



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2021**

—
**Une association
apprenante !
Pour rendre possible
les possibles**
—

SOMMAIRE

→ Edito	03
→ Carte des établissements et services	04
→ Organigramme des Etablissements et Services de l'association	05
→ Mouvements des professionnels de direction	06

QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2021...

→ Les personnes accompagnées	07
→ Les professionnels selon le bilan social	10
→ Bilan financier	13

QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

→ Une année à l'Adapei : Rétrospectives 2021	15
---	----

LES DIFFÉRENTES INSTANCES AU TRAVAIL 17

DES PARTENARIATS POUR VALORISER ET PROMOUVOIR L'INTÉRÊT D'UNE ASSOCIATION APPRENANTE 19

LES PROJETS ARCHITECTURAUX 20

FOCUS SUR...

→ La mobilisation pour le Ségur et les difficultés de personnels	22
→ la qualité de vie et des conditions de travail	22
→ Projet d'établissement et de service	22
→ La territorialisation	22
→ Le groupe-ressource projet individuel (PI)	23
→ Le lancement opérationnel des Services d'Appuis Transversaux	23
→ L'augmentation des places de SESSAD	23
→ Le dispositif de répit estival pour les enfants	23
→ Un avenir après le travail	23
→ l'évolution du système d'Information	24
→ La boutique des ESAT à Salies de Béarn	24

QUELQUES ACTIONS À MENER EN 2022 25



POUR RETROUVER
PLUS D'INFORMATIONS,
RENDEZ-VOUS SUR

www.adapei64.fr



facebook.com/adapei64

E-mail : adapei@adapei64.fr

Adapei des Pyrénées-Atlantiques, 105 avenue des Lilas, BP 80123, 64001 Pau Cedex

Imprimeur : Imprimerie de l'ESAT St Pée

EDITO

Anne-Marie CAVRET

PRÉSIDENTE DE L'ADAPEI DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



Mesdames, Messieurs, parents, amis, personnes accompagnées, professionnels, Mesdames, Messieurs, représentant nos financeurs, les instances municipales, l'Education Nationale, la MDPH, Mesdames, Messieurs, représentant nos partenaires, Bonjour et bienvenue à cette Assemblée Générale. Votre présence témoigne de l'intérêt que vous portez à la vie et la gestion de notre Association. Soyez-en remerciés.

L'exercice 2021 dont nous allons vous rendre compte est encore placé sous le signe du Covid. Ne nous leurrions pas : même si les contraintes qui pesaient sur nous se sont allégées, nous ne sommes pas sortis de cette crise sanitaire mais nous apprenons à vivre avec.

Cette situation a un impact certain sur notre fonctionnement et nos résultats économiques et sociaux. Ce ne sont pas les seuls domaines affectés : fonctionnement en mode dégradé dans certains établissements, activités réduites, voire supprimées, difficultés de remplacement, absentéisme en hausse, gestion des plannings, épuisement des équipes de terrain, des cadres et des directions...

D'autre part, le contexte financier se tend et des métiers essentiels au bon fonctionnement de nos établissements ne sont plus attractifs. Les inégalités, les injustices créées par le Ségur de la santé qui encore aujourd'hui, exclut de la valorisation salariale un certain nombre de salariés n'arrange rien.

Nos partenaires financeurs ont été à nos côtés dans la mesure de leurs moyens et nos échanges sur les projets ont pu se poursuivre. Qu'ils en soient remerciés.

Pourtant, malgré la baisse de moyens financiers et humains, cette période a vu de belles choses. Les équipes ont fait preuve de solidarité, de créativité, pour pallier à des baisses voire des interruptions d'activités de production et les projets ont continué à murir. Ce rapport s'en fait l'écho.

Je veux ici vous rendre hommage, vous, Mesdames et Messieurs les professionnels qui avez continué à assurer un accompagnement de qualité, la sécurité des personnes et trouvé le temps malgré un quotidien difficile de porter nos projets. Je

pense à la conserverie de Baigts, au Cabanon du Hameau, au transfert d'Espiate, aux réflexions sur la transformation de l'offre de service, la qualité de vie au travail et bien d'autres... En ce qui concerne les enfants, l'Adapei n'est pas en reste avec différents projets : la relocalisation du SESIPS, la création d'un SESSAD pro, l'ouverture d'un accueil de répit l'été et d'une Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme ou encore de l'utilisation des outils numériques pour les enfants avec troubles du spectre de l'autisme.

Oui, malgré ce contexte financier, sanitaire et humain compliqué des dynamiques ont fonctionné et la modernisation de l'Adapei s'est poursuivie.

Dans tout cela, je vois votre engagement, votre militantisme. Celui des parents et amis, depuis la fondation de l'Adapei a permis la création de structures et de services qui ne cessent, avec votre aide, de s'adapter pour répondre aux besoins de ceux que nous accompagnons.

Aujourd'hui, si notre militantisme vise encore et toujours la qualité de vie de nos proches, leur accès à tous leurs droits dans une société plus inclusive, il cherche aussi à vous soutenir, Mesdames et Messieurs les professionnels, dans cette période éprouvante. Nous sommes à vos côtés comme vous l'êtes aux nôtres. Ensemble, nous ferons face et traverserons les difficultés parce que nous savons tous qu'elles ne sont pas terminées.

L'Adapei a continué de dérouler son Projet Associatif. Un comité de suivi issu des participants à son écriture a pu mesurer son état d'avancement et alimenter ainsi la feuille de route associative pour 2022.

Nous avons prouvé que nous savons faire preuve de résilience, que nous savons nous saisir des belles initiatives qui naissent des difficultés. Soyons en fiers et valorisons-les.

En juin, il y a 60 ans, naissait l'Adapei. Nous savons ce qui, alors, a réuni des parents pour pallier au manque de solidarité de la société envers leurs enfants en situation de handicap, autour de valeurs partagées. C'est notre histoire, notre passé. Ensemble nous construisons notre avenir, ensemble nous fêterons ce bel anniversaire. Mais de cela, je vous reparlerai plus tard.

Anne Marie CAVRET

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

1 PAU

SESSAD et UE Autisme
Les Petits Princes
ESAT Le Hameau
MAS Lou Caminot
SAVS SIFA (rattaché au PSAT)
Centre de Formation
et de Recherche

2 LESCAR

ESAT SAJ Colo-Coustau
Foyer du Bialé
MAPHA du Bialé

3 BIZANOS

IME UE Georgette Berthe
SESSAD Georgette Berthe
Résidence du Clos Fleuri
MAPHA du Clos Fleuri

4 IDRON

ESAT Alpha

5 RONTIGNON

MAS Domaine des Roses

6 GAN

SESIPS : IME, SESSAD
ITEP

7 SAUVAGNON

Foyer d'hébergement
Foyer de vie

8 OLRON STE MARIE

IME L'Espoir
ESAT SAJ St Pée
Foyer René Gabe
Foyer de vie du Gabarn
FAM du Gabarn
MAPHA René Gabe

9 ACCOUS

Foyer de vie d'Accous

10 ESPIUTE

ESAT Château d'Espaute
Foyer d'hébergement
Foyer de vie d'Espaute
MAPHA l'Arrioulet

11 BAIGTS DE BÉARN

ESAT Château Bellevue
Foyer Château Bellevue
MAPHA Arrayo

12 ORTHEZ

IME Francis Jammes
SESSAD Francis Jammes
ESAT Christian Lanusse
Foyer de la Virginie
Foyer de vie de la Virginie

13 SALIES DE BÉARN

SAVS SIFA (rattaché au PSAT)

14 ANGLLET

SAVS SIFA (rattaché au PSAT)

15 SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

Dispositif Emploi
Accompagné
Pôle Services et Appuis
Transversaux (PSAT)
- Maison des Assistants
de Service Social
- Equipe mobile autisme ESAT
- Coordination de parcours
- Coordination de santé



→ IME

Institut médico-éducatif

→ ITEP

Institut thérapeutique
éducatif et pédagogique

→ SESSAD

Service d'éducation
spéciale et de soins à
domicile

→ UE

Unité d'enseignement
externalisée

→ ESAT

Etablissement et service
d'aide par le travail

→ SIFA

Service d'insertion
par la formation et
l'accompagnement

→ SAVS

Service
d'accompagnement à la
vie sociale

→ SAJ

Service d'accueil de jour

→ FAM

Foyer d'accueil médicalisé

MAS

Maison d'accueil spécialisée

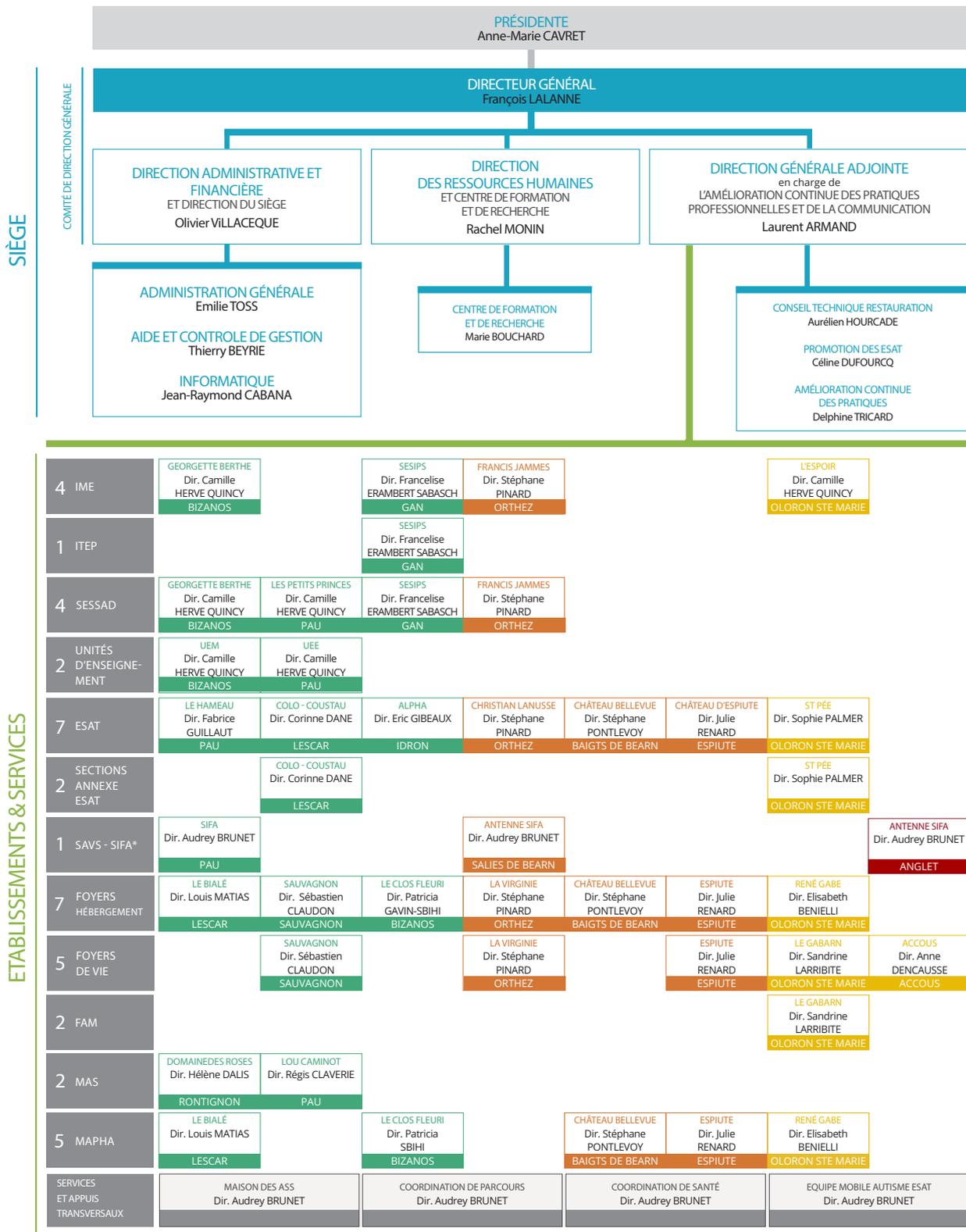
→ MAPHA

Maison d'accueil pour
personnes handicapées
âgées

→ PSAT

Pôle Services et Appuis
Transversaux

ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION (au 1 juin 2022)



