



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022**

—
**Une association
apprenante !
Pour rendre possible
les possibles**
—

SOMMAIRE

→ Edito	03
→ Carte des établissements et services	04
→ Organigramme des Etablissements et Services de l'association	05
→ Mouvements des professionnels de direction	06

QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2022...

→ Les personnes accompagnées	07
→ Les professionnels selon le bilan social	10
→ Bilan financier	13

QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

→ Une année à l'Adapei : Rétrospectives 2022	15
---	----

LES DIFFÉRENTES INSTANCES AU TRAVAIL 18

DES PARTENARIATS POUR VALORISER ET PROMOUVOIR L'INTÉRÊT D'UNE ASSOCIATION APPRENANTE 20

LES PROJETS ARCHITECTURAUX 22

FOCUS SUR...

→ Attractivité, Ségur, difficultés et mobilisation	24
→ Démarche QVCT	24
→ Gestion des violences externes	24
→ Complexe G. Berthe : Démarche RPS	25
→ Vers une approche harmonisée des Projets Individualisés	25
→ Territorialisation	25
→ Projet ESMS Numérique	25
→ Nouveau site internet	25

QUELQUES ACTIONS À MENER EN 2023 26



POUR RETROUVER
PLUS D'INFORMATIONS,
RENDEZ-VOUS SUR

www.adapei64.fr



facebook.com/adapei64

E-mail : siege.contact@adapei64.fr

Adapei des Pyrénées-Atlantiques, 105 avenue des Lilas, BP 80123, 64001 Pau Cedex

Imprimeur : Imprimerie de l'ESAT St Pée

EDITO

Anne-Marie CAVRET

PRÉSIDENTE DE L'ADAPEI DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



Mesdames, Messieurs, parents, amis, personnes accompagnées, professionnels partenaires financeurs et institutionnels,

Comme chaque année depuis toujours, notre préoccupation est de penser l'avenir pour que nos accompagnements soient toujours au plus près des besoins de ceux que nous accueillons. Il faut donc en permanence faire évoluer nos offres de service. Certaines directives viennent de la commande publique et certaines sont des orientations associatives inscrites dans nos deux documents incontournables que sont le CPOM et le Projet Associatif.

L'Adapei se veut et s'affiche comme une association innovante et de progrès. Alors, lorsque les décrets viennent nous proposer des « transformations » - nous préférons parler « d'évolutions » - nous ne sommes pas pris de court car nous voulons non pas les subir mais nous y inscrire selon notre vision associative.

En ce qui concerne les enfants, nous souhaitons aller vers des dispositifs IME/SESSAD plus souples et adaptables à leurs besoins (ils existent déjà pour les ITEP).

Un texte récent nous invite à revisiter le statut des travailleurs en ESAT pour les rapprocher du code du travail. Si les avancées sont intéressantes (compatibilité du travail en milieu ordinaire et protégé, droit au retour, j'en passe.), on peut s'interroger sur une possible étape suivante. Devons nous nous en inquiéter ? Jusqu'où ne pas aller trop loin ? Qu'en serait-il de ceux qui sont le plus éloignés du travail alors que leurs activités à l'ESAT ont du sens pour eux ? Nous restons intimement persuadés que l'ESAT est bien un lieu d'inclusion et nous militerons pour la défense de ce statut.

Harmoniser les ressources, mettre en place une mutuelle à terme obligatoire pour les travailleurs en ESAT aura un coût. Il y faudra des moyens financiers que devront supporter les établissements.

Toujours dans une perspective de l'amélioration des accompagnements et de réponses aux besoins des personnes, nous sommes engagés dans une démarche de territorialisation pour les hébergements.

L'offre doit être pensée dans une logique de réponse aux besoins sur un territoire et non plus en tant qu'établissement seul parce que les solutions proposées doivent être mises en synergie.

Les moyens peuvent être mutualisés, les plateaux techniques diversifiés. Ceci suppose de s'appuyer sur des évaluations fines. Les offres doivent proposer une palette de solutions pour permettre à chacun d'exprimer et de construire son projet de vie.

Enfin, pour répondre au besoin criant de places d'accueil pour les retraités nous pensons à la transformation de places d'hébergement en places de MAPHA avec ce que cela entrainera pour les organisations et un encadrement renforcé à mettre en place.

Toutes ces orientations s'inscrivent dans une stratégie de décloisonnement de secteurs : le médico social, le sanitaire, le social et les EHPAD. Preuve en est de nos collaborations avec l'association AJIR (elle est toute récente) ou les EHPAD tel que Bérébiste. Encore une fois, il faudra des moyens, humains bien sûr et financiers. Ce ne sera pas facile de respecter ces objectifs car nous évoluons dans un contexte budgétaire en tension. Vous le verrez dans le rapport financier, nous sommes impactés par l'inflation, les augmentations de la masse salariale et autres, même si nous avons reçu un coup de pouce de la part du CD pour compenser une part de ces dépenses. De notre côté, la Direction Générale a passé commande à toutes les directions de rechercher des stratégies d'économies budgétaires pour être à l'équilibre, en particulier dans les établissements sous compétence Conseil Départemental, sans toutefois nuire ou appauvrir la qualité des accompagnements.

Nos inquiétudes vont aussi au financement du Ségur qui exclu encore un certain nombre de salariés pourtant indispensables au bon fonctionnement des établissements et qui méritent d'être reconnus et valorisés. Nous avons déjà participé à des actions de revendication et notre militance continuera.

Nous restons une belle association qui veut, même dans ce contexte difficile, continuer à porter des projets ambitieux au service de notre cœur de métier : l'accompagnement des personnes que nous accueillons pour leur permettre des parcours de vie à la hauteur de leurs attentes.

Anne Marie Cavret

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

1 PAU

SESSAD et UE Autisme
Les Petits Princes
SESSAD Projet de Vie
ESAT Le Hameau
MAS Lou Caminot
SAVS SIFA (rattaché au PSAT)
Centre de Formation et de Recherche

2 LESCAR

ESAT SAJ Colo-Coustau
Foyer du Bialé
MAPHA du Bialé

3 BIZANOS

IME UE Georgette Berthe
SESSAD Georgette Berthe
Résidence du Clos Fleuri
MAPHA du Clos Fleuri

4 IDRON

ESAT Alpha

5 RONTIGNON

MAS Domaine des Roses

6 GAN

SESIPS : IME, SESSAD
ITEP

7 SAUVAGNON

Foyer d'hébergement
Foyer de vie

8 OLRON STE MARIE

IME L'Espoir
Antenne du SESSAD Les Petits Princes
ESAT SAJ St Pée
Foyer René Gabe
Foyer de vie du Gabarn
FAM du Gabarn
MAPHA René Gabe

9 ACCOUS

Foyer de vie d'Accous

10 ESPIUTE

ESAT Château d'Espaute
Foyer d'hébergement
Foyer de vie d'Espaute
MAPHA l'Arrioulet

11 BAIGTS DE BÉARN

ESAT Château Bellevue
Foyer Château Bellevue
MAPHA Arrayo

12 ORTHEZ

IME Francis Jammes
SESSAD Francis Jammes
ESAT Christian Lanusse
Foyer de la Virginie
Foyer de vie de la Virginie

13 SALIES DE BÉARN

SAVS SIFA (rattaché au PSAT)

14 ANGLLET

SAVS SIFA (rattaché au PSAT)

15 SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

Dispositif Emploi Accompagné
Pôle Services et Appuis Transversaux (PSAT)
- Maison des Assistants de Service Social
- Equipe mobile autisme ESAT
- Coordination de parcours
- Coordination de santé



→ IME

Institut médico-éducatif

→ ITEP

Institut thérapeutique éducatif et pédagogique

→ SESSAD

Service d'éducation spéciale et de soins à domicile

→ UE

Unité d'enseignement externalisée

→ ESAT

Etablissement et service d'aide par le travail

→ SIFA

Service d'insertion par la formation et l'accompagnement

→ SAVS

Service d'accompagnement à la vie sociale

→ SAJ

Service d'accueil de jour

→ FAM

Foyer d'accueil médicalisé

MAS

Maison d'accueil spécialisée

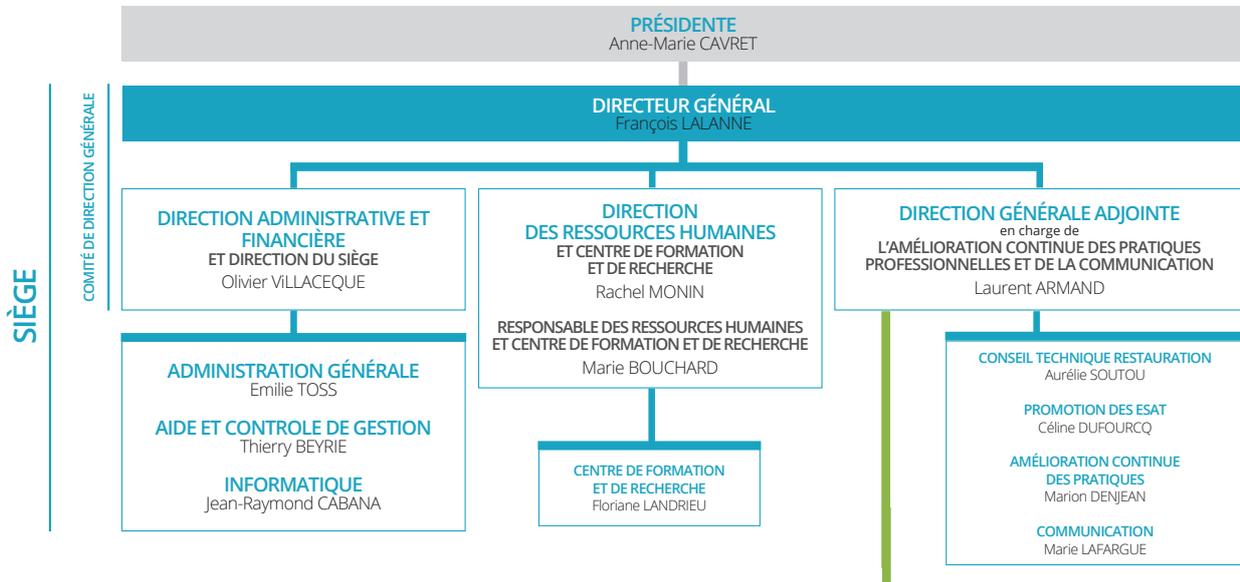
→ MAPHA

Maison d'accueil pour personnes handicapées âgées

→ PSAT

Pôle Services et Appuis Transversaux

ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION (au 1 juin 2023)



