la réhabilitation de l'existant et l'extension (21 lits) du Foyer/Foyer de vie de La Virginie
- Etude pour la relocalisation des locaux de l'IME F.JAMMES, complexe de la Virginie
- Relocalisation de l'IME Espoir.
- Relocalisation de l'habitat et de l'ESAT du complexe d'Espiate.
- Etude des activités de menuiseries Alpha et Le Hameau, redistribution des activités entre les 2 ESAT et rénovation du Hameau.
- Construction d'une cuisine centrale à l'ESAT du Hameau.



Maquette des futurs locaux du SESIPS

## FOCUS SUR...

### L'AGRÈMENT DU SIÈGE

Les activités du siège Social de l'Adapei ont fait l'objet d'un agrément spécifique par les tutelles. **L'agrément** délivré par l'ARS début 2020 **encadre les activités du Siège et son financement pour une période de 5 ans.**

Le budget de fonctionnement du siège a été agrée à hauteur de 2 146 K€ par an (pour des effectifs de 29.25 ETP), portant la dotation globale de financement du Siège à 1 973 K€ (versus 1 538 K€ dans le précédent agrément) après intégration des produits financiers au titre de recettes en atténuation.

### LE PÔLE SERVICES ET APPUIS TRANSVERSAUX

Le SIFA (Service d'Insertion par la Formation et l'Accompagnement), créé au début des années 90, a toujours eu pour vocation de répondre aux besoins du plus grand nombre, en proposant des accompagnements individualisés et en développant des dispositifs innovants. En 2017 et 2018, en bénéficiant d'un agrément SAVS, en accueillant la **Maison des Assistants de Service Social et le Dispositif Emploi Accompagné**, le SIFA a une nouvelle fois fait preuve d'adaptation, s'orientant ainsi vers la création d'un Pôle Services et Appuis Transversaux, axe notable du CPOM de 2018.

En 2020, de nouveaux services d'appuis aux établissements de l'Adapei ont vu le jour : une **Equipe Mobile Autisme, un poste de Chargée de mission santé et un poste de coordinatrice de parcours**, sont venus compléter ce Pôle de compétences de **45 professionnels qui s'articulent autour des antennes de Pau, Salies de Béarn et Anglet** et qui forment le PSAT.

### LE DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ SPÉCIALISATION AUTISME

En fin d'année 2019, le Dispositif Emploi Accompagné a répondu à un appel à projet lancé par l'ARS, l'Agefiph, le Fiphfp et la DIRECCTE, afin de bénéficier d'une spécialisation autisme.

Ainsi, au cours de l'année 2020, l'Adapei des Pyrénées Atlantiques, en tant que gestionnaire de la Plateforme Emploi Accompagné du département, s'est vu notifier une file active de **94 personnes accompagnées** (soit une augmentation de 35%) **dont 30% de personnes avec Troubles du Spectre de l'Autisme.**

Pour répondre à cette attente, les Associations Chrysalide, Autisme Pau Béarn Pyrénées, AFG Autisme, Autistes sans frontière 64, Autisme France, sont venues enrichir la Plateforme de leurs compétences. Une convention partenariale a d'ailleurs pu être signée à l'occasion de la venue de la Secrétaire d'Etat Chargée des Personnes Handicapées, Sophie Cluzel, le 09 octobre 2020. L'équipe accueillera bientôt des professionnels formés à ces accompagnements spécifiques.

### L'UNITÉ D'ENSEIGNEMENT EXTERNALISÉE AUTISME

La Classe Spécialisée Autisme à l'école élémentaire de BIZANOS a été habilitée au titre du nouveau cahier des charges réglementaire (instruction interministérielle du 30 août 2019) à compter du mois de septembre 2020.

Cette UEE-A créée et impulsée par l'ADAPEI des Pyrénées Atlantiques et l'Education Nationale, s'est conçue lors de son ouverture en novembre 2017 comme un dispositif précurseur tant au niveau national que départemental. Initialement, sa création a été précipitée par la nécessité de proposer **un dispositif de scolarisation adaptée à la 3<sup>ème</sup> cohorte d'enfants scolarisés jusque-là en UEMA (classe spécialisée autisme en maternel)** et qui ne pouvaient bénéficier d'un maintien dérogatoire au regard de son cahier des charges. Ces enfants présentaient alors des niveaux développementaux et scolaires jugés insuffisants au regard des compétences académiques requises pour intégrer l'ULIS TED de l'école des BUISSONS à PAU ou bien même leurs classes d'âges en dépit de l'intervention d'une AESH (Accompagnant des élèves en situation de handicap).