*SIFA : Service d'Insertion par la Formation et l'Accompagnement

MOUVEMENTS DES PROFESSIONNELS DE DIRECTION (AU 1 JUIN 2022)



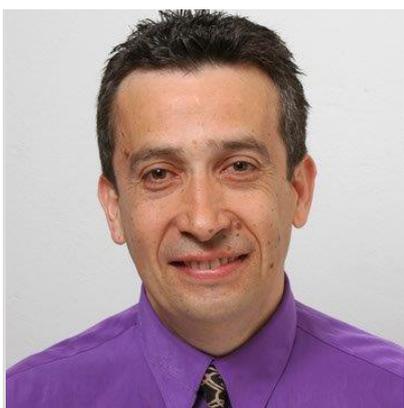
Mme Hélène DALIS
succède à
Mme Sylvie PANDELÉ
aux fonctions de Direction de la
MAS du Domaine des Roses.



Mme Patricia SBIHI
succède à
M. Jean-Michel PALACIO
aux fonctions de Direction du
Complexe du Clos Fleuri.



Mme Sandrine LARRIBITÉ
succède à
Mme Patricia SBIHI
aux fonctions de Direction du
Complexe Le Gabarn.



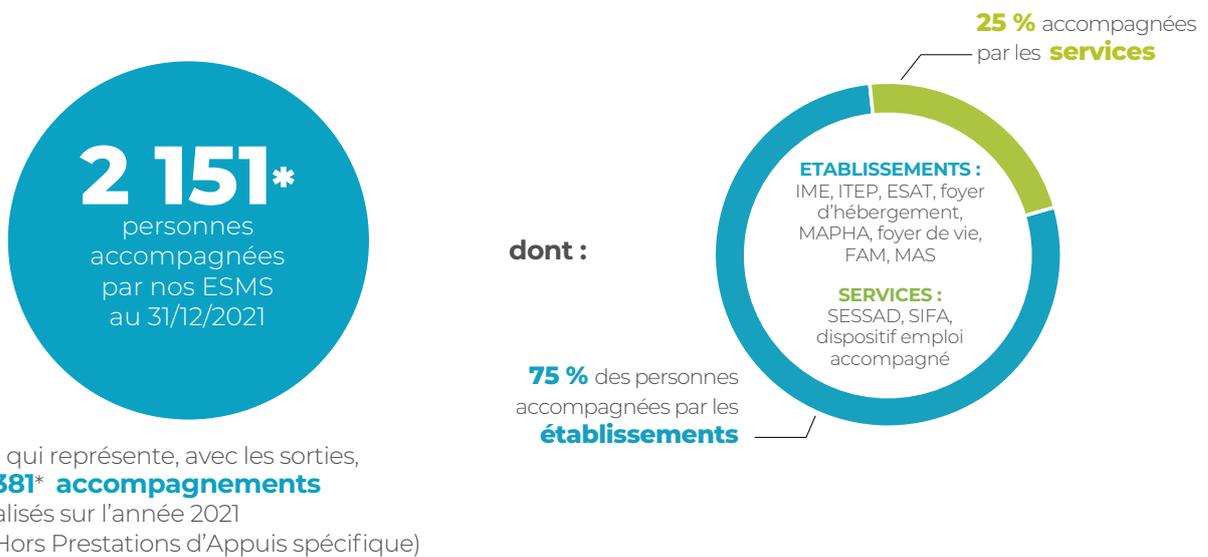
M. Jean-Raymond CABANA
succède à
Mme Pantxika ARANDIA
aux fonctions de Direction du
département Informatique

102 personnes ont aussi été embauchées en CDI en 2021 :
nous leur souhaitons pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions et nous les remercions de leur engagement à nos côtés.

QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2021...

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

(sources : données 2021 issues de la campagne « Tableaux de bord de la performance des ESMS 2022 » - ATIH)



Orientations

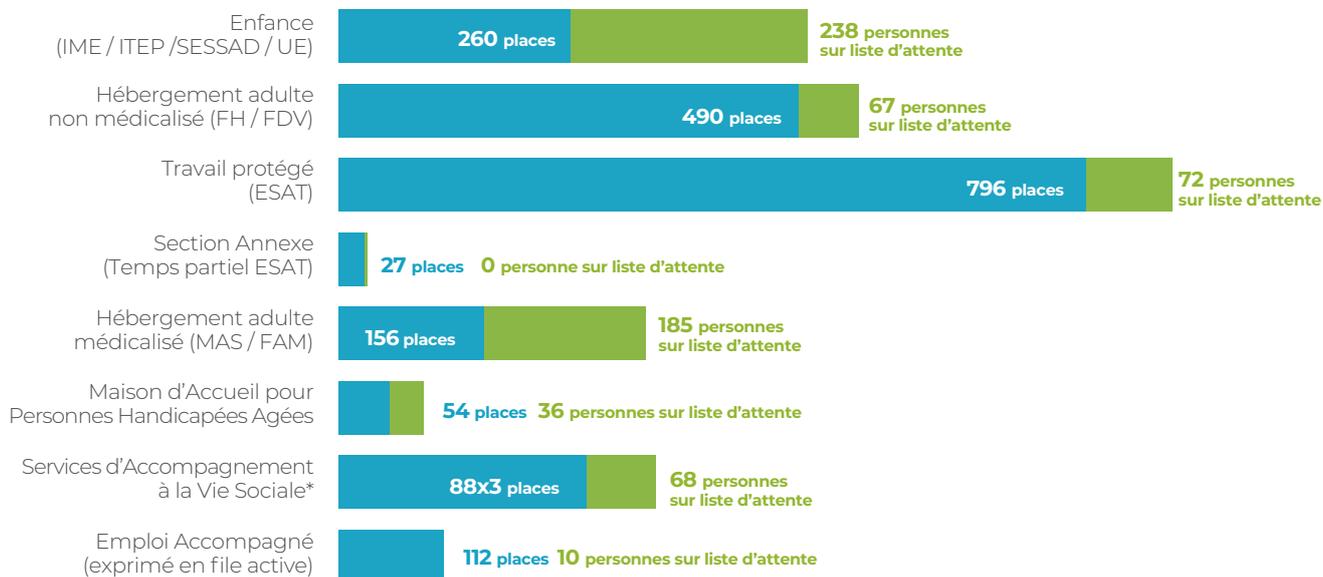


(** Hors Dispositif Emploi Accompagné et Prestations d'Appuis spécifique)

Dans le cadre des accompagnements, la gestion du COVID avait limité en 2020 certains mouvements des personnes accompagnées (entrées, sorties). En 2021, bien que toujours freinées, ces dynamiques ont repris un rythme plus courant.

Le nombre de sorties reste plus important que celui des admissions du fait de la poursuite de la mise en conformité du nombre de personnes accompagnées par le SIFA au regard de l'agrément et donc de la diminution du nombre de personnes suivies (- 58 en 2021).

Nombre de places agréées au 31/12/2021 et personnes en liste d'attente



*88 places agréées, 1 place correspondant à l'accompagnement de 3 personnes

Certaines personnes comptabilisées peuvent être en liste d'attente sur plusieurs établissements.

Les évolutions en 2021

→ Enfance :

- + 1 place de SESSAD Francis Jammes dans le cadre de la rentrée inclusive
- + 6 places de SESSAD autisme Petits Princes (Pau) dans le cadre de la création d'une antenne à Oloron (places issues du redéploiement des 7 places de l'ancienne UEEA de l'Adapei)
- + 5 places de de SESSAD « Pro » obtenues dans le cadre de la rentrée inclusive de septembre 2021 mais qui seront installées concrètement début 2022

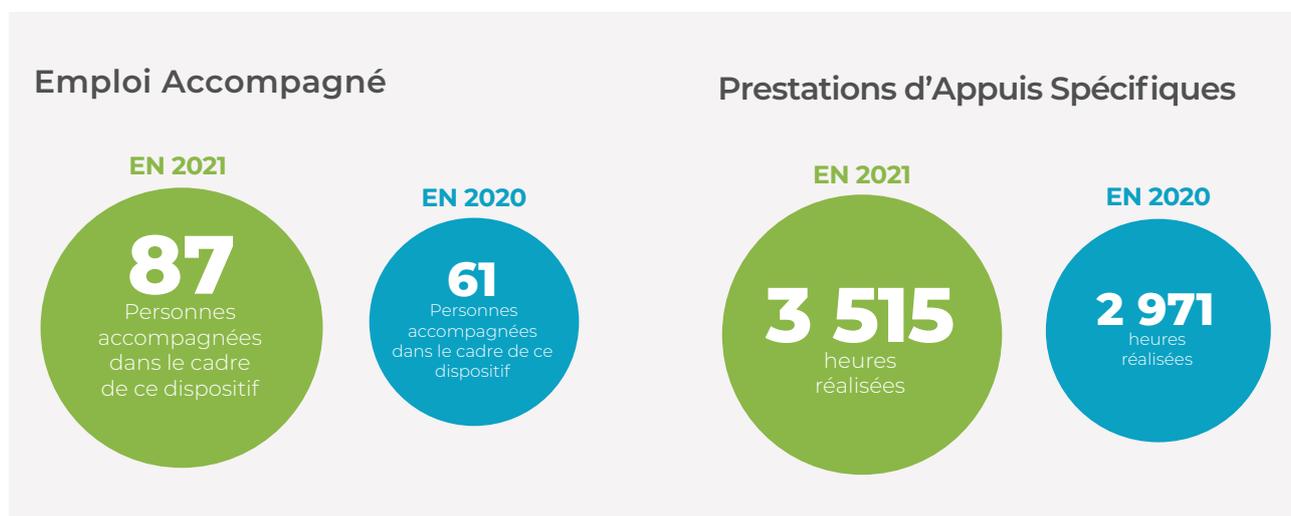
→ Secteur adulte

Augmentation de la file active de l'emploi accompagné:

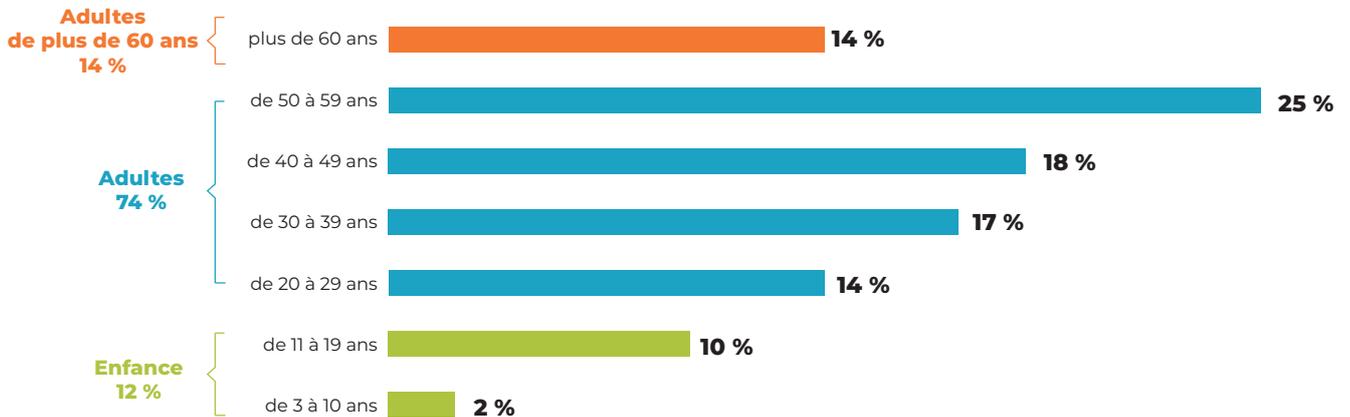
- + 1 place d'hébergement à la MAS Lou Caminot

A noter, en 2022 (données non comptabilisées dans l'état ci-dessus) :

- transformation de 7 places de l'IME du SESIPS en 14 places de SESSAD
- création de 2 places à la MAS Lou Caminot (1 place d'hébergement et 1 place d'accueil de répit)

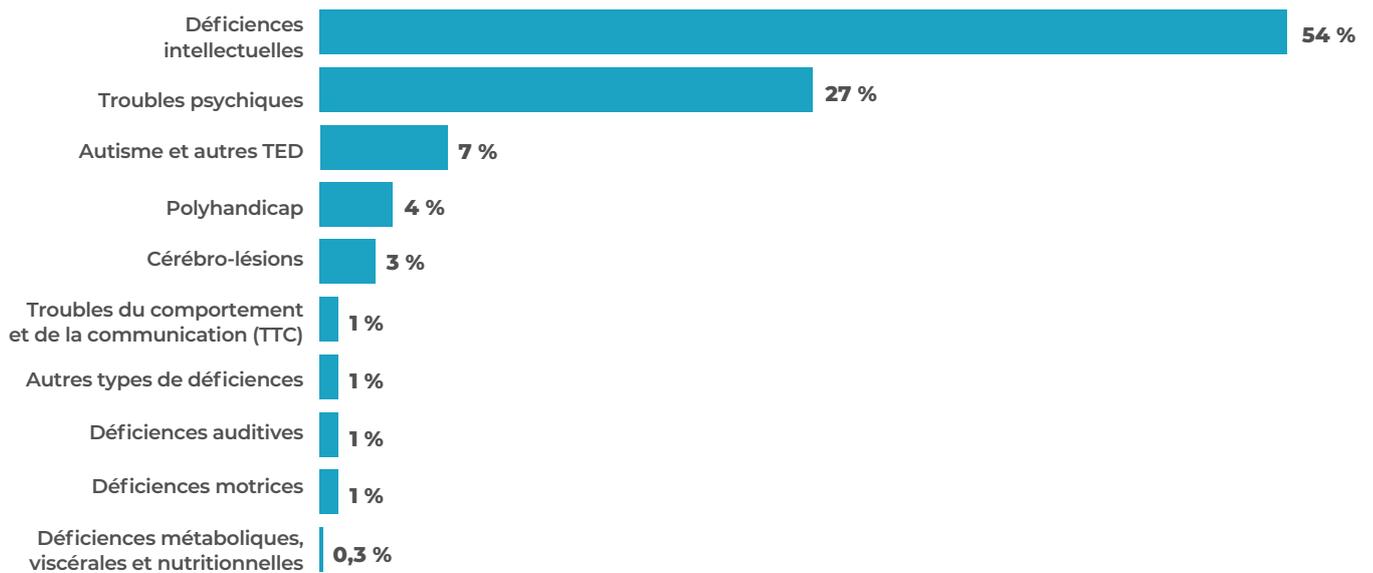


Pyramide des âges au 31/12/2020



Déficiences

La déficience principale de la personne handicapée est celle qui apparaît la plus invalidante (ANAP). Une seule déficience principale est identifiée par personne accompagnée. Des déficiences associées peuvent venir s'ajouter à la déficience principale. Il peut y en avoir plusieurs par personne accompagnée.



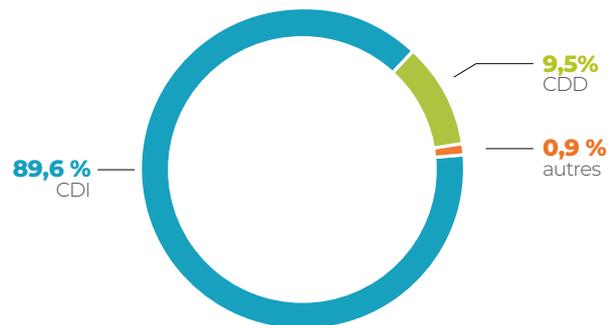
LES PROFESSIONNELS SELON LE BILAN SOCIAL



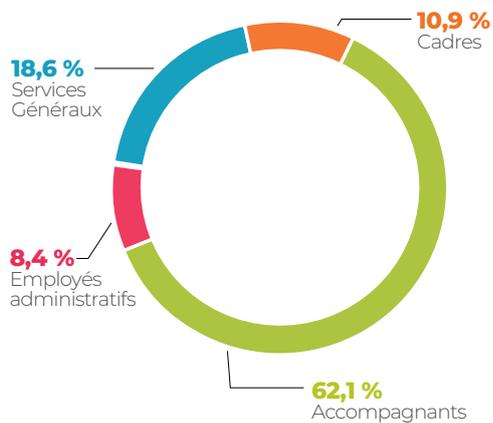
Répartition des salariés selon le sexe au 31 décembre 2021



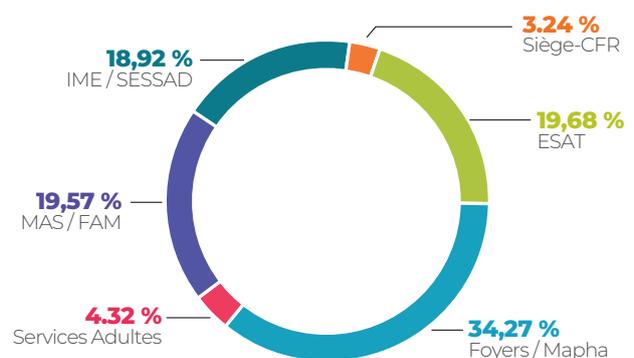
Répartition des salariés par type de contrat au 31 décembre 2021



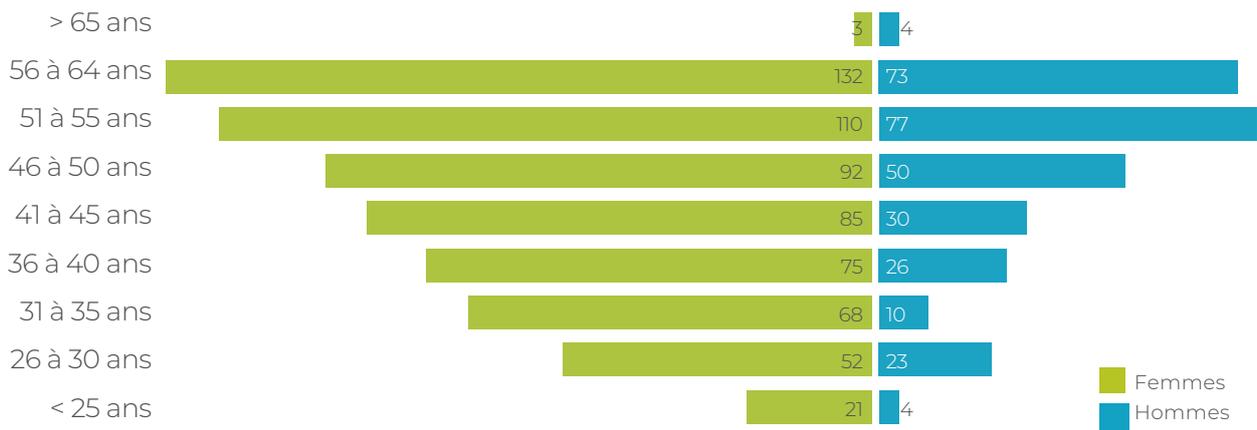
Répartition des salariés par type d'emplois au 31 décembre 2021



Répartition des CDI par type de structures



Pyramide des âges des salariés



Evolutions des salariés en CDI



Les enjeux RH

Nos orientations 2022-2025 sont les suivantes :

- **Promouvoir les métiers et renforcer leur attractivité pour attirer de nouveaux profils dont les jeunes** : faire découvrir nos métiers, renouveler notre campagne d'alternance et de service civique pour susciter des vocations ;
- **Favoriser l'intégration et la formation de nouveaux professionnels** : finaliser et diffuser les fiches emplois et compétences, les parcours d'intégration et de formation propres à l'Adapei64 et dynamiser notre parcours d'intégration des nouveaux salariés ;
- **Développer une politique en faveur du développement des certifications** : permettre la reconnaissance et la valorisation des compétences, définir la politique de développement des formations certifiantes sur la base de nos évolutions internes, des métiers en tension et des évolutions du public accueilli ;
- **Poursuivre le développement de nouvelles modalités pédagogiques** : relancer les matinales, lancement de l'AFEST et dynamiser nos conventions de partenariats (Info Psy et EHPAD) ;
- **Accompagner la montée en compétence des professionnels pour répondre aux besoins de professionnalisation et de l'évolution des accompagnements** : poursuivre la dynamique des formateurs CFR, l'élaboration du PDC en lien avec les indicateurs internes et externes, diversifier le catalogue du CFR et labelliser certaines de nos formations, renforcer la mobilité ;
- **Renforcer les passerelles inter métiers, intersectorielles afin d'accompagner les parcours et mobilités professionnels et les évolutions de carrière** : poursuivre la dynamique de mobilité interne ;
- **Suivre les données statistiques quantitatives et qualitatives propres au secteur** ;
- **Anticiper l'évolution des modes d'accompagnement et leur traduction en termes de métiers et de compétences** ;
- **Favoriser le bien-être et les conditions de travail.**

LA FORMATION



* Certains professionnels et travailleurs d'ESAT ont pu bénéficier de plusieurs formations.



Les enjeux du Centre de Formation et de Recherche

L'année 2021 a été marquée par l'**obtention de la certification Qualiopi** pour le CFR ainsi que par le contexte Covid qui a parfois ralenti la dynamique de formation.

En 2022, le CFR a vocation à **continuer de s'ouvrir à des nouveaux clients externes et à poursuivre le développement de son catalogue de formation**, en proposant des actions nous permettant tant, de faire valoir notre expertise, que de se distinguer des autres organismes de formation sur le territoire. Des partenariats sont en cours avec d'autres organismes afin de pouvoir **proposer des parcours de formation, modulaires, mobilisant des expertises diverses**. Le CFR va également **repandre l'organisation de Matinales** qui avaient dû cesser en raison du contexte sanitaire.