ETABLISSEMENTS & SERVICES	4 IME	GEORGETTE BERTHE Dir. Stéphanie LE GUYADER BIZANOS	SESIPS Dir. Françoise ERAMBERT SABASCH GAN	FRANCIS JAMMES Dir. Stéphane PINARD ORTHEZ	L'ESPOIR Dir. Stéphanie LE GUYADER OLORON STE MARIE				
	1 ITEP		SESIPS Dir. Françoise ERAMBERT SABASCH GAN						
	4 SESSAD	GEORGETTE BERTHE Dir. Stéphanie LE GUYADER BIZANOS	LES PETITS PRINCES Dir. Stéphanie LE GUYADER PAU	SESIPS Dir. Françoise ERAMBERT SABASCH GAN	FRANCIS JAMMES Dir. Stéphane PINARD ORTHEZ				
	2 UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	UEM Dir. Stéphanie LE GUYADER BIZANOS	UEE Dir. Stéphanie LE GUYADER PAU						
	7 ESAT	LE HAMEAU Dir. Fabrice GUILLAULT PAU	LESCAR	COLO - COUSTAU Dir. Corinne DANE LESCAR	ALPHA Dir. Eric GIBEAUX IDRON	CHRISTIAN LANUSSE Dir. Stéphane PINARD ORTHEZ	CHÂTEAU BELLEVUE Dir. Etienne GOBIN BAIGTS DE BEARN	CHÂTEAU D'ESPIUTE Dir. Julie RENARD ESPIUTE	ST PÉE Dir. Sophie PALMER OLORON STE MARIE
	2 SECTIONS ANNEXE ESAT		COLO - COUSTAU Dir. Corinne DANE LESCAR						ST PÉE Dir. Sophie PALMER OLORON STE MARIE
	1 SAVS - SIFA*	SIFA Dir. Audrey BRUNET PAU				ANTENNE SIFA Dir. Audrey BRUNET SALIES DE BEARN			ANTENNE SIFA Dir. Audrey BRUNET ANGLÈT
	7 FOYERS HÉBERGEMENT	LE BIALÉ Dir. Louis MATIAS LESCAR	SAUVAGNON Dir. Sébastien CLAUDON SAUVAGNON	LE CLOS FLEURI Dir. Patricia SBIHI BIZANOS	LA VIRGINIE Dir. Stéphane PINARD ORTHEZ	CHÂTEAU BELLEVUE Dir. Etienne GOBIN BAIGTS DE BEARN	ESPIUTE Dir. Julie RENARD ESPIUTE	RENÉ GABE Dir. Sylvie PARIS OLORON STE MARIE	
	5 FOYERS DE VIE		SAUVAGNON Dir. Sébastien CLAUDON SAUVAGNON		LA VIRGINIE Dir. Stéphane PINARD ORTHEZ		ESPIUTE Dir. Julie RENARD ESPIUTE	LE GABARN Dir. Sandrine LARRIBITE OLORON STE MARIE	ACCOURS Dir. Anne DENCAUSSE ACCOURS
	2 FAM							LE GABARN Dir. Sandrine LARRIBITE OLORON STE MARIE	
	2 MAS	DOMAINES ROSES Dir. Hélène DALIS RONTIGNON	LOU CAMINOT Dir. Régis CLAVERIE PAU						
	5 MAPHA	LE BIALÉ Dir. Louis MATIAS LESCAR		LE CLOS FLEURI Dir. Patricia SBIHI BIZANOS		CHÂTEAU BELLEVUE Dir. Etienne GOBIN BAIGTS DE BEARN	ESPIUTE Dir. Julie RENARD ESPIUTE	RENÉ GABE Dir. Sylvie PARIS OLORON STE MARIE	
	SERVICES ET APPUIS TRANSVERSAUX	MAISON DES ASS Dir. Audrey BRUNET		COORDINATION DE PARCOURS Dir. Audrey BRUNET		COORDINATION DE SANTÉ Dir. Audrey BRUNET		EQUIPE MOBILE AUTISME ESAT Dir. Audrey BRUNET	

*SIFA : Service d'Insertion par la Formation et l'Accompagnement

MOUVEMENTS DES PROFESSIONNELS DE DIRECTION (AU 1 JUIN 2023)



M. Etienne GOBIN
succède à
M. Stéphane PONTLEVOY
aux fonctions de Direction du
Complexe Château Bellevue.



Mme Stéphania LE GUYADER
succède à
Mme Camille HERVE-QUINCY
aux fonctions de Direction du
Complexe Georgette Berthe.



Mme Sylvie PARIS
succède à
Mme Elisabeth BENIELLI
aux fonctions de Direction du
Complexe René Gabe.



M. Jean-Marie François

Pendant près d'un an, Jean Marie François a été nommé directeur du Complexe Georgette Berthe, d'abord en remplacement de la directrice du complexe alors en congés maternité, puis dans l'attente de l'arrivée d'une nouvelle direction.

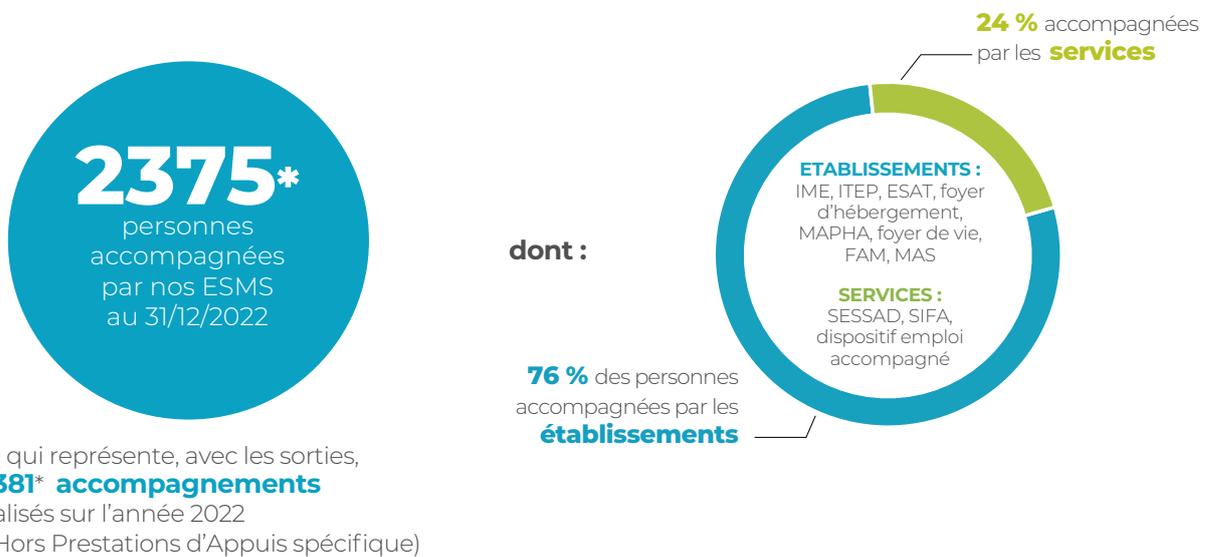
Un grand merci à lui pour sa disponibilité et l'investissement dont il a fait preuve pour réaliser la mission qui lui a été confiée.

114 personnes ont aussi été embauchées en CDI en 2022 :
nous leur souhaitons pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions et nous les remercions de leur engagement à nos côtés.

QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE 2022...

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

(sources : données 2022 issues de la campagne « Tableaux de bord de la performance des ESMS 2023 » - ATIH)

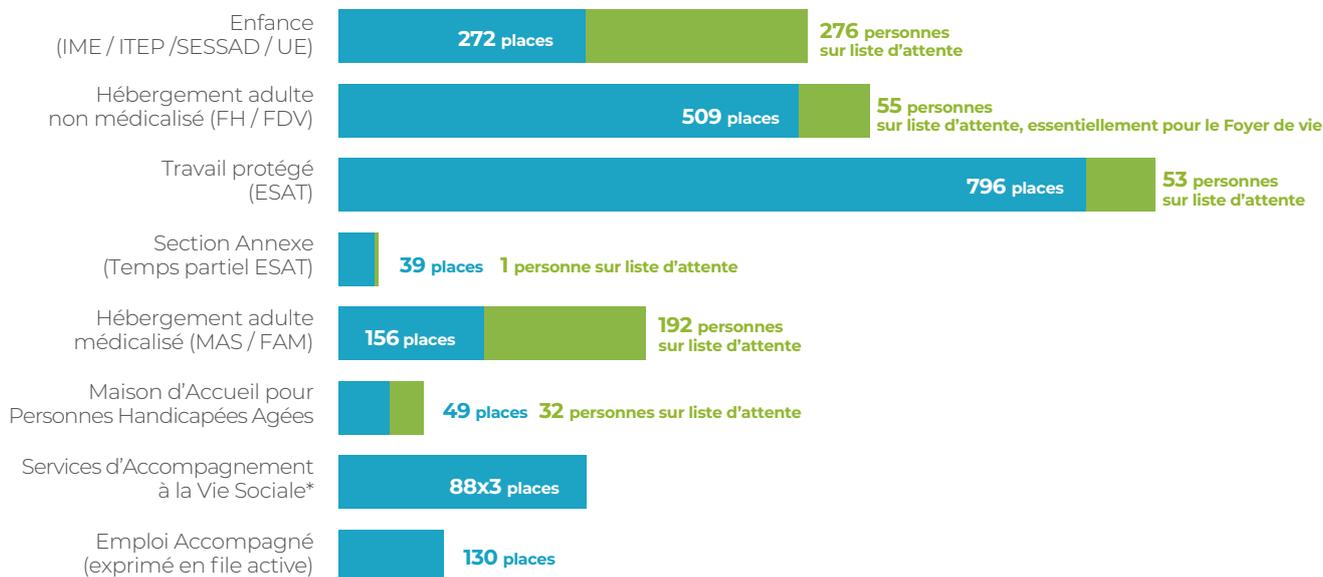


Orientations



(** Hors Dispositif Emploi Accompagné et Prestations d'Appuis spécifique)

Nombre de places agréées au 31/12/2022 et personnes en liste d'attente



*88 places agréées, 1 place correspondant à l'accompagnement de 3 personnes

Certaines personnes comptabilisées peuvent être en liste d'attente sur plusieurs établissements.