Le rehaussement des compétences scolaires et sociales pré-requises attendues pour intégrer le dispositif « nouvelle mouture » a entraîné les ouvertures (effective ou imminente) consécutives de trois Unités d'Enseignement Généralistes fonctionnant respectivement à temps partiel et implantées en écoles élémentaires (Pau et Oloron Sainte Marie) ainsi qu'au collège Pierre Emmanuel de PAU.

**Il s'agit de pouvoir proposer une modalité de scolarisation alternative et non institutionnalisante aux élèves qui ne présenteraient pas ou plus les compétences requises pour être scolarisé (ou continuer à l'être) en classe spécialisée autisme.**

### L'AUGMENTATION DES PLACES DE SESSAD

Suite aux annonces gouvernementales à l'été 2020 relatives à la « rentrée inclusive » cherchant à promouvoir l'accès à la scolarisation de tous les élèves en situation de handicap et ce, dès la rentrée scolaire de septembre 2020 ; le complexe Georgette BERTHE et le SESSAD Francis JAMMES ont obtenu la **création de 8 places de SESSAD** (outil privilégié au service du maintien des élèves en situation de handicap dans les trajectoires scolaires classiques).

Suivant l'importance des demandes au pied des SESSAD de rattachement, ces nouvelles places sont venues étoffer les services existants selon la répartition / localisation suivante :

- **3 places pour étoffer le SESSAD TSA TED « les petits Princes » à PAU,**

- **3 places pour étoffer le SESSAD généraliste « Georgette BERTHE » à BIZANOS,**

- **2 places pour étoffer le SESSAD Francis JAMMES à Orthez.**

## LA CUISINE CENTRALE

Le Conseil d'Administration du 2 février 2021 s'est réuni et a validé un projet, à l'étude, d'une Cuisine Centrale gérée et administrée par l'Esat Le Hameau en partenariat avec la société Elior.

Ce projet s'est donné comme ambition l'amélioration des repas des établissements déjà livrés par une Cuisine Centrale externe. Comment ?

En ayant la totale maîtrise de la chaîne alimentaire, en favorisant les circuits courts (fournisseurs locaux), en valorisant les produits de nos Esat (poulets, canards, légumes BIO, etc.), en valorisant le savoir-faire et le professionnalisme des ouvriers et moniteurs de l'Esat Le Hameau.

En luttant contre le gaspillage en travaillant sur les menus (grammage, popularité des plats, etc), en optimisant les approvisionnements, en suivant et en optimisant les stocks, en proposant des nouvelles pratiques alimentaires (cuisson vapeur, recettes anti-gaspi, etc), en réduisant les consommations (énergies et fluides).

La réussite de ce projet passe également par l'accompagnement des professionnels des cuisines de finition afin de travailler et d'accompagner tout le processus de la conception du repas jusqu'au service à l'assiette.

Au-delà de l'aspect financier, le choix de la cuisine centrale doit s'intégrer dans une analyse beaucoup plus globale intégrant la place allouée à la restauration dans la dynamique associative, le rôle prépondérant de chaque direction concernée par cette prestation, le lien professionnel et humain qui liera les acteurs de la cuisine centrale et le prestataire dans la co-construction de cet « atelier culinaire ».

## LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

L'association attache une grande importance à la Qualité de Vie au Travail (QVT) de ses salariés, et plus précisément au bien-être et à la qualité des conditions de vie au travail.

Démarche initiée par les élus et la Direction Générale depuis 2017, elle s'inscrit dans notre projet associatif, et perdurera dans le temps.

Suite à la **signature d'accords d'entreprise sur la Qualité de Vie au Travail en 2018**, et d'un commun accord avec les partenaires sociaux, le **premier thème travaillé en 2019 a été « l'usure professionnelle et la gestion des âges »**, qui se poursuit depuis 2020, avec des appels à projet ARS obtenus.

L'association souhaite s'inscrire dans une logique de prévention des risques professionnels, et d'**amélioration continue des conditions de travail**, pour **préserver la santé de nos professionnels**, et **assurer la continuité d'un accompagnement de qualité de nos personnes accueillies**.

La crise sanitaire est venue perturber les plans et la bonne marche de notre association. Sa gestion a nécessité beaucoup de travail, d'énergie, et une importante mobilisation de tous. Cependant, elle ne nous a pas permis de réaliser ou lancer toutes les actions que nous aurions souhaitées...  
Merci à tous les professionnels de leur implication et mobilisation dans la gestion de cette crise !