Par ailleurs, le CFR est un acteur incontournable du **déploiement de la politique emploi-formation de l'Adapei**. Il devra continuer de veiller à proposer **des formations en adéquation avec les besoins internes et tenant compte des évolutions du secteur**.

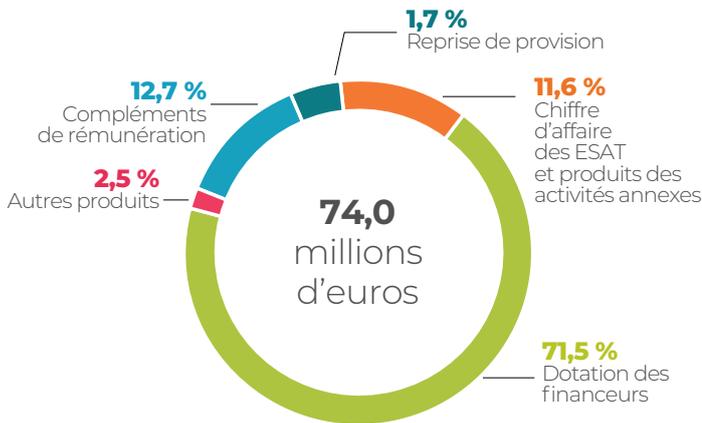
Cette adéquation passe également par la dynamique de **certification des professionnels**, que ce soit par la voie des l'alternance ou par la promotion de nos salariés.

Enfin, en cohérence avec les fiches emploi-compétences qui sont en cours de réécriture, le CFR proposera des **parcours de formation-intégration**, tel qu'initié avec les moniteurs d'atelier.

BILAN FINANCIER

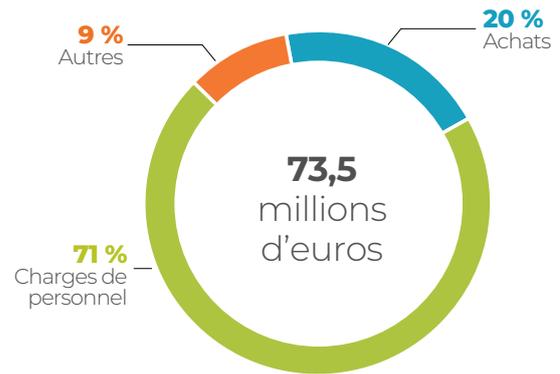
COMPTE DE RÉSULTAT 2021

Répartition des produits par origine sur l'année 2021



Résultat de l'exercice 2021 : **0,5 M€**

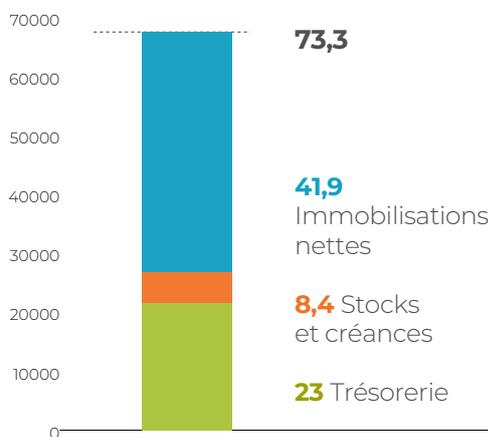
Ventilation des charges de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques pour l'année 2021



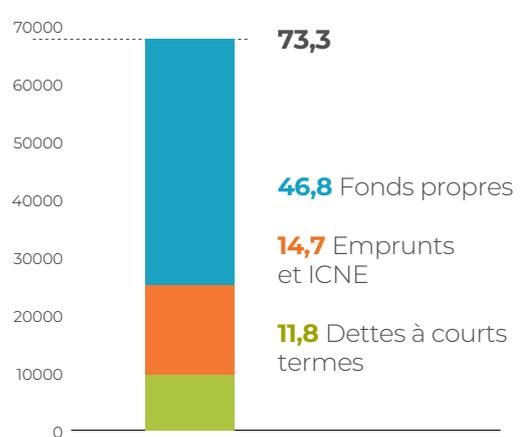
Capacité d'autofinancement : **4,2 M€**

BILAN 2021

ACTIF (en M€)



PASSIF (en M€)



Rappelons que l'ensemble des établissements médico-sociaux à l'exception du Siège, fonctionnent en CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens). Le dernier CPOM a été conclu le 21 décembre 2018 pour la période 2019-2023. Il s'applique tant aux établissements dépendant de l'ARS que ceux sous tutelle du Conseil Départemental

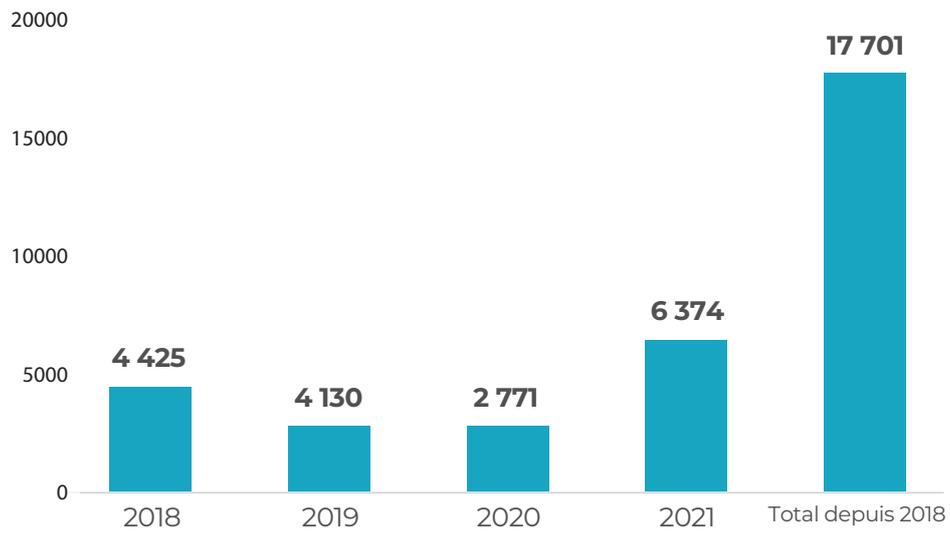
Depuis l'exercice 2019, dans un nouveau dispositif d'encadrement de l'activité et de dépenses qui s'articule autour de :

- la régulation des places autorisées pour chaque établissement et activité,
- la régulation de l'activité réalisée (prévisions de journées, réalisation des journées effectuées et taux d'occupation des établissements),
- la régulation des dépenses d'exploitation (effectifs, dépenses prévues, dépenses réalisées),
- la régulation des budgets d'investissements courants (PPI) sur plusieurs années (durée du CPOM),
- enfin la régulation des investissements sur les projets structurants (de type rénovation ou constructions immobilières).

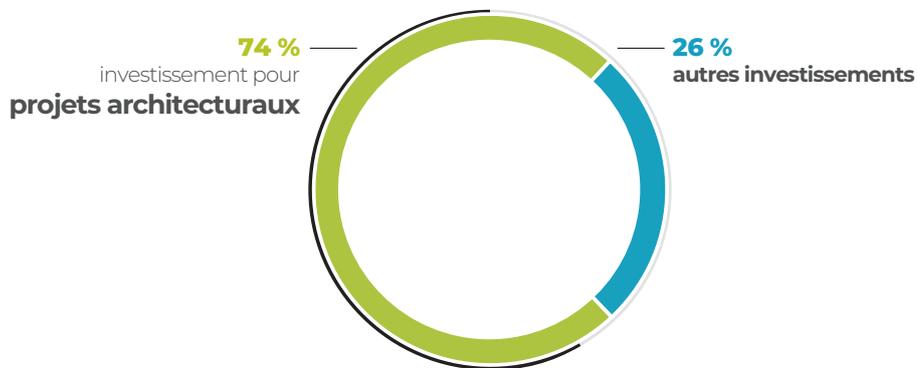
Merci à l'ARS et au Conseil départemental pour leur soutien

L'INVESTISSEMENT À L'ADAPEI

Montant des investissements depuis 2018 (en K€)



Répartition des investissements depuis 2018



Origine du financement des investissements depuis 2018



QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

Une année à l'Adapei : Rétrospective 2021



10 ans de la MAS Lou Caminot

La COVID 19 s'est immiscée dans la vie de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Malgré cela, nombre d'actions et évènements ont eu lieu au sein de l'association.

Janvier 2021

IME F. Jammes : Ouverture d'une classe externalisée

Pour l'IME Francis Jammes d'Orthez, l'année 2021 a débuté avec la création et l'ouverture d'une classe externalisée à l'école élémentaire de la Chaussée de Dax.

Les enfants partagent les temps de repas et les temps de récréation avec les enfants de l'école.

Février 2021

Foyer du Bialé : un accompagnement de la Malvoyance

En partenariat avec l'association Valentin Haüy, la MDPH, l'ESAT Coustau, et la famille, un accompagnement a été réalisé pour un résident dont la vue se dégradait afin de trouver la solution la plus adaptée possible à sa situation et à son évolution.

Mars 2021

Pôle Services et appuis transversaux : une visite exceptionnelle au SIFA

L'acteur, chanteur et metteur en scène, Grégori BAQUET a visité de nombreux services de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques : ESAT, structures d'hébergements, foyers, etc. L'acteur a terminé sa journée au Pôle Services et Appuis Transversaux, où il lui a été présenté le SAVS SIFA (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale).

Mars 2021

Soutenance de thèse sur l'utilisation des outils numériques auprès d'enfants avec un Trouble du Spectre de l'Autisme

Depuis 2017, le Centre de Formation et de Recherche de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques accueillait Maëla Tremaud pour une recherche en psychologie du développement. Celle-ci a soutenu sa thèse le 5 février 2021, en visioconférence depuis le siège de l'Adapei.

Mai 2021

Parcours sensoriel au Foyer de Sauvagnon : le sens des rencontres

L'établissement avait pour objectif la création d'un parcours naturel faisant appel au 5 sens et permettant de valoriser le mouvement à destination de personnes en situation de handicap intellectuel. Après plusieurs échanges, les étudiants du BTS « Aménagement Paysager » du Lycée Agricole de Montardon sont venus présenter le projet imaginé avec les résidents. Cet espace accueillera également les résidents des EHPAD alentours et toutes associations ou écoles du territoire qui souhaiteraient en bénéficier et rencontrer les résidents du complexe.

Juin 2021

Visite du Directeur Académique à l'UEEA de Bizanos

François-Xavier PESTEL, directeur académique des services de l'éducation nationale des Pyrénées-Atlantiques a visité le 28 mai, l'UEEA (unité d'enseignement élémentaire autisme) de l'école de Bizanos.

Juin 2021

Foyer R. Gabe : un été au rythme du jazz

A l'heure où les mesures sanitaires s'étaient assouplies, les résidents du Foyer et de la Mapha René Gabe se sont mis au rythme de la musique cet été en accueillant à deux reprises des groupes de Jazz pour le plaisir des yeux et des oreilles. Le temps d'une soirée, les résidents ont accueilli les musiciens de PROFIL JAZZ venus très généreusement animer une soirée festive au sein de notre espace FORUM. Grâce à la collaboration du Service Culturel de la Mairie d'Oloron, la « FANFARE DU COMPTOIR » est venue assurer une prestation musicale au sein du parc arboré de René Gabe pour les résidents de la Mapha dans le cadre de leur tournée « mobile » au profit des résidents des EHPAD de la Ville d'Oloron.