Les évolutions en 2022

→ Enfance :

Transformation de 7 places d'IME en 14 places de SESSAD au SESIPS

Passage en Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif (une démarche associative en attente de validation par l'autorité de tarification)

+ 5 places de SESSAD « Projet de vie » au Complexe G. Berthe

→ Secteur adulte

Mutation de 10 places du Foyer La Virginie vers le Foyer Bellevue



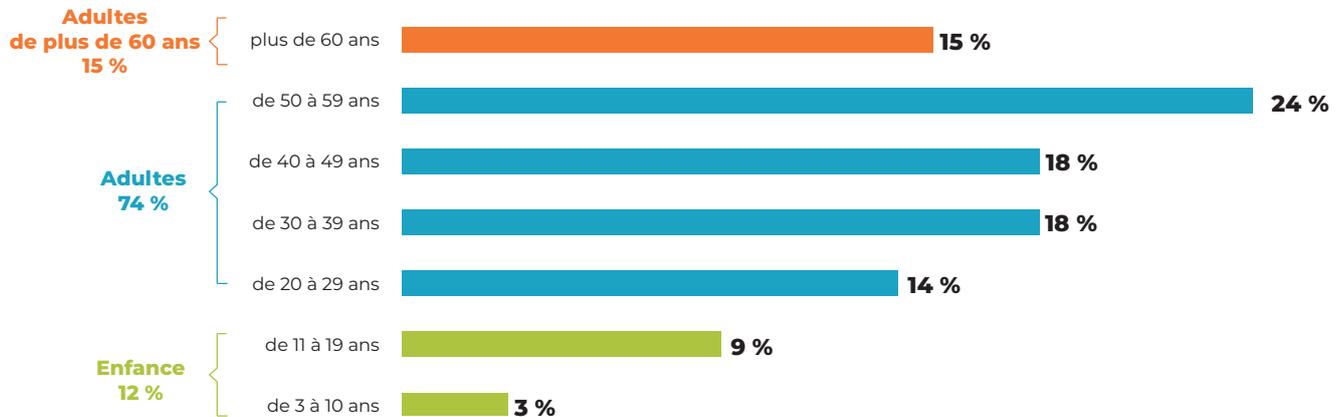
Dynamisation de parcours et Situations complexes

Durant l'année 2022, la Coordinnatrice de Parcours a été sollicitée pour 21 nouvelles situations de personnes accompagnées par les établissements de l'Adapei. Sur ces 21 situations, 7 ont été étudiées par la commission de dynamisation de parcours et situations complexes et ont donné lieu à un accompagnement spécifique et coordonné.

Les autres situations ont bénéficié du soutien direct des services du PSAT.

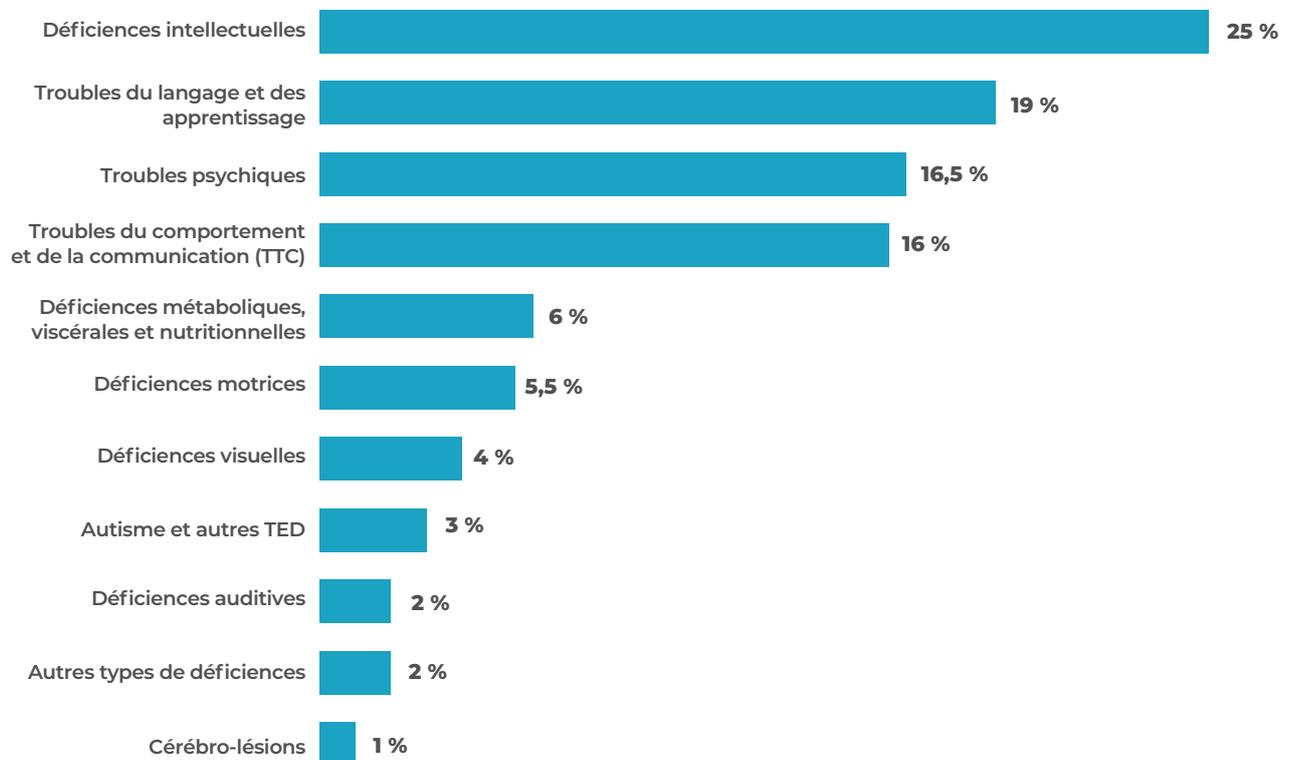
Sur les 21 situations, 8 situations concernent le secteur enfant et 13 situations concernent le secteur adulte.

Pyramide des âges au 31/12/2022



Typologie des différents handicaps

La déficience principale de la personne handicapée est celle qui apparaît la plus invalidante (ANAP). Une seule déficience principale est identifiée par personne accompagnée. Des déficiences associées peuvent venir s'ajouter au handicap principal. Il peut y en avoir plusieurs par personne accompagnée.



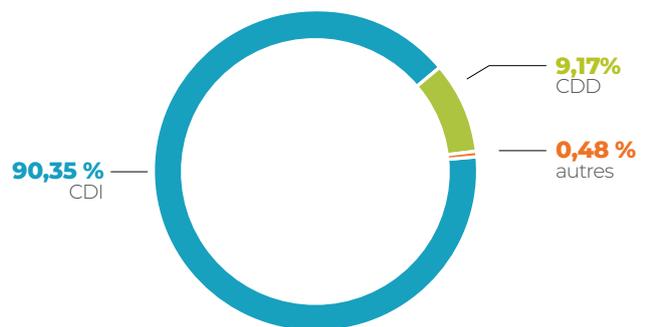
LES PROFESSIONNELS SELON LE BILAN SOCIAL



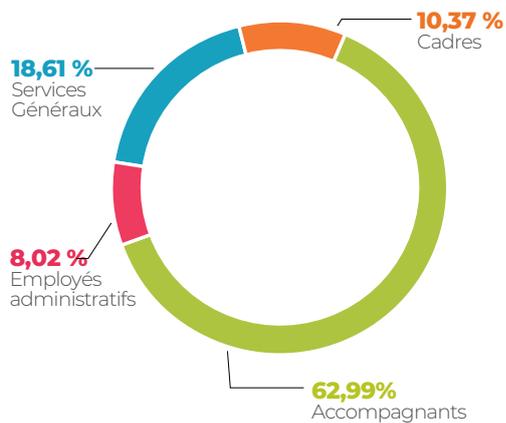
Répartition des salariés selon le sexe au 31 décembre 2022



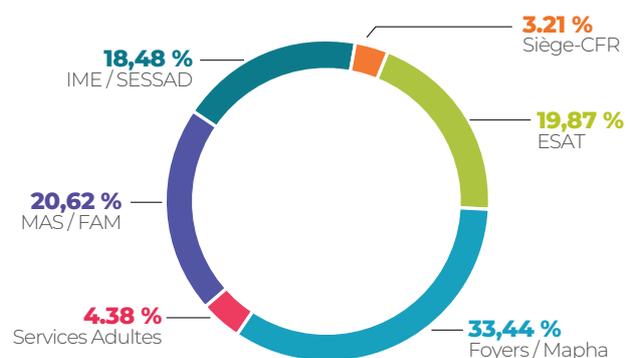
Répartition des salariés par type de contrat au 31 décembre 2022