## LES PRODUITS DES ESAT EN CLICK AND COLLECT

En l'absence de possibilité d'accueil sur les sites des entreprises partenaires à l'occasion de la semaine pour l'emploi, l'effet confinement et le COVID ont amené les ESAT à **imaginer d'autres modalités de communication auprès de leurs clients et ainsi à expérimenter collectivement le Click and Collect**.

Sur le principe d'une vente privée avec précommande en ligne, les salariés des entreprises SAFRAN, TOTAL, TERECA ainsi que de notre association l'Adapei ont eu la possibilité de passer **leurs commandes de NOEL en ligne en bénéficiant de tarifs réduits**.

Une cinquantaine de produits ont été sélectionnés en provenance de nos ESAT.

Les livraisons des commandes ont été réalisées directement sur les sites d'entreprises et établissements Adapei par des ouvriers d'ESAT à bord de la boutique mobile des ESAT. Les clients ayant majoritairement apprécié ces nouvelles modalités de commandes, l'action est prévue pour être renouvelée à plusieurs reprises pour l'année 2021.



# QUELQUES ACTIONS À MENER EN 2021

## EVOLUTION DES OUTILS DE L'ASSOCIATION

### Utiliser tous les possibles offerts par les nouvelles technologies

La crise sanitaire liée au Covid a accéléré, à l'Adapei comme ailleurs, le besoin de mobilité des professionnels tout en assurant de sécurisation des données. Elle nous pousse à étudier de **nouveaux outils pour travailler, communiquer, accompagner les personnes** : messagerie individuelle pour tous les professionnels, outils collaboratifs, espace documentaire, visio, modernisation des logiciels d'accompagnement médical ... Mais l'Adapei veut aussi se donner les moyens de mettre en place des **outils numériques au service des personnes**. C'est le cas notamment avec Auticiel, programme d'applications sur tablette et téléphone conçu pour développer l'autonomie des enfants et adultes. Tous ces projets doivent s'appuyer sur 2 socles forts :

- une infrastructure internet bien dimensionnée,
- **une connaissance par chacun des enjeux concernant la protection des données personnelles**, en lien avec le RGPD (Règlement général sur la protection des données).

## EVOLUTION DE L'ACCOMPAGNEMENT

### Comment proposer un accompagnement évolutif qui s'adapte au plus près des besoins et envies des personnes quelques soient leurs projets et les moments de leur vie ?

C'est à cette question que s'attelle la **territorialisation de l'offre de service**. Mettre en adéquation les ressources professionnelles et techniques de l'ensemble des établissements et services d'un territoire **pour répondre aux besoins et attentes des personnes accompagnées et de leurs familles**. En d'autres termes, passer d'une logique institutionnelle à une logique de parcours et ainsi faire en sorte que la personne ne soit plus uniquement accompagnée par un établissement ou un service mais bien par un ensemble de professionnels rattachés à différents dispositifs ou structures d'un territoire. Il s'agit d'un réel changement de paradigme ; un virage culturel qui nécessite de reconsidérer notre façon de penser nos organisations, d'exercer nos métiers et surtout de concevoir l'accompagnement. Il s'agit de changer le regard porté sur la personne accompagnée qui doit être encore d'avantage considérée et respectée dans sa liberté de choix et d'action. Pour ces raisons l'Adapei a inscrit les principes d'autodétermination et de prise de risque dans son nouveau projet d'établissement. Même si la crise liée au COVID ne nous a pas permis d'avancer aussi vite que nous le souhaitons sur les projets de transformation de notre offre de service, nous avons toutefois poursuivis notre dynamique.

Ainsi,

- Le travail de réflexion sur la **réorganisation de l'offre d'hébergement Palois** a pu reprendre et de réelles perspectives d'évolution seront proposées en 2021 à nos financeurs.

- La **structuration du pôle services et appuis transversaux** s'est poursuivie avec le recrutement d'une coordinatrice de parcours, d'une chargée de mission santé et de la psychologue de l'équipe mobile TSA / ESAT.

- La **dynamique impliquant, l'ESAT Saint Pée, les foyers du Gabarn et de René Gabe ainsi que l'IME L'ESPOIR sur l'accompagnement des temps libérés d'ESAT** s'est poursuivie. Elle a permis la mise en œuvre d'instances collaboratives autour de la coordination de parcours des personnes libérés d'ESAT sur le territoire Oloronais. Ces travaux seront prolongés et étoffés en 2021.