Septembre 2021

10 ans de la MAS Lou Caminot

Cette année l'établissement a fêté ses 10 ans. Un beau programme festif a été mis en place, repas, animations, diffusion de films... L'occasion de remercier les partenaires et surtout l'ADPS qui a permis à la MAS de se doter de vélos adaptés.

Octobre 2021

Remise des attestations de compétences : La caravane du tour Différent & Compétent

Pour 2021, Différent & Compétent s'offre un tour d'Aquitaine ! Objectif : remettre à plus de 300 lauréats leurs attestations de compétence. En Pyrénées-Atlantiques, elle a fait halte à Oloron puis au Stade du Hameau à Pau, avec la participation des joueurs de la Section Paloise et enfin à Orthez.

Novembre 2021

SESIPS : un concours culinaire pour favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap

Une équipe du SESIPS a participé pour la première fois cette année aux qualifications régionales du concours « un pour tous, tous pour un » qui se sont déroulées le 18 Novembre dernier au CFA de Blagnac. Cette année, il fallait pâtisser sur le thème : « les desserts de Noël de nos régions ». Très belle expérience pour les participants qui espèrent pouvoir candidater l'année prochaine.

Décembre 2021

ESAT Colo-Coustau : Noël 2021 à la Section Annexe

A la Section Annexe de l'ESAT Colo-Coustau, la créativité était de rigueur ! En effet, outre les différentes activités proposées (sportives, socio-cognitives, relationnelles...), les ouvriers accueillis à mi-temps ont participé à l'élaboration de décors tous plus inventifs les uns que les autres pour rendre le service accueillant et dynamique au fil des thèmes choisis..

Ainsi, chaque année, pour les fêtes, tous se mobilisent pour créer une ambiance festive et chaleureuse. en alliant productions individuelles et créations collectives.

LES DIFFÉRENTES INSTANCES AU TRAVAIL

Les Instances statutaires se sont réunies aussi souvent que nécessaire.

Les séances du Conseil d'Administration ont bien sûr donné lieu à des prises de décisions pour le fonctionnement des établissements et services mais les Administrateurs ont aussi pu partager le travail effectué par les commissions puisque leurs membres ont pu présenter le résultat de leurs réflexions.

COMMISSIONS :

- Assistance aux familles
- Autisme
- Bulletin
- Communication et Recrutement
- Suivi des CVS (Conseil de Vie Sociale)
- Ethique
- Finances et projets
- Relecture documents officiels
- Restauration
- Vieillesse (en construction)

Ces commissions contribuent à la mise en œuvre du projet associatif puisqu'elles font appel aux compétences de tous : parents, professionnels, partenaires « ressources » et personnes accueillies.

SUIVI DU PROJET ASSOCIATIF

Cette année s'est réuni pour la première fois le groupe de suivi du projet associatif afin de permettre à ce projet de vivre mais également de se questionner régulièrement sur son avancement.

Un bilan a été partagé et les actions restant à mener revisitées. Ce groupe était composé de personnes ayant participé à l'écriture :

- Présidente
- Direction Générale
- 3 Personnes en situation de handicap
- 3 Professionnels
- 3 administrateurs

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale qui s'est déroulée en juin 2021 était électorale.

Face aux contraintes de la crise sanitaire il est important de souligner la mobilisation de tous, chacun dans son rôle, à sa place, avec ses compétences, que ce soient les familles, les professionnels ou les personnes accueillies.

La Présidente a présenté un bilan sur les 3 dernières années de son mandat.

- L'évolution de l'accompagnement et des métiers
- Les nouveaux projets et les nouveaux défis
- Les partenariats
- L'Adapei de demain, toujours en mouvement ...

PC KRISIS COVID 19

Le PC Krisis Covid 19 est l'instance décisionnelle qui a été mise en place au début de la crise sanitaire de la Covid 19 pour acter les consignes opérationnelles à mettre en œuvre sur l'ensemble des établissements et services de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques. Cette instance est composée :

- de la Présidente de l'association,
- de la direction générale,
- de la responsable « Amélioration continue des pratiques professionnelles ».
- de la chargée de mission « santé »
- de directeurs d'établissement et services représentant :
 - les trois principaux territoires d'intervention de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques (Haut Béarn, Béarn des Gaves et territoire Palois)
 - et globalement tous les secteurs d'intervention,
- de personnel médicaux et paramédicaux (Médecins et infirmier)

Cette instance est un lieu d'échange, d'analyse des consignes émanant de l'ARS et/ou des différents ministères concernés (Santé, travail...) et de prise de décisions sur la gestion de l'épidémie. Il est animé par la responsable « Amélioration continue des pratiques professionnelles » et le Directeur Général.

Le PC Krisis s'est réuni 18 fois en 2021. Chacune de ces rencontres a fait l'objet d'une note formelle permettant de guider les établissements et services dans la mise en œuvre des process adaptés à la gestion de cette crise.

Près de 200 personnes (résidents et salariés) ont été contaminés par le virus en 2021. Et malheureusement, un résident de la MAS du Domaine des Roses, non vacciné pour raisons médicales, est décédé suite à la contraction du virus.

L'année 2022 a démarré par une très forte reprise de l'épidémie et de très nombreuses contaminations. Sur le premier trimestre, plus de 500 personnes ont été testées positives au Covid 19. Fort heureusement, aucune n'a développé de forme grave de la maladie.

Merci à tous les membres de leur engagement et de leur disponibilité, indispensables au bon fonctionnement de cette cellule de crise. Une mention particulière à M^{me} D. Tricard pour l'énorme travail de préparation, analyse, accompagnement et restitution !

ORGANISATION DES 60 ANS DE L'ADAPEI



Depuis la fin d'année 2021, plusieurs groupes se sont mis au travail pour organiser les 60 ans de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques (comité de pilotage, groupe de travail financement et mécénat, groupe logistique et communication, groupe animation, groupe restauration). **Nous souhaitons que cet anniversaire soit une belle fête**, surtout après 2 années délicates d'un point de vue sanitaire.

Nous programmons donc de faire une journée « festival » au **Zénith de Pau le 24 septembre 2022**. Cette journée sera ouverte au public, et l'occasion de partager ensemble des moments conviviaux et festifs.

Cet évènement financé grâce au mécénat et à la billetterie ouverte au grand public, permettra de :

Découvrir et Connaître l'Adapei

- Valoriser l'histoire de l'association et la palette de son offre de service : « Je découvre l'Adapei »
- Valoriser des professionnels et les métiers qui doivent être déployés dans le cadre du handicap : « Je rencontre les professionnels qui accompagnent les personnes en situation de handicap »
- Valoriser les compétences des personnes accompagnées : « Je découvre les richesses des personnes en situation de handicap »

S'amuser avec l'Adapei

Un village ludique et des animations artistiques : les jeux, spectacles et déambulations :

- Faire connaître les talents de l'Adapei. (Mettre en lumière les compétences des professionnels et des personnes accompagnées au-delà des métiers)

Partager un moment musical, avec 3 concerts :



→ Toutes les informations sur www.adapei64.fr/60ans

Le conseil d'administration de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques (au 31 décembre 2021)



Anne Marie CAVRET
Présidente



Nicole ASSEMAT
Vice-Présidente



François WIBRATTE
**Vice-Président
Trésorier Adjoint**



Liliane CAPDEVIELLE



Christian CUVELIER



Jackie DOUS



Christian SOTTOU
Trésorier



Monique HABARES
Secrétaire



Andrée SUBERVIELLE
Secrétaire-Adjointe



Jean Lou DRAPIER



Josette FARGES



Geneviève GARYGA



Monique CAMPAGNOL



Maryse CASAMAYOU



Maité GELIZE



Monique GRAMMATICO



Jean Claude GUILLOT



Laurent URSO

LES PARTENARIATS

Développer et renforcer les dynamiques de coopérations et de partenariats avec notre environnement afin de le rendre accessible à tous

Bien sûr, et comme c'est depuis longtemps sa volonté, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques travaille au sein de **son réseau qu'elle souhaite renforcer et étendre** afin de s'adapter, d'anticiper et d'être acteur des évolutions de son environnement, mais également pour proposer des accompagnements les plus adaptés possible aux personnes qu'elle accompagne. Elle s'implique et s'associe aux actions menées par **l'UNAPEI**, mais aussi par **NEXEM** (Organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire). Elle participe activement au **Carrefour des Associations du département**.

Comme chaque année, nous avons travaillé avec nos partenaires historiques tels que **l'ADTMP, l'AGPI, l'ITS, Autisme Pau Béarn Pyrénées, le CHP... et bien d'autres institutions, groupements ou associations** œuvrant dans le même domaine, ou dans des domaines complémentaires, et ce au plan local comme régional.

Le SESSAD des Petits Princes (porté en partenariat avec Autisme Pau Béarn Pyrénées) ou encore la plateforme départementale Emploi sont de beaux exemples de collaboration entre partenaires. Ils sont l'illustration qu'il est possible de porter, ensemble, des projets ambitieux au bénéfice des personnes de notre territoire. Les partenariats installés avec certains EHPAD sont également à citer. Sans oublier notre partenaire historique dans l'organisation des séjours de vacances, les **Chamois Pyrénéens**. Et tant d'autres... (Nous ne pouvons les citer tous)

QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2021

→ Bérébiste

En 2018, l'EHPAD Bérébiste, situé à la Bastide Clairance, et l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques (par l'intermédiaire du complexe de Bellevue à Baigts de Béarn qui était en recherche de solutions pour les personnes vieillissantes accueillies sur la Mapha) se rencontraient afin d'envisager quelques passerelles. Au regard des garanties montrées par cet EHPAD en termes de qualité d'accompagnement des personnes, et de la volonté réciproque de mieux connaître les domaines d'expertises de l'un et de l'autre, est né un partenariat permettant l'accueil à l'EHPAD Bérébiste de personnes vieillissantes de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques.

Aujourd'hui, après l'accompagnement réussi de plusieurs résidents de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques vers l'EHPAD Bérébiste, la formation par l'Adapei des Pyrénées Atlantiques de salariés de l'EHPAD à l'accompagnement du handicap... et les excellentes relations nouées, les deux associations ont décidé en 2021 de renforcer leur lien et de travailler en 2022 un projet de convention de partenariat renforcé. Un chantier aujourd'hui en cours.

→ IRSA

Depuis septembre 2021, l'Adapei a noué un partenariat avec l'Institut Régional des Sourds et Aveugle (IRSA). La mission de cette Association est d'accompagner les personnes en situation de handicap visuel ou auditif, ayant parfois un ou plusieurs autre(s) trouble(s). Elle intervient dans l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine, en veillant à être au plus près de l'environnement de vie de la personne. Elle couvre toutes les tranches d'âge et accompagne plus de 1200 personnes par an, dans plusieurs domaines : bilan médical, compensation du handicap, réadaptation, soin, appui à la scolarité, formation, insertion sociale et professionnelle, hébergement, accessibilité.