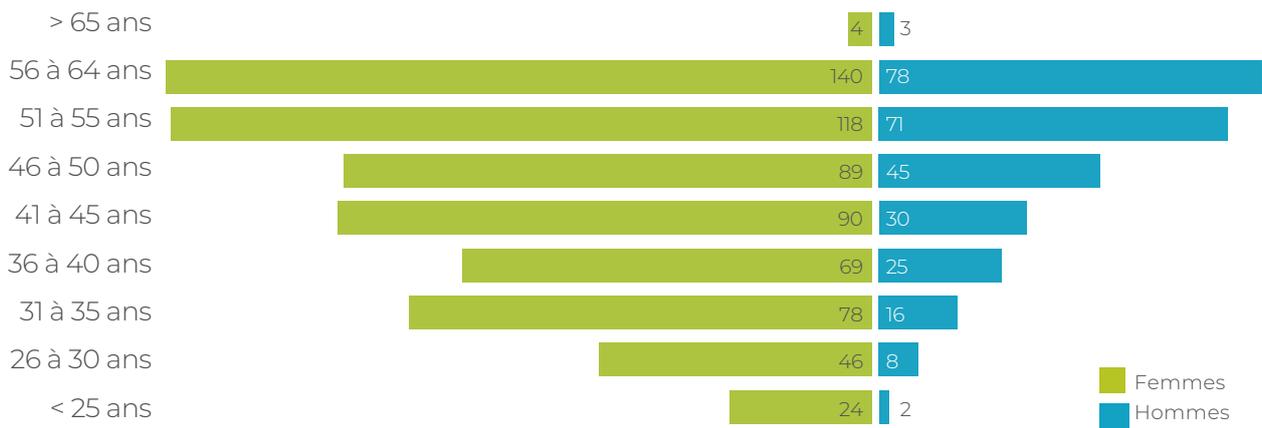
Répartition des salariés par type d'emplois au 31 décembre 2022



Répartition des CDI par type de structures



Pyramide des âges des salariés



Evolutions des salariés en CDI



Les enjeux RH

Nos orientations 2022-2025 et quelques illustrations d'actions menées en 2022 :

- **Promouvoir les métiers et renforcer leur attractivité** pour attirer de nouveaux profils dont les jeunes : découverte de nos métiers lors des 60 ans de l'Adapei, 16 nouveaux alternants ont été recrutés et 1 service civique a été conclu ;
- **Favoriser l'intégration et la formation de nouveaux professionnels** : rédaction des fiches emploi compétences incluant des parcours de formation-intégration liés à l'emploi. Rédaction faite avec les professionnels par groupes de travail métier ;
- **Développer une politique en faveur du développement des certifications** : 8 professionnels ont débuté une formation certifiante ou diplômante en lien avec nos métiers en tension (AES, Surveillant de nuit, Maitresse de maison)
- **Poursuivre le développement de nouvelles modalités pédagogiques** : relance des Matinales en décembre 2022, formation d'un référent l'AFEST, dynamisation de notre convention de partenariat avec Info Psy ;
- **Accompagner la montée en compétence des professionnels** pour répondre aux besoins de professionnalisation et de l'évolution des accompagnements : recrutement de nouveaux formateurs internes, définition d'une politique formation en lien avec les indicateurs internes et externes (vieillessement, inclusion, PSSM...), une quarantaine d'actions au catalogue du CFR ;
- **Renforcer les passerelles inter métiers, intersectorielles** afin d'accompagner les parcours et mobilités professionnels et les évolutions de carrière : 16 périodes de découverte, 47 situations de mobilité et 34 promotions professionnelle ;
- **Suivre les données statistiques quantitatives et qualitatives** propres au secteur ;
- **Anticiper l'évolution des modes d'accompagnement** et leur traduction en termes de métiers et de compétences ;
- **Favoriser le bien-être et les conditions de travail** : maintien du lien avec les salariés en arrêt de travail d'au moins 3 mois, démarrage de la démarche de prévention des Risques Psycho Sociaux, poursuite démarche TMS-Pro, 50 aménagements de poste réalisés, poursuite de la démarche d'étude de refonte des organisations de travail, étude réalisée sur l'absentéisme avec proposition d'un plan d'actions, rédaction d'une procédure de gestion de la violence externe, recrutement d'un assistant de service social du travail mobile au sein de nos établissements.

LA FORMATION



* Certains professionnels et travailleurs d'ESAT ont bénéficié de plusieurs formations.



Les enjeux du Centre de Formation et de Recherche

En 2022, le CFR s'est ouvert à de nouveaux clients externes et a poursuivi le développement de son catalogue de formation afin de pouvoir proposer des parcours de formation adaptés. Il est l'acteur incontournable du déploiement de la politique emploi-formation de l'Adapei et veille à proposer des formations en adéquation avec les besoins internes, tout en tenant compte des évolutions de notre secteur.

Evènements marquants 2022

Partenariat InfoPsy :

Depuis 2020, nous sommes en partenariat avec le centre de formation InfoPsy rattaché au Centre Hospitalier des Pyrénées (C.H.P). L'idée est de pouvoir proposer des parcours de formation communs (TSA, violence, ...). Infopsy s'est doté d'un centre de simulation qui offre une modalité pédagogique innovante. L'Adapei complètera de plus en plus les formations proposées aux salariés par un temps de simulation. Par ailleurs, nous avons chacun revu nos offres de formation afin de développer une complémentarité entre nos deux organismes sur le territoire et limiter ainsi des doublons ou une concurrence.

Offre de formation aux EHPAD

Le CFR a développé un programme de formation à destination des EHPAD « Améliorer la prise en charge des personnes handicapées vieillissantes en EHPAD » animé par deux formatrices internes. L'objectif est de sensibiliser les acteurs en EHPAD aux types de handicaps et spécificités du vieillissement, permettre aux professionnels de développer des compétences facilitant leur interaction avec les personnes âgées vieillissantes en situation de handicap, et in fine, optimiser leur prise en charge. 5 EHPAD ont participé à cette action de formation qui s'est déroulée les 24 et 25 novembre 2022.

Développement de la formation « Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM) »

Cette formation permet aux stagiaires d'acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale et de mieux appréhender les différents types de crises. Également, à l'issue de la session de formation, les stagiaires seront en mesure de développer des compétences relationnelles afin de mieux faire face aux comportements agressifs.

Le CFR s'est doté de 2 formateurs accrédités PSSM France, professionnels internes à l'Adapei, en vue de développer cette formation.

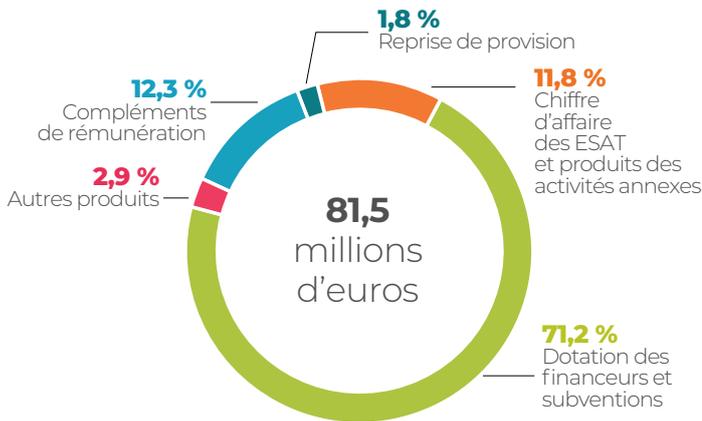
Depuis 2022, 74 stagiaires ont été formés (19 internes et 55 externes).

Cette formation est un réel succès, plusieurs sessions interentreprises sont programmées en 2023.

BILAN FINANCIER

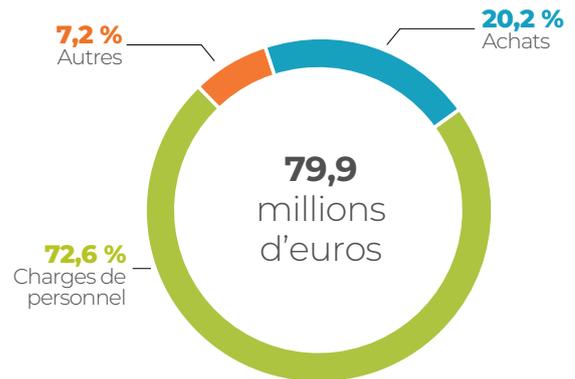
COMPTE DE RÉSULTAT 2022

Répartition des produits par origine sur l'année



Résultat de l'exercice 2022 : **1,6 M€**

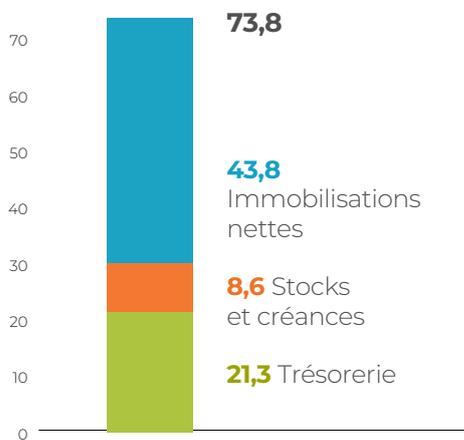
Ventilation des charges de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques pour l'année



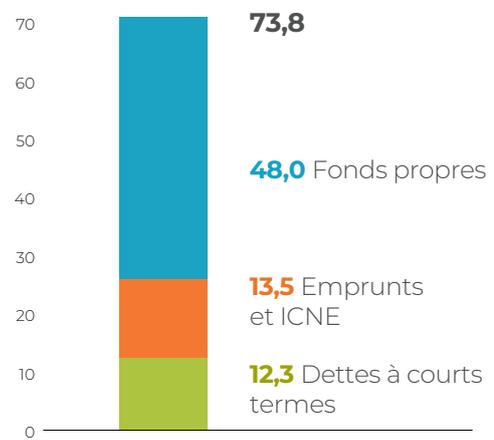
Capacité d'autofinancement : **4,5 M€**

BILAN 2022

ACTIF (en M€)



PASSIF (en M€)



Rappelons que l'ensemble des établissements médico-sociaux à l'exception du Siège, fonctionnent en CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens). Le dernier CPOM a été conclu le 21 décembre 2018 pour la période 2019-2023. Il s'applique tant aux établissements dépendant de l'ARS que ceux sous tutelle du Conseil Départemental