L'évolution des politiques publiques nous invite aujourd'hui à être innovant et force de propositions car les modèles d'accompagnement de demain sont à construire.

C'est dans cette dynamique que les travaux précités seront poursuivis en 2021.

## Viellissement des personnes

Le vieillissement des personnes vivant avec un handicap est une préoccupation nationale, et bien identifiée dans le schéma régional de santé et le schéma départemental. L'Unapei Nouvelle Aquitaine en a fait une priorité. Les établissements et services de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques n'y échappent pas, c'est pourquoi c'est aujourd'hui une priorité de notre association. Si nous ne partons pas de rien, il nous faut **développer encore nos capacités d'accompagnement dans ce domaine** (Places mais aussi compétences à mieux accompagner cette problématique).

Quelques actions en cours (non exhaustif) :

- En lien avec les travaux sur la territorialisation de l'offre d'accompagnement, nous envisageons la **transformation de places de Foyer d'Hébergement en place de Mapha** afin de permettre aux nombreux travailleurs d'ESAT hébergés en foyer et futur retraités de pouvoir accéder à une retraite méritée sans avoir à déménager.

- En complément du point précédent, l'Adapei des Pyrénées Atlantiques souhaite adhérer au dispositif « **Un avenir après le travail** » porté par le **GCSMS RAE Aquitaine**. Cette adhésion permettra d'avoir accès à un dispositif structuré d'accompagnement des ouvriers d'ESAT et ainsi pouvoir former nos professionnels dans ce domaine.

- Nous souhaitons **réactiver une commission associative** sur le sujet

- Des réflexions autour des **moyens d'accompagnement des personnes dans les autres établissements** car le vieillissement génère parfois des difficultés dans l'accompagnement.

...

## Projets d'établissements et de services

Réglementairement, les projets d'établissement ou de service sont **établis pour une durée maximale de 5 ans**. En cohérence avec cette obligation, il était initialement prévu, dans le cadre du calendrier associatif, que tous les établissements et services de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques procèdent à la **réécriture de leur projet d'établissement/service 2016-2021 courant 2020**.

Néanmoins, du fait de la gestion de la crise Covid, ce calendrier a dû être adapté.

L'élaboration de ces projets et leur validation par le Conseil d'administration, après consultation du CVS, **doivent désormais être effectives d'ici le 31/12/2021**

## Structuration Appui Ponctuel Complémentaire et insertion en milieu ordinaire de travail

L'Adapei des Pyrénées Atlantiques se doit (Projet associatif !) d'**améliorer ses processus d'accompagnement et de suivi des ouvriers d'ESAT vers le milieu ordinaire de travail**. Les ESAT peuvent rencontrer des difficultés à accompagner ce type de projet. A cette fin, le SIFA, et plus largement le Pole Service et Appuis Transversaux (PSAT) aujourd'hui, qui accompagne depuis de nombreuses années beaucoup de travailleurs d'ESAT, est en train de structurer des prestations dites « d'Appui Ponctuel Complémentaire » (APC) qui permettent d'accompagner aussi les ouvriers dans la perspective d'un projet professionnel en milieu ordinaire de travail. Avec l'APC, nous souhaitons donc donner **plus de place à l'accompagnement professionnels des personnes, et en faire un service d'accompagnement socio-professionnel qui favorise la réussite de ces projets d'insertion**.

Ainsi, lorsque des ouvriers d'ESAT ont des projets d'insertion en milieu ordinaire de travail, ils doivent pouvoir, s'ils le souhaitent, en lien avec leur accompagnants de l'ESAT, **beneficier d'un soutien socio-professionnel complémentaire à celui de l'ESAT**. Ce service pourra également, en cas de signature de contrats de travail, s'associer au Dispositif Emploi Accompagné, qui lui, pourra prendre le relai de l'accompagnement et sécuriser la personne dans son emploi.

## Groupe-ressource Projet individuel (PI)

Ces dernières années, l'évolution des politiques publiques et celle, en miroir, des enjeux associatifs, viennent réinterroger la place et les modalités de conduite du PI. Simultanément, elles le positionnent comme l'une des clés d'entrée pour mettre en œuvre ces orientations. Pierre angulaire de nos accompagnements, le **PI occupe plus que jamais une place stratégique au cœur de nos missions**.