Des espaces de travail du Pôle Services et Appuis Transversaux (PSAT) à PAU et ANGLET, sont mis à disposition d'une Conseillère à titre gratuit, en contrepartie de quoi l'IRSA peut proposer ponctuellement des prestations telles que de la sensibilisation au handicap auditif, du conseil expertise auditive sur des projets spécifiques, un appui ponctuel sur des situations spécifiques, des éléments de base de langue des signes.

→ Dispositif « Equipe Mobile Hygiène »

(Dispositif Mobile Hygiène ou DMH)

Une convention de coopération concernant l'expérimentation d'un dispositif mobile d'hygiène (DMH) a été conclue entre l'association l'Arimoc, porteur de ce dispositif, et l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques.

Ce dispositif expérimental à destination des établissements qui accompagnent des personnes vivant avec un handicap, soutenu par le Centre Hospitalier des Pyrénées, a pour objectif de déployer des compétences relatives à la prévention du risque infectieux dans le secteur médico-social.

Le territoire d'intervention de l'équipe du DMH étant celui de Pau, celle-ci interviendra dans un premier temps dans 3 établissements de l'Association : la MAS Lou Caminot, la MAS du Domaine des Roses, l'IME Georgette Berthe.

Cette équipe composée de personnels soignants accompagnera gracieusement les établissements concernés dans la réalisation d'un diagnostic, de la mise en place d'un programme d'action et de son suivi en matière de risques infectieux. Elle accompagnera donc les établissements à la mise en place de recommandations de bonnes pratiques, à la formation des professionnels en matière de risques infectieux, mais aussi dans la promotion de l'hygiène générale des structures...

Cette équipe peut également apporter une aide technique dans la gestion de certaines situations épidémiques. Son appui précieux a régulièrement été sollicité dans la gestion de quelques clusters

PROJETS ARCHITECTURAUX

LES PROJETS ABOUTIS OU DEMARRES AU 31/12/2021



ESAT BELLEVUE - La Conserverie

Reconstruction de la conserverie. Sur le site du Domaine de Régis et modernisation de l'outil de production.

Démarrage des travaux en février 2021

Réception des travaux avril 2022.

Budget : 4 342 882 € TTC



ESAT COLO COUSTAU

Travaux de réaménagement et de mise en conformité des flux de circulation.

Démarrage des travaux en février 2021

Réception des travaux en mai 2022

Budget : 495 690 € TTC

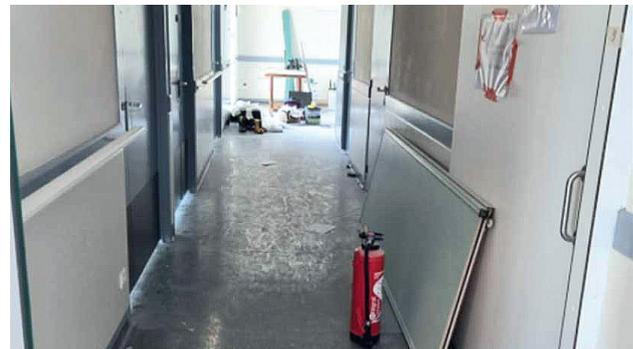


ESAT BELLEVUE - La Salle de Gavage

Construction d'une salle de Gavage

Travaux terminés en septembre 2021

Budget : 268 411 € TTC



MAS Domaine des Roses

Travaux inscrits au dernier CPOM ont démarrés en Novembre 2020 et répondent à des obligations d'élévation du niveau de sécurité incendie, aux normes d'accessibilité, à l'amélioration de la qualité d'accueil des locaux. Ces travaux se déroulent en mode tiroir, c'est pourquoi les douze résidents du pavillon Valencia seront hébergés au pavillon Iraty du CHP à Pau ;

Le lot peinture a été attribué à l'Esat ALPHA

Réception prévue en juillet 2022

Budget : 1 355 000 € TTC

Merci à l'ARS et au Conseil départemental pour leur soutien dans le financement de ces projets. Merci également aux autres acteurs qui nous ont accordé des subventions pour certains de ces projets.

LES PROJETS DONT LE DÉMARRAGE EST SOUHAITÉ EN 2022 - 2023



SESIPS

Reconstruction Complète des locaux du Sesips sur Pau.
 Démarrage des travaux en avril 2022. Déménagement
 prévu en au 1^{er} semestre 2023
 Durée 14 mois,
 Budget 5 127 284€ TTC



FH/FV LA VIRGINIE

Réhabilitation et extension du FV/FH.
 Démarrage des travaux en décembre 2022
 Durée 12 mois,
 Estimation Avant-projet définitif 3 882 727 €



PSAT

Déménagement du PSAT sur le pôle LAHERRERE
 quartier Saragosse à Pau au premier semestre 2023.
 Signature du Bail en 2022



IME FRANCIS JAMMES - LA VIRGINIE

Réhabilitation et extension du FV/FH.
 Démarrage des travaux en décembre 2022
 Durée 12 mois,
 Estimation Avant-projet définitif 3 882 727 €

IME ESPOIR

Relocalisation des locaux de l'IME L'ESPOIR
 sur le site du SAJ St Pée. Démarrage des travaux
 courant 2023
 Fiche action CPOM et budget fléché
 à 980 000 TTC €

LES AUTRES PROJETS IMMOBILIERS QUI FONT L'OBJET D'UNE ETUDE POUR UNE REALISATION PROCHAINE

- Relocalisation de l'habitat et de l'ESAT du complexe d'Espaute.
- Etude des activités de menuiseries Alpha et Le Hameau, redistribution des activités entre les 2 ESAT et rénovation du Hameau.
- Construction d'une cuisine centrale à l'ESAT du Hameau.
- Etude pour la relocalisation du CFR

FOCUS SUR...

LA MOBILISATION POUR LE SÉCUR ET LES DIFFICULTÉS DE PERSONNELS

En 2020, en pleine crise sanitaire, s'est tenu le **Sécur de la Santé**. Face aux grandes difficultés rencontrées par notre système de santé à accompagner les plus fragiles, le Sécur devait principalement être **un espace de concertations, de consultations... afin d'accompagner et revaloriser les « soignants » et définir une nouvelle politique d'investissement et de financement au service des soins**.

Les travaux engagés ont abouti à un certain nombre de décisions en termes de valorisation des professionnels du secteur sanitaire et des professionnels des EHPAD, et d'importantes enveloppes financières ont été dédiées à l'investissement.

Pourtant considérés comme des soignants pendant toutes la durée de la crise sanitaire, et malgré des salaires pratiqués peu attractifs, RIEN pour les professionnels du secteur social et médico-social !!

L'Adapei des Pyrénées Atlantiques, comme beaucoup d'autres acteurs de notre secteur s'est fortement mobilisée toute l'année 2021 pour que les professionnels de nos établissements et services soient eux aussi reconnus, considérés et valorisés comme ils le méritent.

Elle a de nombreuses fois alerté le gouvernement comme les acteurs institutionnels et politiques locaux sur les effets négatifs considérables de l'application de mesures de revalorisation disparates sur la question de l'attractivité des métiers dans les services et établissements sociaux et médico-sociaux. **Nous avons vécu et vivons encore, en grande partie du fait de ce manque d'attractivité, des pénuries de personnel, des difficultés de recrutement, de remplacement** et, dans certains établissements ou services nous en sommes réduits à parfois ne plus rendre complètement les services que nous devons aux personnes vulnérables que nous accompagnons.

Souvent **en lien avec le Carrefour des Associations, des actions militantes** (soutenues par quasiment l'ensemble des fédérations, unions, et autres entités représentatives des secteurs sociaux et médico-sociaux...) ont été menées sur le département (manifestations, interpellation des parlementaires, conférence de presse...).

En 2021 une mission nationale sur ce sujet a été confiée à M. Laforcade (ancien Directeur Général de l'ARS Nouvelle Aquitaine) et une conférence des métiers de l'accompagnement s'est tenue début 2022. Certains métiers ont finalement été reconnus et valorisés fin 2021, d'autres le seront en 2022...

MAIS IL RESTE ENCORE DES OUBLIES !

Ce n'est pas acceptable et injuste ! Toutes les fonctions techniques, logistiques, administratives, de direction... n'ont pas de perspectives de valorisation à cours termes, alors qu'elles l'ont été dans les EHPAD. Comment l'expliquer aux personnes concernées ?

Il faut donc rester mobilisés et continuer, partout ou nous le pourrons, à nous battre pour qu'il n'y ait plus « d'oubliés ».

LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Depuis 2017, l'Association a enclenché **une démarche QVCT et a conclu un accord de méthode avec les délégués syndicaux**, relatif au développement de la QVCT au sein de l'Association puis un accord cadre en Mars 2018. Les thèmes négociés et retenus dans le cadre de ces accords QVCT sont les suivants :

1. **La prévention de l'usure professionnelle et la gestion des âges** : la prévention de l'usure professionnelle pour les travailleurs de nuit, la prévention des risques psychosociaux, dont la gestion des situations de crise par les salariés, la prévention des troubles musculo-squelettiques, et autres.
2. **La mobilité et les parcours professionnels** : tenant notamment compte des enjeux de valorisation des parcours professionnels et d'employabilité, ainsi que la gestion des CDD.
3. **L'environnement de travail** : l'adéquation des espaces avec les activités à réaliser et la qualité de l'environnement de travail.
4. **Santé au travail** (management et relations de travail / adéquation vie privée et vie professionnelle)
6. **Les mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés**.

LES PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Suite à l'adaptation du calendrier associatif en lien avec la gestion de la crise Covid, les établissements et services de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques ont tous procédé, dans le courant de l'année 2021, comme prévu, à la réécriture de leurs projets stratégiques pour les 5 ans à venir. Ces travaux s'inscrivent dans le prolongement de ceux qui ont permis la rédaction du dernier projet associatif. Ainsi, les orientations choisies par les établissements et services pouvaient concerner des thématiques très diverses telles que : des projets d'aménagement et de travaux, d'amélioration des pratiques et d'innovation, de développement commercial ou encore de transformation des modalités d'accompagnement du fait de l'évolution des publics accueillis... La rédaction de ces projets est un levier intéressant pour associer autour d'une même réflexion, professionnels, personnes accompagnées et familles ainsi que les partenaires. Tous les projets ont été présentés lors d'un CVS prévu à cet effet dans chaque établissement. A l'exception du « pôle Enfant », tous les projets d'établissement/service ont été validés sur cette même période par le Conseil d'administration, après consultation des CVS, puis transmis aux autorités de tarification et de contrôle en février 2022. Les projets du « pôle Enfant » seront finalisés, validés et transmis à l'ARS en 2022.

LA TERRITORIALISATION

2021 ne nous a pas permis d'avancer comme nous l'aurions souhaité sur les travaux de territorialisation du fait de la

crise COVID. Toutefois, les travaux se sont quand même poursuivis sur la transformation de l'offre d'hébergement Palois et l'accompagnement des personnes libérées d'ESAT dans le Haut-Béarn.

- La transformation de l'offre d'hébergement Palois : Les travaux se sont poursuivis autour de l'identification des publics spécifiques de chaque établissement (personnes vieillissantes, jeunes sortant d'IME ou encore travailleurs d'Esat à temps partiel...), de la définition des différents types d'habitats possibles (foyer, Mapha, habitat inclusif, baux glissants dans le cité...) ou encore de l'étude des coûts.
- L'accompagnement des personnes libérées d'ESAT dans le Haut Béarn : les établissements impliqués ont poursuivi leurs collaborations autour de la coordination de parcours et de situations complexes dans le cadre de la réponse accompagnée pour tous. Les travaux de collaboration se sont enrichis de thématiques complémentaires qui participeront à la transformation de l'offre sur le territoire. Ainsi, les thèmes de l'hébergement, de la structuration des prestations de service ou encore de la mutualisation de certains moyens. (humains, logistiques, architecturaux...) ont pu être mis au travail.