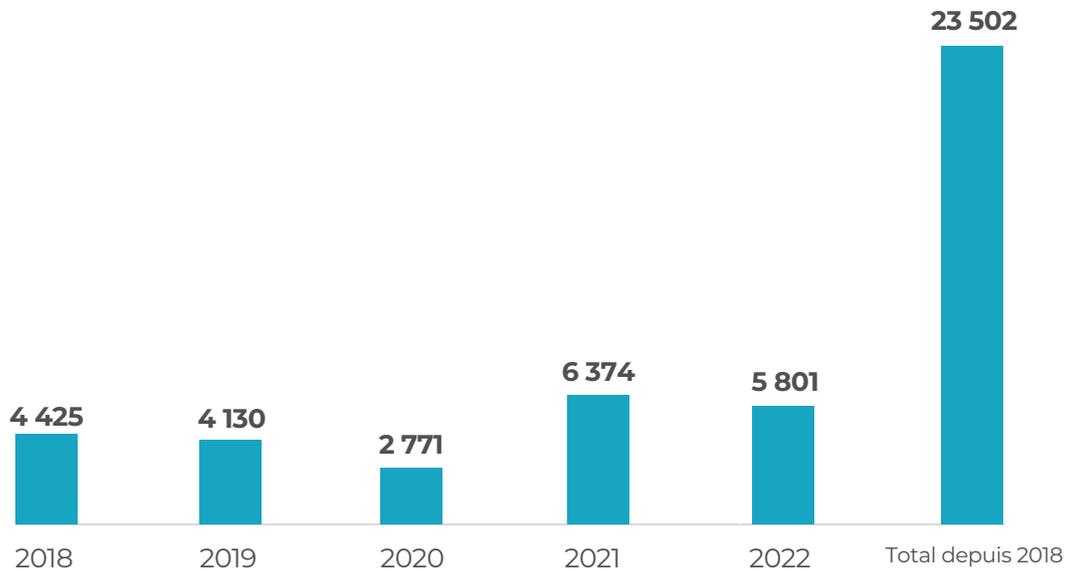
Depuis l'exercice 2019, dans un nouveau dispositif d'encadrement de l'activité et de dépenses qui s'articule autour de :

- la régulation des places autorisées pour chaque établissement et activité,
- la régulation de l'activité réalisée (prévisions de journées, réalisation des journées effectuées et taux d'occupation des établissements),
- la régulation des dépenses d'exploitation (effectifs, dépenses prévues, dépenses réalisées),
- la régulation des budgets d'investissements courants (PPI) sur plusieurs années (durée du CPOM),
- enfin la régulation des investissements sur les projets structurants (de type rénovation ou constructions immobilières).

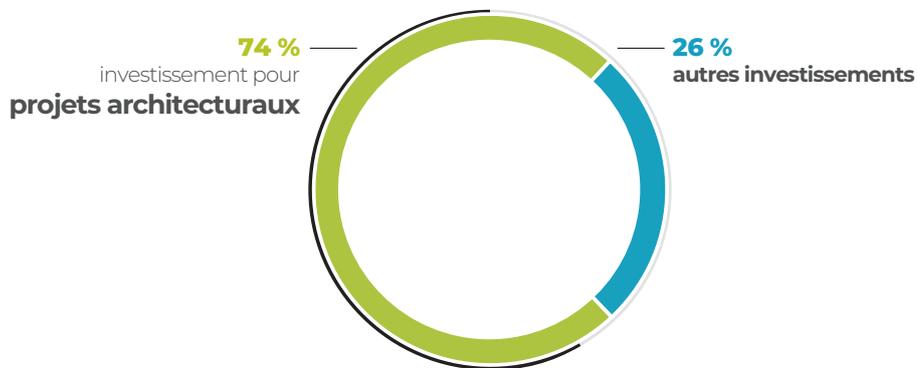
Merci à l'ARS et au Conseil départemental pour leur soutien.

L'INVESTISSEMENT À L'ADAPEI

Montant des investissements depuis 2018 (en K€)



Répartition des investissements depuis 2018



Origine du financement des investissements depuis 2018



QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

Une année à l'Adapei : Rétrospective 2022



Projet phare de 2022, l'anniversaire de l'association !

En septembre, nous avons soufflé les 60 bougies de l'association au Zénith de Pau. Et ce, dans le cadre d'une journée festive et musicale que nous n'oublierons pas.

Avec l'aide de l'ensemble des acteurs qui souhaitent s'impliquer (près de 150 bénévoles, résidents, adhérents et professionnels ont participé à l'organisation de cette journée), mais aussi avec le support de nombreux partenaires (plus de 50 acteurs privés et publics nous ont soutenu) sans qui rien n'aurait été possible, l'ambition était d'organiser une manifestation « haut en couleur » à destination de tous (Personnes accompagnées, familles, professionnels mais aussi du grand public !).

Au programme : Un village, des animations et des concerts avec des artistes reconnus sur l'ensemble de la journée, dans un lieu de belle notoriété : le Zenith de Pau. Objectif atteint ! Plus de 2500 personnes ont répondu présent.

Au rendez-vous : des sourires, des instants de magie et du plaisir partagé... Cette journée, nous ont permis de mettre en évidence que si elle n'est pas née hier, l'Adapei reste jeune, vivante et moderne.



L'Orchestre des Chamois Pyrénéens



La Flashmob



Les stands présentant l'Adapei



La fresque avec Harmonie Mutuelle



Concert de Sangria Gratuite



Concert de Cali



**MERCI
À TOUS LES
PARTENAIRES !**



Concert des Têtes Raidés

Cette journée a été financée exclusivement par des partenariats et les produits des ventes réalisées.

Retrouvez le film de la journée sur notre site www.adapei64.fr





Jun

30 ans du Foyer de Vie d'Accous

Samedi 25 juin 2022, c'était jour de fête au foyer de vie d'Accous. Cette année, la fête a pris une dimension particulière puisque nous fêtons les 30 ans de vie de ce foyer, avec un thème en commun ; champêtre ! A cette occasion, une équipe pilote à élaborer avec l'aide de la Directrice du foyer, l'organisation et le bon déroulement de cette fête, une aide de Marie (Chargée de communication au siège) a contribué également à ce que nous ayons de beaux flyers et des cartes d'invitation à transmettre en amont de cette journée.

Pour que cette journée soit mémorable, de nombreuses activités se sont mise en place à partir de janvier 2022 avec la **confection du décor extérieur fabriqué qu'avec de la récupération**, le décor des tables, et des accessoires pour que les personnes

accompagnées **habillées en total look champêtre**, chemise blanche, bretelles et broche floral pour les garçons, couronne de fleurs pour les fillesUn atelier de cartonnage a été mise en place pour présenter **une pièce en carton d'environ 2 mètres de haut sur 1 mètre 50 exposée sur le site**. Des barnums prêtés par le Foyer de Vie du Bialé ainsi qu'une estrade prêtée par la Mairie de Bedous et les tables et chaises par la Mairie d'Accous ; ont été dument mise en place par les 2 salariés Manon et Annabelle pilotes du projet, les tables ont été mises le matin même par les femmes des service généraux, branle-bas de combat ; on s'active et on croise les doigts pour que le temps ne tourne pas au vinaigre ! Pour marquer le coup, les membres de l'ASC ainsi que les salariés du foyer, ont vu les choses en grand : une journée bien remplis tant de souvenirs que de sourires !

Au programme du matin après **la réunion des familles, stand de multiples accessoires faits mains par les mamans, spectacle de danse** avec notre partenaire Nolwenn de fit of dance, suivi d'un superbe **concert avec Justine et Arnaud** le professeur de musique. 30 ans déjà était l'hymne de cette journée, une bien belle chanson écrite par les résidents. Madame la Présidente présente, ouvrait les festivités, suivi de nombreux remerciements par la directrice auprès des 2 pilotes du projet très investies, les personnes accompagnées, les professionnels, les familles, Monsieur le Maire qui nous avait fait le plaisir d'être parmi nous pendant l'apéritif. Arrive enfin l'heure du **repas confectionné par l'Esat du Hameau et l'apéritif par nos chères cuisinières**. Pendant le repas, **notre DJ Yann** personne accompagnée de l'Unité du 1er a fait danser les plus récalcitrants !



Après s'être goulument rempli la panse, la journée continue ! Tout d'abord, remerciements aux familles, partenaires et salariés qui ont contribué à ce que cette journée soit un superbe souvenir pour tous. Ensuite direction la ferme du foyer pour **une représentation loufoque de la pièce de théâtre « les mariés d'Accous »** animé par les résidents sous la direction de Pascal et Jessica. Tout au long de la journée, les familles pouvaient également déambuler à l'extérieur pour regarder **un superbe parcours photo** réalisé par les personnes accompagnées et Marie mais également **visiter la serre et le potager en repartant avec un petit pot de fleurs** confectionnés par les personnes accompagnées de l'Unité du Rythme Adapté pendant l'atelier d'Isabelle : serre et jardin. Le **gouter a été préparé et offert par les mamans de l'ASC** sur leur stand de crêpes. Au total, **environ 150 personnes ont participé à la fête**. La journée se finira par une symbolique ; **la plantation d'un arbre** ; symbole de la vie en perpétuelle évolution ; « un bel érable » qui est considéré comme un symbole de longévité, de sagesse et de prospérité.

« Une journée inoubliable, vivement les 40 ans ! »



Février

Spectacle « LES AUDACIEUSES »

La Directrice de René Gabe est interpellée par Mme Lucie PINTO, Assistante Sociale au CCAS d'Oloron Sainte Marie. Mme PINTO propose à Mme BENIELLI de **faire participer des personnes accompagnées au sein du Complexe René Gabe à une aventure artistique.**

Pour les Artistes : Sidonie et Léonie, **recueillir leurs témoignages pour mettre en scène le spectacle « LES AUDACIEUSES » prend tout son sens**, car il s'agit bien d'une belle preuve d'audace de la part des résidents de la Mapha d'oser se lancer dans ce type de challenge. Déjà par le fait d'avoir participé au Championnat du monde de Garbure et surtout de pouvoir oser faire part à des Artistes de leurs souvenirs, de leur ressenti et de leurs émotions.