En lien avec ce nouveau contexte, un groupe-ressource transversal à tous les ESMS de l'Adapei débute en juin 2021 un travail sur la consolidation du processus PI au sein de nos organisations, articulé en 3 temps :

- 1er temps : **structuration et formalisation des attendus associatifs** (socle commun, spécificités selon les publics accueillis),

- 2ème temps : **élaboration d'une formation au CFR** à partir des outils formalisés,

- 3ème temps : **mise en place d'audits de soutien**.

Ce groupe-ressource est composé d'un référent issu de chaque établissement ou complexe qui fera le lien entre les travaux collectifs et leur déclinaison dans sa structure d'origine.

## Certification Handéo

Depuis maintenant plusieurs années l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a développé une **expertise dans l'accompagnement des personnes avec autisme**. Son souhait d'apporter une réponse adaptée s'est concrétisée au travers d'actions concrètes tels que :

- La **formation et la supervision des professionnels** intervenants auprès des personnes avec autisme.

- Un **partenariat de proximité avec Autisme Pau Béarn**.

- Le **recrutement d'une psychologue spécialisée dans l'autisme** pour intervenir dans le cadre de l'équipe mobile autisme.

- La **spécialisation à l'autisme d'une partie du Dispositif Emploi Accompagné** (par extension de places)

- La mise en œuvre d'**adaptation de certains locaux**.

- La **création de modules de formation spécifiques à l'autisme** développés par le CFR...

Dans la perspective d'améliorer encore l'accompagnement des personnes TSA / TED et de faire reconnaître les bonnes pratiques des professionnels, nous souhaitons développer la **démarche Cap'Handéo par la certification de certains établissements et services** de l'Adapei (IME, SESSAD, DEA, ou encore ESAT).

« Pour un établissement ou service, la certification va constituer une plus-value essentielle. Elle sera la preuve que l'établissement ou service s'est lancé dans une démarche d'amélioration de la qualité rendue aux personnes autistes qui y sont accueillies. » (Danièle Langlois Présidente Autisme France).

Ainsi, par l'intermédiaire de cette certification, les établissements ou services devront faire la preuve du fait qu'ils sont attentifs en permanence à la qualité de vie des personnes accueillies, qu'ils forment régulièrement les professionnels ou encore qu'ils veillent à recueillir la satisfaction des personnes accompagnées et de leurs familles. Cette certification va offrir une forme de transparence complémentaire pour les personnes accompagnées et leurs familles concernant l'accompagnement proposé.

## Les boutiques des ESAT : Vers une identité commune

Afin d'**améliorer la visibilité de nos productions auprès des consommateurs** et d'harmoniser nos points de vente, un groupe de travail composé de professionnels des différents ESAT de l'Adapei a pour mission de définir

- un cahier des charges pour devanture, agencement, enseigne, mobilier, supports de communication.
- une gamme de produits
- un retro planning et les modalités de mise en œuvre.

## Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences

Depuis 2020, nous travaillons sur la mise en place d'une politique de Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences (GPEC), incluant notamment des dispositions en faveur de nos professionnels en situation de handicap, et notre engagement dans le recrutement via l'apprentissage.

Cette démarche a pour volonté d'**anticiper l'évolution de nos métiers, et de nos recrutements**, s'avérant parfois difficiles par manque d'attractivité de notre secteur, et de certains profils rares.

Egalement, l'association veut **fidéliser ses salariés**, et leurs proposer des **parcours professionnels dynamiques**, avec un fort potentiel de **mobilité interne et des formations adaptées** à nos spécificités.



## Nouveau **Projet Associatif** 2021 / 2025

# MERCI À TOUS !

# Osez nos ESAT !

Pour une économie sociale et solidaire

---



[www.adapei64.fr](http://www.adapei64.fr)

 [facebook.com/adapei64](https://facebook.com/adapei64)

ESAT ALPHA | ESAT CHÂTEAU BELLEVUE | ESAT CHÂTEAU D'ESPIUTE  
ESAT COLO - COUSTAU | ESAT C LANUSSE | ESAT LE HAMEAU | ESAT ST PÉE

SERVICES AUX  
PARTICULIERS

SERVICES AUX  
ENTREPRISES

PRODUCTIONS  
PROPRES

- Sous-traitance - Reprographie - Routage
- Mobilier - Caisserie - Palettes
- Blanchisserie - Repassage - Nettoyage - Savonnerie
- Restauration - Chocolaterie - Elevage de volailles - Conserverie  
Maraichage - Apiculture
- Peinture - Maçonnerie - Espaces verts