LE GROUPE-RESSOURCE PROJET INDIVIDUEL (PI)

Comme prévu, le groupe-ressource PI, transversal à tous les ESMS de l'Adapei, a lancé ses travaux en juin 2021 pour **structurer et formaliser les attendus associatifs** dans ce domaine. En lien avec le processus PI, le groupe-ressource a ciblé 4 thématiques à traiter dans un premier temps, à savoir :

1. **Observation** : accueil, recueil des informations, repérage
2. **Diagnostic et évaluation des besoins/attentes**
3. **Méthode de co-construction du projet et formalisation/validation**
4. **Mise en œuvre, suivi et évaluation du PI**

Quatre groupes de travail ont été menés simultanément sur ces thématiques entre septembre 2021 et février 2022. Chaque référent du groupe-ressource a participé à minima à l'un des groupes, malgré les difficultés liées à la gestion de la crise Covid sur cette même période.

La mise en commun de ces travaux et leur synthèse dans le cadre d'un **guide associatif sur la conduite du PI à l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques sera réalisée tout au long de l'année 2022.**

LE LANCEMENT OPÉRATIONNEL DES SERVICES D'APPUI TRANSVERSAUX

Trois nouveaux postes transversaux ont été créés au sein du Pôle Services et Appuis Transversaux (PSAT) en septembre 2020. A travers la **création des postes de Coordinatrice de parcours, de Chargée de Mission santé et de Psychologue équipe mobile TSA**, l'Association affirme sa volonté de proposer une **cellule d'appui à ses établissements et services afin de favoriser la continuité de parcours des personnes accompagnées** dans des logiques transversales, inter-établissements et partenariales.

L'année 2021 a été en grande partie consacrée au **diagnostic des besoins et des ressources de l'ensemble des établissements et services de l'Adapei.**

Chaque établissement a été sollicité afin de pouvoir identifier ses ressources en termes de prestations, d'infrastructures et d'équipements, professionnels, compétences et partenariats.

L'objectif était également d'identifier leurs besoins sur les mêmes thématiques ainsi que ceux des personnes en attente de solutions et les situations complexes

Cette année a également permis de préciser les missions des 3 professionnelles et la manière dont elles pouvaient travailler avec les établissements services, en fonction des attentes de chacun.

Les perspectives de travail pour l'année 2022 sont les suivantes :

- Mettre à jour et mettre en forme le **diagnostic via une cartographie,**
- **Travailler conjointement avec les établissements services autour des thématiques définies comme prioritaires,**
- Continuer à **faire connaître les Appuis Transversaux** auprès de l'ensemble des professionnels de l'Adapei et davantage baliser leurs missions
- Continuer d'**accompagner les situations individuelles**
- **Développer le partenariat** en fonction des situations individuelles et des thématiques prioritaires des établissements,
- Organiser d'autres **rencontres avec des groupes de professionnels,**
- Participer aux instances de l'Adapei.

L'AUGMENTATION DES PLACES DE SESSAD

Depuis maintenant 3 ans, chaque année, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques obtient quelques places de SESSAD. Ce fut une nouvelle fois le cas à la rentrée de septembre 2021. Le **SESSAD F. Jammes à Orthez à déployé une place supplémentaire.** Son agrément est passé à 17 places. Le **Complexe G. Berthe a bénéficié de 5 places** pour créer un SESSAD « pro » intervenant sur les territoires de Oloron et Pau. Une équipe mobile doit être constituée. Ces places seront installées concrètement en 2022.

LE DISPOSITIF DE RÉPIT ESTIVAL POUR LES ENFANTS

Comme en 2020, le complexe Georgette Berthe à mis en place un dispositif de répit **permettant l'accueil en journée sur le mois d'août de quelques enfants du complexe G. Berthe** (il était également accessible à d'autres IME du territoire béarnais). Il a été financé grâce à des crédits non reconductibles résiduels qui avaient été accordés pour la mise en place de ce dispositif mais en 2020.

Apportant un vrai plus et très apprécié par les familles concernées, il sera proposé à l'ARS en 2022 de reconduire ce service selon des modalités similaires.

UN AVENIR APRÈS LE TRAVAIL

En 2021, l'Adapei des Pyrénées Atlantique a adhéré à l'Association « Un Avenir après le travail en Aquitaine ». Adossée au GCSMS Différent et Compétent en Aquitaine, ce collectif régional regroupe aujourd'hui plusieurs organismes gestionnaires agissant en coopération pour développer des synergies sur le territoire et partager des pratiques communes dans l'accompagnement à la retraite des travailleurs d'ESAT.

Créé en Bretagne, « Un Avenir après le travail » existe depuis 2014, et a pour objectif d'accompagner les travailleurs d'ESAT à la préparation de leur retraite alors qu'ils sont encore en emploi. Cette approche repose sur 4 piliers principaux :

- **Les droits et les ressources** : Connaître ses droits à la retraite et anticiper ses besoins financiers
- **La vie sociale** : Développer ses compétences sociales, ses centres d'intérêts et ses relations
- **La santé** : Être et rester en bonne santé
- **Le logement et l'accompagnement social** : Evaluer ses besoins et découvrir des réponses multiformes

Adhérer à « Un Avenir après le travail » permet une mise en réseau avec les partenaires locaux et nationaux dans le champ de la gérontologie, d'avoir une veille sur l'ensemble des thématiques en lien avec la retraite ou encore d'accéder à la formation « animateur retraite ».

En 2021, plus de 20 professionnels ont débuté cette formation qui va permettre, sous l'impulsion d'un coordinateur, de mettre en œuvre des parcours de préparation à la retraite au sein des établissements et de développer les partenariats avec les acteurs de droit commun.

L'ÉVOLUTION DU SYSTÈME D'INFORMATION

La feuille de route du Département Informatique pour l'année 2022 intègre 2 axes stratégiques majeurs à savoir :

- La sécurisation du Système d'Information
- La candidature à l'Appel A Projet ESMS Numérique

Sécurisation du Système d'Information :

Une des règles intemporelles qui permettent de gérer efficacement n'importe quel scénario de défaillance s'appelle la règle du 3-2-1 de la sauvegarde. Cette approche contribue à répondre à deux questions importantes : combien de sauvegardes dois-je conserver et où les stocker ? La règle du 3-2-1 préconise de :

- Disposer à minima de 3 copies de sauvegarde de nos données,
- Stocker ces copies sur 2 supports différents,
- Conserver 1 copie de sauvegarde hors site

La mise en place de cette nouvelle stratégie pour la protection des données requiert un upgrade de notre logiciel de sauvegarde VEEAM ainsi que l'acquisition d'un nouveau serveur LINUX pour des sauvegardes ultra-résistantes, isolées, hors-ligne et immuables.

Elle nous permettra de sécuriser au maximum nos sauvegardes pour lutter efficacement contre les cyberattaques, même si le risque zéro n'existe pas.

Appel A Projet ESMS Numérique :

Pour le secteur social et médico-social, la CNSA et l'ARS dans le cadre du Ségur Numérique lancent pour 2022 un nouvel Appel A Projet avec des financements importants (630M€) qui ciblent l'acquisition ou la montée de version des logiciels de gestion des Dossiers des Personnes Accompagnées Informatisés (DUI). Ces logiciels, permettront d'accélérer les usages du numérique au bénéfice des professionnels et des personnes accompagnées en intégrant les nouveaux référentiels et services socles, interopérables et soumis à des obligations réglementaires croissantes.

Le dépôt des candidatures doit avoir lieu le vendredi 15 juin 2022. L'Adapei Pyrénées-Atlantiques 64 s'est mis en ordre de marche avec la création d'un Groupe Projet Métier regroupant les professionnels de l'accompagnement et du médical et d'un Groupe Rédaction/Ressource pour candidater.

LA BOUTIQUE DES ESAT À SALIES DE BÉARN

Malgré un retard pris sur le calendrier initial de notre projet, lié au COVID (mesures de restriction et/ou confinements), nous avons pu lancer, début 2021, une première phase de prospection, négociation du bail, aménagements de la boutique, achat des équipements, formation des ouvriers, pour **une inauguration et une mise en fonctionnement de notre boutique depuis le 08/06/2021** (en lien avec la date de réouverture de la saison des cures thermales sur Salies de Béarn).

Belle aventure que la mise en œuvre de **ce projet mobilisant nombre d'ouvriers de notre ESAT et des ESAT partenaires au sein de l'Adapei**.

De la **conception à l'inauguration, en passant par l'aménagement de la boutique et la formation des ouvriers, tous se sont mobilisés avec enthousiasme et compétences**.

Le projet a été bien au-delà de nos prévisions :

- Au plan de l'**identification de la boutique par les habitants de Salies et des communes limitrophes**
- Au niveau de la **diversité des productions proposées** au sein de « la boutique des ESAT »
- Au niveau de l'**inscription de ce point de vente dans le tissu commercial local**
- Au plan de la **satisfaction et de la fierté des ouvriers** intervenant sur la boutique
- Au niveau des **attendus au plan des résultats**, au-delà de nos prévisions

Depuis maintenant 1 an, la boutique des ESAT de l'Adapei a trouvé sa place au milieu des commerces de Salies de Béarn, permettant aux ouvriers de mettre en avant leurs compétences au cœur de la cité.

4 à 5 ouvriers se succèdent et accueillent la clientèle Salisienne ou les touristes de passage pour mettre en avant les productions de nos ESAT.

Ce projet **subventionné par SOLIDEL**, suite à un appel à projet, donne pleine satisfaction, tant au plan des visées d'inclusion professionnelle et sociale qu'au niveau du résultat économique, au-delà de nos prévisions. L'aventure continue...



La crise sanitaire est venue perturber les plans et la bonne marche de notre association. Sa gestion a nécessité beaucoup de travail, d'énergie, et une importante mobilisation de tous. Cependant, elle ne nous a pas permis de réaliser ou lancer toutes les actions que nous aurions souhaitées...
Merci à tous les professionnels de leur implication et mobilisation dans la gestion de cette crise !

QUELQUES ACTIONS À MENER EN 2022

AUTODÉTERMINATION

« **L'autodétermination et la prise de risque** » sont des valeurs clairement affichées dans le projet associatif de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Si nous ne partons pas de rien, il est important de mieux structurer la déclinaison de ces concepts sur l'ensemble des établissements et services de l'association. Et ce, de façon partagée avec toutes les parties prenantes de l'association : les personnes accompagnées, les familles et les salariés.

C'est pour cela qu'en 2022 :

- Une **commission** associant des personnes représentant les personnes accompagnées, des membres du conseil d'administration, les familles, des professionnels, sera constituée. Une **formation** sera proposée à l'ensemble des membres de cette commission.
- **Des personnes « ressources » de chaque établissement ou complexe** seront également formées afin de développer un niveau supérieur d'expertise. Seront ensuite déclinés des formations et accompagnements à destination de toutes les parties prenantes afin que le concept d'autodétermination puisse être concrètement déployé partout dans notre association.

IMPLICATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS LES INSTANCES ASSOCIATIVES

Si les personnes accompagnées ont depuis déjà longtemps trouvé leur place dans les CVS et certaines commissions associatives, ce n'est pas encore le cas pour d'autres instances telles que les conseils d'administration. Pourtant notre projet associatif nous invite à leur ouvrir cette porte. Un premier pas a été fait en les associant à l'écriture du projet Associatif et à son Comité de suivi.

Cet accueil se prépare pour que leur participation soit effective et leur parole libérée. Sous quelles modalités ? Une formation ? Un parrainage ?

Ces réflexions se feront en 2022 et nous devrions avant la fin de l'année avoir un ou des invités au CA. Nous ferons ensemble une évaluation de ces invitations pour nous donner les moyens d'aller plus loin et que cette intégration ait tout son sens.

COMMISSION VIEILLISSEMENT

Prendre en compte le vieillissement, trouver des solutions adaptées à l'avancée en âge des personnes, étoffer notre expertise et développer nos compétences dans l'accompagnement du vieillissement... sont des priorités de notre association. Ces axes prioritaires de travail ont été bien identifiés dans le Projet Associatif et le Cpom de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques.

Des actions se font, des partenariats se tissent... Il nous faut donc mieux structurer à l'échelle associative nos orientations et actions pour qu'elles puissent bénéficier au plus grand nombre.

En 2022, la commission vieillissement sera donc restructurée avec pour objectifs de suivre la situation de l'Adapei dans ce domaine et de suivre et prioriser les actions à mettre en œuvre pour répondre au vieillissement des personnes accompagnées.

Elle travaillera sur les axes suivants :

- **Actions de prévention, formation ou de sensibilisation :**
 - Recensement et présentation des actions mises en œuvre
 - Priorisation des actions à mettre en œuvre dans les établissements et services
 - Lien avec le Groupe ressource « démarche palliative »
- **Besoins en termes d'accompagnement du vieillissement**
- **Recensement des besoins** (Listes d'attente, nombre de places...)
 - Veille sur les pratiques remarquables et les innovations.
 - Identification des axes possibles à travailler (transformation de l'offre...)
 - Bilan sur les actions engagées
- **Partenariats** (EHPAD,...)
 - Recensement et cartographie des partenariats
 - Bilan des partenariats
 - Bilan des entrées - sorties
 - Participation aux bilans réguliers planifiés dans les conventions
 - Projection des partenariats existants
 - Orientation sur les partenariats à construire
- **Etat des lieux du déploiement du dispositif « Un avenir après le travail »** (nombre de personnes formées, nombre de personnes accompagnées..)
- **Lien avec la commission vieillissement de l'Unapei Nouvelle Aquitaine** Expérimentation

SERAFIN PH

Depuis plusieurs années, **des établissements et services de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques s'inscrivent dans les expérimentations liées au projet SerafinPH**. Il s'agit pour eux d'apporter une contribution à l'**évaluation des coûts actuels en lien avec les prestations proposées** aux personnes accompagnées.

L'idée de notre implication est de **permettre à l'Adapei de mieux appréhender cet important projet de réforme des modalités de financement du secteur médico-social**, qui, s'il est mis en place, viendra profondément impacter le financement mais également le fonctionnement de nos établissements et services. C'est aussi pourquoi, en lien avec ces perspectives, **nous travaillons les notions de « projets personnalisés », de « prestations de services » et de « territorialisation »** afin d'acculturer nos équipes à ces évolutions majeures.

EN 2022, plusieurs établissements participeront à cette expérimentation.

GEPP

Depuis 2020, l'Association a souhaité définir et mettre en place une **politique de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)**, en co-construction avec un groupe de travail composé de professionnels et de partenaires sociaux. Un projet d'accord a été signé le 1^{er} avril 2022.

Ce projet d'accord GEPP a pour objectif de mettre en place des mesures visant à :

- Axe 1 : **Anticiper les évolutions de nos métiers** (fiches emplois et compétences, échanges entre pairs, commission GEPP, ...),
- Axe 2 : **Accompagner les évolutions des métiers et compétences** (mobilité, entretiens professionnels, entretiens de carrière, bilan à 6 ans, politique emploi formation adaptée, ...),
- Axe 3 : **Préparer l'avenir dans le cadre d'un engagement associatif socialement responsable et solidaire** (politique de recrutement et d'intégration sociale responsable, emploi des seniors, politique en faveur des professionnels en situation de handicap, politique apprentissage, mixité professionnelle, ...).

L'écriture des **62 fiches emplois et compétences** permet ainsi de **formaliser les missions et compétences** de chaque emploi et de **construire un véritable parcours de formation interne** à l'Adapei.

LANCEMENT DE L'ÉQUIPE MOBILE QVCT

En 2021, nous avons répondu à un Appel à Manifestation d'Intérêt lancé par l'ARS Nouvelle-Aquitaine intitulé « Equipe mobile QVCT ». Ce projet a pour but **d'étendre notre démarche QVCT notamment pour soutenir l'engagement et la compétence de nos professionnels**, en s'appuyant sur leurs savoir-faire et en les mobilisant sur l'amélioration de leur cadre de travail.

Cette équipe apportera son expertise autour de deux grands thèmes de notre démarche QVCT, à savoir :

- **Les relations au travail et le climat social,**
- **L'organisation du travail** pour être au plus près des personnes accompagnées.

2 professionnels ont été recrutés au sein de cette équipe à savoir un **Assistant de service social du travail et une Chargée de mission en ingénierie des plannings**. L'assistant de service social du travail sera chargé d'accompagner les professionnels concernant leurs droits dans les démarches de leur vie professionnelle et personnelle. Quant à la chargée de mission en ingénierie de plannings, elle viendra accompagner les cadres de direction dans la formalisation et l'accompagnement à l'ingénierie des organisations de travail. Cette méthodologie QVCT prendra en compte les besoins des personnes accompagnées et des professionnels.

Il a été décidé en 2022, entre la Direction Générale et les partenaires sociaux, d'aborder la thématique des Risques Psycho-Sociaux. Afin de faire participer les professionnels de terrain, nous avons lancé un appel à volontariat pour

associer deux professionnels à nos groupes de travail, chargés d'élaborer un diagnostic des Risques Psycho-Sociaux sur un panel d'établissements et de proposer la mise en place d'un plan d'action de prévention associé à ce diagnostic.

DYNAMIQUE RSE

Les associations du médico-social sont en perpétuelle mutation autour des enjeux d'évolution professionnelle, de problématiques environnementales et des conditions de travail des salariés. En effet, les évolutions que connaissent actuellement le monde professionnel, le taux d'absentéisme et le manque d'attractivité de nos métiers sont autant d'indicateurs qui poussent nos Associations à endosser une triple Responsabilité économique, Sociale et Environnementale.

C'est pourquoi, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques doit être un modèle social innovant avec un engagement environnemental exemplaire et un véritable acteur économique performant !

Notre démarche RSE engagée, conformément à notre Projet Associatif 2021-2025 et nos actions déjà menées au sein des établissements services, permettra de répondre à ces attentes et de développer notre dynamique moderne et prospective, propice à anticiper les futures évolutions du secteur.

Elle entend :

Promouvoir la bientraitance,
Améliorer l'accompagnement professionnel des salariés et le bien-être au travail (RH, QVCT, Gestion des risques),
Diminuer la consommation énergétique de nos bâtiments et privilégier les constructions HQE,
Formaliser une stratégie d'Achat Associative (achats durables, groupement achats, gaspillage/tri),
Engager des coopérations avec des associations à but humanitaires.

Dans ce cadre, en 2022, un renfort en apprentissage participera à l'élaboration de la démarche RSE associative.

AUTICIEL

Dans le cadre d'une recherche de doctorat réalisée par Mme Maéla Trémaud et accompagné par le Centre de Formation et de Recherche de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques ; l'Adapei des Landes, l'Adapei des Hautes-Pyrénées et les PEP 64 / 40 ont réalisé une expérimentation de la solution numérique AMIKEO de 2017 à 2020. 22 enfants avec TSA ont été suivis durant une année au sein des établissements et services médico-sociaux de ces associations. Ces derniers étaient accompagnés à raison de 3 séances de travail par semaine pour développer leurs compétences en communication, autonomie et socialisation. 11 de ces enfants ont travaillé ces compétences à l'aide de la solution AMIKEO (applications sur tablette tactile) et les 11 autres les ont travaillées à l'aide d'outils traditionnels (support papiers, jeux éducatifs, picto, etc.). Les résultats de cette étude indiquent que les enfants ayant utilisé la solution numérique AMIKEO ont davantage développé leurs compétences que les enfants ayant utilisé les supports traditionnels.

Fort de ces résultats positifs, nous souhaitons désormais essaimer la solution numérique AMIKEO afin d'étendre le nombre de bénéficiaires, mais aussi d'étendre l'accès à cet outil à de nouveaux publics : au sein du secteur adulte, du monde du travail et auprès d'autres types de handicaps.

Les objectifs de ce projet s'orientent autour de 2 axes principaux :

- 1/ Développer l'autonomie grâce au numérique
 - Développer l'autonomie avec des séquences, des timers, un emploi du temps
 - Faciliter la communication avec des pictogrammes et de la synthèse vocale
 - Améliorer ses compétences sociales grâce à des jeux et des vidéos
 - Faciliter les apprentissages grâce à des exercices adaptés...
 - Développer le lien avec les familles
- 2/ Mutualiser des ressources et des pratiques pédagogiques grâce au numérique
 - Soutenir l'accompagnement individualisé et l'autonomie en adéquation avec les recommandations de la HAS
 - Améliorer la coordination entre tous les accompagnants grâce à la mutualisation des données et des pratiques pour un parcours sans rupture
 - Créer des liens inter-établissements et partager à l'échelle du territoire
 - Economiser du temps de conception par des logiques de mutualisation
 - Diffuser l'utilisation du numérique dans le secteur médico-social sur le territoire.

NOUVEAU SITE INTERNET

L'Adapei se dote d'un nouveau site internet pour **mieux répondre aux besoins d'information de chacun** (personne en situation de handicap, famille, entreprise, professionnel du médico-social...). Ce nouveau site propose **du contenu ciblé** et intègre l'**outil d'accessibilité** Lisio. Cet outil permet à chacun de **personnaliser l'affichage et la navigation**.





**Venez nombreux fêter avec nous
les 60 ans de l'Adapei
des Pyrénées-Atlantiques,
le 24 septembre 2022 au Zénith de Pau**

Osez nos ESAT !

Pour une économie sociale et solidaire



www.adapei64.fr

 facebook.com/adapei64

ESAT ALPHA | ESAT CHÂTEAU BELLEVUE | ESAT CHÂTEAU D'ESPIUTE
ESAT COLO - COUSTAU | ESAT C LANUSSE | ESAT LE HAMEAU | ESAT ST PÉE

SERVICES AUX
PARTICULIERS

SERVICES AUX
ENTREPRISES

PRODUCTIONS
PROPRES

- Sous-traitance - Reprographie - Routage
- Mobilier - Caisserie - Palettes
- Blanchisserie - Repassage - Nettoyage - Savonnerie
- Restauration - Chocolaterie - Elevage de volailles - Conserverie
Maraichage - Apiculture
- Peinture - Maçonnerie - Espaces verts