Mai

Inauguration du Cabanon du Hameau

Cette **nouvelle activité de restauration rapide** propose sandwiches, salades, Garbure locale de l'ESAT Bellevue et plat du jour maison. En 2020, pendant plusieurs mois, le restaurant de l'ESAT est resté fermé, comme nombre de restaurants français pendant la crise sanitaire.

Les équipes de l'ESAT y ont vu l'opportunité de **développer une nouvelle activité et, surtout, de nouvelles compétences** pour les ouvriers.



Juin

Inauguration de la nouvelle Conserverie du Château Bellevue

Un **outil de 1500m2** qui permet aux ouvriers de l'Esat de travailler dans des locaux **spécialement conçus, modernes et optimisés.**

Les 150 participants à l'événement ont pu visiter l'installation et profiter de **la nouvelle boutique des Esat** pour acheter les produits des Esat.

Août

Ouverture du SESSAD Projet de vie, au Complexe G. Berthe

Depuis quelques années le secteur enfant est confronté à une pyramide des âges qui implique qu'**une grande partie des jeunes actuellement accueillis atteindront leur majorité dans les 5 ans à venir.** Va alors se poser la question de **leurs orientations professionnelles, de leurs insertions dans notre société** et encore plus simplement de **la continuité de leur projet de vie.**

Ce SESSAD «Projet de vie» s'inscrit donc dans notre souhait de **mettre à disposition de ces jeunes et de leurs familles, l'ensemble des outils nécessaires pour les soutenir dans la construction de leur vie d'adulte** en prenant appui sur leurs besoins et leurs projets.

Ce SESSAD vient donc ponctuellement et pour une période donnée, en appui des moyens déjà existants pour renforcer les démarches pouvant participer au développement et à la mise en œuvre du projet de vie des jeunes accueillis.

Il offre une réponse, **depuis août 2022 à 5 jeunes en file active du territoire Palois et Oloronais** désireux d'être aidés dans la construction de leur vie d'adulte, mais qui auraient besoin, au préalable, d'être assurés de leurs compétences acquises et/ou en émergence sur le plan du soin, de l'autonomie et de la participation sociale.

Octobre

Différent et Compétent : Les remises RAE 2022 et faits marquants

En Nouvelle Aquitaine, se sont **639 remises d'attestation de compétence** qui ont réalisées en 2022

→ **330 en Aquitaine**

→ **39 en limousin**

→ **169 en Poitou-Charentes**

L'Aquitaine a organisé, comme l'année passée, une tournée de **7 cérémonies** permettant de venir au plus près des établissements.

D'autres actions menées par le GCSMS ont marqué 2022 tels que :

- **Les cafés RAE** : pour maintenir le lien entre les professionnels oeuvrant dans l'accompagnement à la RAE. .

- **La poursuite du partenariat avec l'INEA**

- **Les contributions à Différent et Compétent Réseau** : Les coordonnateurs et représentant du réseau ont participé à l'écriture du livre « Etre une organisation apprenante », à l'organisation des 7ème Assises à Caen ou encore à la déclinaison et à la réactualisation des référentiels métiers.

L'Adapei participe aux différentes instances décisionnaires : le bureau en

Aquitaine, les rencontres en Nouvelle Aquitaine, le Bureau de réseau inter-régional. Elle s'est aussi portée volontaire pour être l'association employeur de la nouvelle coordinatrice mise à disposition du GCSMS.

Un Avenir après le travail : Poursuite du déploiement

Porté sur l'ensemble de la région par les 3 collectifs que sont : Différent et Compétent en Aquitaine, Différent et compétent en Limousin et Crystal en Poitou-Charentes, les objectifs du dispositif sont aujourd'hui co-construits afin d'offrir **un déploiement harmonisé sur l'ensemble du territoire.**

Fort de l'engagement de **39 associations et du soutien financier de l'ARS**, de nombreuses actions ont pu être mises en œuvre en 2022. Ainsi, **les formations des animateurs retraites** se sont poursuivis et aujourd'hui 95 professionnels ont bénéficiés d'accompagnements, **11 journées d'information avec la CARSAT** ont été réalisées et plus de **10 rencontres « animateurs retraite »** ont été réalisées. Ces travaux de collaborations se poursuivent actuellement et les 3 dispositifs travaillent sur une feuille de route commune qui s'articule autour de trois axes principaux :

- Poursuivre la dynamique d'essaimage
- Construire une politique de communication à l'échelle de la Nouvelle Aquitaine
- Poursuivre la construction d'indicateurs permettant d'évaluer la porter de ce dispositif.

Ainsi, 2023 s'inscrira dans la continuité de 2022 avec un enjeu supplémentaire important : recruter le futur coordinateur qui prendra la suite d'Alain Baumalle.

Décembre

Reprise des Matinales :

Une Matinale a été organisée par notre Centre de Formation le 13 décembre 2022 sur la thématique **« Du modèle protecteur au modèle inclusif : quels impacts pour le secteur du handicap »**. Une soixante de personnes étaient présentes autour d'échanges enrichissants avec l'intervenant, Monsieur Jean-Luc Gautherot, Ingénieur social à l'ITS Pierre Bourdieu.

Pour 2023, un nouveau programme se prépare !



LES DIFFÉRENTES INSTANCES ASSOCIATIVES AU TRAVAIL

Les Instances statutaires se sont réunies aussi souvent que nécessaire.

Les séances du Conseil d'Administration ont bien sûr donné lieu à des prises de décisions pour le fonctionnement des établissements et services mais les Administrateurs ont aussi pu partager le travail effectué par les commissions puisque leurs membres ont pu présenter le résultat de leurs réflexions.

COMMISSIONS :

- Assistance aux familles
- Autodétermination
- Autisme
- Bulletin
- Communication et Recrutement
- Suivi des CVS (Conseil de Vie Sociale)
- Ethique
- Finances et projets
- Relecture des documents règlementaires
- Restauration
- Vieillesse

Ces commissions contribuent à la mise en œuvre du projet associatif puisqu'elles font appel aux compétences de tous : parents, professionnels, partenaires « ressources » et personnes accueillies.

LANCEMENT DE LA COMMISSION AUTODÉTERMINATION

Le concept d'Autodétermination, associé à la notion de prise de risque, est **une orientation stratégique majeure du projet associatif 2021 – 2025**. Dès 2022, un certain nombre de personnes ont été formées (administrateurs, professionnels, personnes accompagnées)

Le choix a été fait de constituer une commission autodétermination dont la mission est :

- De **définir les modalités de déploiement de ce concept** dans l'ensemble des établissements et services de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques
- De **faire un bilan des actions engagées dans ce domaine**, et de proposer les actions à mettre en place pour l'année suivante.

La commission, composée d'administrateurs, des personnes accompagnées et de professionnels, s'est réunie deux fois au cours du second semestre.

Les actions projetées pour l'année 2023 :

- **Organiser un/des temps forts** sur l'autodétermination (Ouvert à tous).
- **Sensibiliser et intégrer le concept** d'autodétermination à chaque entité associative => Priorité au groupe ressource « Projet Individualisé »...
- **Améliorer la communication sur le sujet** lors des réunions d'accueil des nouveaux salariés.
- **Former des formateurs à l'autodétermination** pour monter un/des modules internes de formation.
- **Communiquer sur ce concept en CVS** (Etat des lieux de ce qui a été engagé et comment ?) et création d'un kit de communication pour sensibilisation des CVS, et personnes accompagnées.

REDYNAMISATION DE LA COMMISSION VIEILLESSE

Une commission « vieillesse » existait à l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Cependant, celle-ci n'était plus vraiment opérante et ne bénéficiait plus d'une commande claire. Face à l'importance stratégique de ce sujet, il était important de redynamiser cette instance avec l'objectif de permettre d'informer sur la situation de l'Adapei en la matière, de suivre et prioriser les actions à mettre en œuvre pour répondre au vieillissement des personnes accompagnées.

Des missions précises ont donc été travaillées et validées en conseil d'administration, et des membres volontaires ont été nommés pour y participer. La première commission vieillesse « nouvelle version » s'est tenue en fin d'année 2022.

Les missions de la commission :

→ En termes d'actions de prévention, formation ou de sensibilisation :

- Recensement et présentation des actions mises en œuvre
- Priorisation des actions à mettre en œuvre dans les établissements et services

→ En termes de besoins d'accompagnement du vieillissement :

- Recensement des besoins (Listes d'attente, nombre de places...)
- Veille sur les pratiques remarquables et les innovations...
- Identification des axes possibles à travailler (transformation de l'offre...)
- Bilan sur les actions engagées

→ En termes de partenariats (EHPAD,...) :

- Recensement et cartographie des partenariats
- Bilan des partenariats et projection des partenariats existants
- Participation aux bilans réguliers planifiés dans les conventions
- Orientation sur les partenariats à construire

→ Concernant le déploiement du dispositif « Un avenir après le travail » :

- Etat des lieux du déploiement du dispositif (nombre de personnes formées, nombre de personnes accompagnées...).

Un certain nombre d'actions ont rapidement été identifiées et proposées à inscrire dans la feuille de route associative de 2023.

COMITÉ DE SUIVI DU PROJET ASSOCIATIF

C'est une instance qui réunit les personnes qui ont participé à l'élaboration du projet associatif (Personnes en situation de handicap, administrateurs et professionnels).

C'est une instance d'évaluation, de veille et de prospective. Cela permet de faire un bilan d'étape et d'alimenter la prochaine feuille de route associative en lien avec les engagements du CPOM et les propositions émises par les différentes commissions.

RÉVISION DES STATUTS

L'association va adapter ses statuts à l'évolution de la commande sociale et à la transformation de l'offre. Elle souhaite faire une place représentative aux personnes en situation de handicap qui sont au cœur de notre activité.

COMMISSION DONS ET LEGS

Dans un contexte où les budgets se resserrent, une commission dons et legs à l'Adapei était devenue nécessaire pour **développer ce type de financement en toute transparence** auprès des donateurs, inscrire cette démarche dans l'éthique associative et enfin capitaliser sur le réseau relationnel associatif.

Cette commission, décidée et actée en 2022, précisera en 2023 sa feuille de route avec pour premiers objectifs de **rédiger les procédures de gestion des dons et legs**, d'intégrer un état « emplois-ressources » dans les comptes annuels, de définir la politique de communication, de prendre contact avec la chambre des notaires et de solliciter une association caritative sur les projets architecturaux en cours pour les IME F Jammes et L'Espoir. Trois réunions par an de la commissions sont prévues afin d'**orienter les actions associatives en matière d'appel aux dons et legs et de décider ou de veiller à leur utilisation.**

Le conseil d'administration de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques (au 1er juin 2023)



Anne Marie CAVRET
Présidente



Nicole ASSEMAT
Vice-Présidente



François WIBRATTE
**Vice-Président
Trésorier Adjoint**



Liliane CAPDEVIELLE



Jackie DOUS



Jean Lou DRAPIER



Josette FARGES



Christian SOTTOU
Trésorier



Christian CUVELIER
Secrétaire



Andrée SUBERVIELLE
Secrétaire-Adjointe



Geneviève GARYGA



Monique GRAMMATICO



Monique HABARES



Béatrice MUNOZ



Monique CAMPAGNOL



Maryse CASAMAYOU



Maité GELIZE



Jean Claude GUILLOT



Laurent URSO



Yves FRANCISCO

PROJET DE COOPTATION :

- Yolande BOUTIGUE
- Jean-Luc BRISSAUD
- Philippe GINESTE

LES PARTENARIATS

Développer et renforcer les dynamiques de coopérations et de partenariats avec notre environnement afin de le rendre accessible à tous

Bien sûr, et comme c'est depuis longtemps sa volonté, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques travaille au sein de **son réseau qu'elle souhaite renforcer et étendre** afin de s'adapter, d'anticiper et d'être acteur des évolutions de son environnement, mais également pour proposer des accompagnements les plus adaptés possible aux personnes qu'elle accompagne. Elle s'implique et s'associe aux actions menées par **l'UNAPEI**, mais aussi par **NEXEM** (Organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire). Elle participe activement au **Carrefour des Associations du département**.

Comme chaque année, nous avons travaillé avec nos partenaires historiques tels que **l'ADTMP, l'AGPI, l'ITS, Autisme Pau Béarn Pyrénées, le CHP... et bien d'autres institutions, groupements ou associations** œuvrant dans le même domaine, ou dans des domaines complémentaires, et ce au plan local comme régional.

Ils sont l'illustration qu'il est possible de porter, ensemble, des projets ambitieux au bénéfice des personnes de notre territoire. Les partenariats installés avec certains EHPAD sont également à citer. Sans oublier notre partenaire historique dans l'organisation des séjours de vacances, les **Chamois Pyrénéens**. Et tant d'autres... (Nous ne pouvons les citer tous)

QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2022

→ AJIR

Les associations Adapei des Pyrénées-Atlantiques et AJIR ont décidé, en lien et accompagnées par les partenaires financeurs (Conseil Départemental, PJJ, DDETS) de se rapprocher afin de **créer une passerelle solide entre la protection de l'enfance, l'accompagnement des personnes en situation de grande vulnérabilité et le handicap**.

Convaincus que les synergies sont réelles, les présidents des 2 associations ont souhaité ouvrir le champs des possibles pour décloisonner, innover, et favoriser l'inclusion pour les publics accueillis comme pour les professionnels.

Cette collaboration, travaillée en 2022, s'est concrétisée sous la forme d'un mandat de gestion de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques au profit d'AJIR (signé le 3 mai 2023).

L'association AJIR, a pour mission de proposer à chaque personne en difficulté un accompagnement individualisé, adapté à son âge et à ses besoins, afin de favoriser son insertion, son autonomie et son épanouissement.

AJIR accompagne des personnes en difficultés sociales, économiques et judiciaires et des mineurs placés au titre de la protection de l'enfance.

LES ACTIONS D'AJIR :

- Protéger / Eduquer
- Héberger
- Favoriser l'insertion
- Accompagner

AJIR EN CHIFFRES

- 160 jeunes
- 170 adultes
- 8 établissements et services
- 180 salariés
- 1500 personnes suivies par le service judiciaire



→ EHPAD Bérébiste

Depuis plusieurs années, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques et l'association gestionnaire de l'EHPAD Bérébiste, situé à La Bastide Clairence, ont signé une convention pour permettre l'accueil de personnes vieillissantes accompagnées par l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques en perte d'autonomie et pour lesquelles le soin et la dépendance deviennent des préoccupations majeures.

Une belle rencontre, des valeurs partagées et des réussites ont amené les deux associations à souhaiter aller plus loin dans leur collaboration et à s'engager dans une convention de collaboration renforcée.

Dans cette convention, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques s'engage à venir en appui de l'EHPAD pour l'accompagner à mettre en œuvre son CPOM, faire vivre son projet d'établissement mais aussi envisager l'avenir de l'EHPAD et projeter une stratégie de développement pour assurer la pérennité de ses activités présentes sur La Bastide Clairence.

De plus, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques pourra intervenir, sur demande et sous la responsabilité de la gouvernance et de la direction de l'établissement, sur toutes les questions touchant à la gestion courante de l'EHPAD, et notamment en ce qui concerne les relations avec les autorités de tarification, les partenaires publics, les administrations départementales et/ou régionales...

→ Dispositif « Debout contre les chutes »

Le dispositif « debout contre les chutes » est construit en s'appuyant sur **les études faites par le CHU de Limoges** et sur les outils mis en place.

Le dispositif a été initialement conçu pour les professionnels qui interviennent à domicile auprès des personnes âgées.

L'objectif de ce dispositif se veut préventif au regard des conséquences que cela engendre.

« Debout Contre les Chute » est un dispositif qui propose :

- **Un Dépistage des situations de fragilités,**
- **Une Evaluation de la fragilité,**
- **Un Plan Personnalisé d'Accompagnement Contre les Chutes.**

Il faut savoir qu'il n'est pas normal de chuter et qu'il faut se poser des questions face à cela.

La chute est un état de fragilité qui, une fois repéré, demande des mesures de prévention :

- 1) Prévention primaire : état de fragilité d'un point de vue médical
- 2) Prévention liée à la nutrition
- 3) Prévention autour de la tonicité
- 4) Prévention des troubles cognitifs
- 5) Prévention Troubles Thymiques
- 6) Prévention autour de l'isolement social.

Au regard de ce dispositif proposé par l'EHPAD « les Foyers » une expérimentation auprès de 2 personnes en situation de handicap a été réalisée (une personne accueillie en foyer et une autre personne accompagnée par le SAVS).

Si l'expérimentation nous a permis d'avoir des éléments pour prendre en compte les facteurs de risques, ce dispositif a montré aussi des points d'amélioration et d'adaptation à avoir auprès des personnes accompagnées par nos services et établissements.

Nous avons, de fait, convenu d'une collaboration pour la mise en place de formation pour les professionnels de l'Adapei sur cette thématique et la participation des personnels de l'EHPAD à une formation sur l'approche du handicap.

→ Dispositif Equipe Mobile Hygiène

Une convention de coopération concernant l'expérimentation d'un dispositif mobile d'hygiène (DMH) a été **conclu entre l'association l'Arimoc, porteur de ce dispositif, et l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques.**

Ce dispositif expérimental à destination des établissements qui accompagnent des personnes vivant avec un handicap, soutenu par le Centre Hospitalier des Pyrénées, a pour objectif de **déployer des compétences relatives à la prévention du risque infectieux dans le secteur médico-social.**

Le DMH a pour mission d'aider les ESMS à optimiser leur mobilisation sur la prévention et la maîtrise du risque infectieux.

Le dispositif est en place **pour 4 établissements depuis avril 2021 : 2 MAS (Lou Caminot et Domaine des Roses), 1 IME (Georgette Berthe) et 1 FAM (Gabarn).**

L'équipe est composée des Cadres de Santé et des référentes amélioration continue des établissements, de la Cadre de Santé hygiéniste du dispositif DMHPPH et de la Chargée de Missions Santé.

En association avec le Cadre de santé DMH, la Chargée de Missions Santé a **planifié un calendrier de rencontres pour renseigner le DARI (Document d'Analyse du Risque Infectieux)** sur les établissements.

Les DARI sont finalisés pour 3 établissements et un plan d'actions est travaillé conjointement et soumis aux directions.

D'autre part, le Cadre de santé DMH participe avec le référent d'établissement, à **des actions de formations sensibilisations** (Atelier sur les précautions standards, atelier chronologie « entretien d'une chambre », atelier lavage des mains avec les maitresses de maison. prévention du risque infectieux et entretien des locaux (formation à destination des maitresses de maison et ASI), ...

Enfin, l'étude du DARI, tous établissements confondus, nous a permis de pointer un manque d'uniformité sur **l'utilisation et l'achat des produits d'entretien.**

En novembre 2022, un groupe de travail sur les produits d'entretien pour les établissements avec hébergement a ainsi été initié.

Les objectifs sont :

- Rationaliser les produits d'entretien en conformité avec la maîtrise du risque infectieux et de l'entretien des locaux,
- Mutualiser les produits et les achats,
- Uniformiser les pratiques

→ Centre Spécialisé de l'Obésité

Un partenariat avec le Centre Spécialisé de l'Obésité – Sud Aquitaine (CSO-SA), et plus précisément la Clinique Princess, a été signé avec l'ESAT Le HAMEAU.

Ce partenariat a plusieurs objectifs :

1. **Dépistage du diabète** sur le lieu de vie ou de travail
2. **Prévention nutrition**
3. Promotion des **activités physiques adaptées**
4. **Sensibilisation aux facteurs de risque** de surpoids et obésité
5. Sensibilisation et **accompagnement à l'arrêt du Tabac et autres substances**

Cela se concrétise depuis le mois de novembre 2022 par la mise en place d'**ateliers de prévention des Troubles Musculo Squelettique (TMS)** pour tous les ateliers. Avec la **mise en place d'une routine d'échauffement matinal** avant la prise de poste. Formation d'un ouvrier sur les techniques et exercices d'échauffement afin de le proposer sur l'ensemble des ateliers de l'établissement. Pour les professionnels de l'atelier cuisine/restaurant, nous avons mis en place une **vérification des portions servies**, une sensibilisation sur les différents régimes prescrits, la **modification de notre carte menu** au self et la **révision de notre plan alimentaire.**

Pour les personnes que nous accompagnons, nous proposons des **temps d'information et de sensibilisation sur la nutrition** en général, comment faire ses courses avec un petit budget ?, bien se nourrir au quotidien, sucre / produits ultra-transformés et lecture des étiquettes produits.

Enfin, ouvriers et professionnels peuvent avoir une **sensibilisation sur le tabac** tous les trimestres avec un suivi avec les personnes qui ont souhaité s'inscrire dans cette démarche d'arrêt du tabac.

L'objectif in fine de ce partenariat et de pouvoir proposer cette accompagnement à l'ensemble des établissements et service de PAU et agglomération Paloise.

PROJETS ARCHITECTURAUX

LES PROJETS ABOUTIS OU DEMARRES AU 31/12/2022



CONSERVERIE BELLEVUE

Reconstruction de la conserverie. Sur le site du Domaine de Régis et modernisation de l'outil de production.

Démarrage des travaux en février 2021

Réception des travaux avril 2022

Budget : 4 709 213 € TTC



SESIPS

Reconstruction Complète des locaux du Sesips sur Pau.

Démarrage des travaux en Avril 2022.

Ouverture prévue en Septembre 2023

Durée 14 mois,

Budget 5 203 688 TTC avec assurance dommage ouvrage et investissement mobilier

LES PROJETS DONT LES TRAVAUX DÉMARRENT EN 2023 - 2024



PSAT

Déménagement du PSAT sur le pôle LAHERRERE quartier Saragosse à Pau en Avril 2023.



FH/FV LA VIRGINIE

Réhabilitation et extension du FV/FH.

Démarrage des travaux en décembre 2022

Durée 12 mois,

PPI validé pour une budget de 3 909 502 € TTC hors Assurance Dommage Ouvrage

Merci à l'ARS et au Conseil départemental pour leur soutien dans le financement de ces projets.

Merci également aux autres acteurs qui nous ont accordé des subventions pour certains de ces projets.



MAS LOU CAMINOT

Construction d'un Local de Stockage

Etude de faisabilité terminée.
Enveloppe prévisionnelle 262 000€ TTC
Démarrage de la phase avant-projet



IME FRANCIS JAMMES - LA VIRGINIE

Relocalisation des locaux de l'IME.

Etude de faisabilité terminée et finalisation du programme en cours.

CUISINE CENTRALE

Construction d'une cuisine centrale sur le site de l'ESAT du Hameau

Etude de faisabilité en cours
Démolition du bâtiment vernis au 2ème semestre 2023
Entrée en service de la cuisine centrale en 2025

BLANCHISSERIE

Rénovation de locaux sur l'ESAT ALPHA en vue du démarrage d'une nouvelle activité de Blanchisserie

Etude de faisabilité en cours
Démarrage de la nouvelle activité au 2ème semestre 2023

MAS DU DOMAINE DES ROSES

Démolition de la Villa de séjour

Etude de faisabilité terminée.
Enveloppe prévisionnelle 50 000€ TTC
Démolition prévue au 2ème semestre 2023

CSE

Déménagement du CSE sur une partie du bâtiment de l'ARC en Ciel rue Larribau (anciennement occupé par le SESIPS)

Etude de faisabilité en cours.



LES AUTRES PROJETS IMMOBILIERS QUI FONT L'OBJET D'UNE ETUDE POUR UNE REALISATION PROCHAINE

- Relocalisation de l'habitat et de l'ESAT du complexe d'Espiate (démarrage des travaux estimée au 1er semestre 2025).
- Relocalisation de l'IME L'espoir sur le site de ST PEE
- Etude pour la mise en place de panneaux photovoltaïque sur l'ESAT Christian Lanusse
- Etude pour la relocalisation du CFR
- Partenariat Habitat Inclusif sur Biarritz

FOCUS SUR...



ATTRACTIVITÉ, SÉGUR, DIFFICULTÉS ET MOBILISATIONS DE FIN D'ANNÉE

Le secteur Social et Médico-Social est depuis plusieurs années frappé par un **déficit grandissant d'attractivité pour les professionnels pourtant indispensables à l'accompagnement** des personnes vulnérables de notre pays. Si elle ne se résume pas à cela, l'attractivité passe aussi par une **valorisation des salaires des professionnels du secteur**. En 2021, et en 2022 des mesures ont été validées par les pouvoirs publics pour certains acteurs : **Le « Ségur de la Santé » pour les salariés dits « soignants »**, les mesures « Laforcade » pour les professionnels dit « accompagnants ». Si on ne peut que s'en satisfaire (pour peu que les financements liés à ces mesures soient pleinement accordés par nos financeurs), **qu'en est-il de tous les autres professionnels** (personnels administratifs, techniques, directions...).

Plus de 30% des salariés de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques ne sont pas concernés par ces valorisations. Ce n'est pas acceptable ! Tous les salariés, quel que soit leur place et leur mission, concourent à l'accompagnement des personnes. Ils ne peuvent rester « les oubliés du Ségur ». C'est pourquoi **l'Adapei des Pyrénées Atlantiques, avec le carrefour des associations des Pyrénées Atlantiques et le « collectif Segur pour tous », a maintenu en 2022 et maintiendra en 2023 sa mobilisation pour qu'une telle injustice ne perdure...**

Tous les vendredis matin de novembre et décembre, des mobilisations physiques, auxquelles ont participé administrateurs et salariés de l'Adapei des Pyrénées atlantiques, se sont tenues devant la préfecture des Pyrénées Atlantiques de Pau.

En 2023, l'Adapei des Pyrénées Atlantiques sera toujours au côté des « Exclus du Ségur » et militera partout où elle le pourra pour que 100% des salariés soient reconnus !

DÉMARCHE QVCT

La démarche QVCT associative continue de perdurer dans le temps et s'inscrit durablement dans les pratiques.

Un COPIL de suivi des actions QVCT a été instauré en 2022.

Une **équipe mobile QVCT** a été créée suite à un appel à projet de l'ARS. Elle est constituée d'un assistant de service social du travail et d'une chargée d'ingénierie des

plannings. Dans ce cadre, la refonte des organisations de travail a débuté en 2022 avec l'équipe mobile QVCT et l'appui d'un cabinet extérieur, sur la MAS du Domaine des Roses. L'Assistant de service social du travail, recruté depuis avril 2022, accompagne et renseigne les salariés sur leurs problématiques professionnelles mais aussi personnelles.

Le **travail sur la prévention de l'usure professionnelle** se poursuit en lien avec les établissements, la Médecine du travail et l'Assistant de service social du travail, afin d'apporter une attention particulière aux situations de fragilité et d'accompagner les salariés déclarés inaptes.

Accompagnée par la CARSAT, l'Adapei a initié depuis mars 2022 une **démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS)** en associant des professionnels de terrain, des élus et 2 préventeurs internes formés. L'ESAT St Pée et le foyer de vie d'Accous ont pu initier la démarche au sein de leurs établissements, par un diagnostic des RPS et l'élaboration d'un plan d'actions. En parallèle le complexe G. Berthe a également mené un diagnostic RPS accompagné d'un cabinet extérieur.

Un **accord d'entreprise « GEPP »** a été signé le 01/04/2022 et vient acter les différents dispositifs que les salariés peuvent mobiliser durant leur carrière, ainsi que **dynamiser leurs parcours professionnels**. Une attention particulière est portée aux salariés dotés d'une RQTH avec la mise en place depuis septembre 2021 d'une politique handicap « pour avancer ensemble, avec nos propres différences ! ».

La **formation reste un axe fort de l'Adapei** avec la volonté de maintenir et développer les compétences des salariés via le CFR. Une cinquantaine de formateurs internes continuent de s'investir dans la conception et l'animation de formations à l'attention des salariés, des ouvriers d'ESAT et de clients externes.

Les **échanges entre pairs** s'étendent et s'ouvrent à d'autres professionnels que les cadres de proximité, RH et comptables, à savoir les ergothérapeutes, infirmiers, psychomotriciens, médecins et psychologues.

DÉMARCHE DE GESTION DES VIOLENCES EXTERNES

Les salariés de l'association peuvent parfois faire face à des situations de violences de la part de certains résidents du fait de leur pathologie (trouble du comportement...). Afin de mieux accompagner ces violences et les victimes de celles-ci, **un travail associatif a été mené et a permis de formaliser des procédures de signalement et d'accompagnement de ces situations** (auteurs et victimes) mais aussi de développer des formations spécifiques pour **anticiper et gérer ces événements**.

Les directeurs ont présenté aux professionnels (certains avec le soutien de Stéphane Faurie, en charge du suivi de cette démarche) :

- la procédure associative de gestion des violences externes,
- le formulaire type de déclaration d'une situation de violence externe

COMPLEXE G BERTHE : MISE EN ŒUVRE D'UNE DÉMARCHE RPS

Le complexe G Berthe a lancé une démarche RPS fin de l'année 2022. En effet, des professionnels de l'IME G. Berthe ont alerté du fait des troubles du comportement de certains enfants qui se caractérisaient par des passages à l'acte physique répétés. Face à cette situation, la CSSCT a demandé la réalisation d'**une enquête par un cabinet extérieur afin d'évaluer la situation et de faire des préconisations**. La direction de l'établissement a travaillé en lien avec les professionnels de l'établissement et le cabinet Carrières et Entreprises à l'**évaluation des risques psychosociaux afin de structurer un plan d'action global** visant à résoudre les difficultés repérées par les salariés et à prioriser les axes d'amélioration sur l'ensemble du complexe. Soutenue par le siège, la **procédure associative de gestion des violences externes** a pu aussi être présentée à l'ensemble des professionnels et déployée dans l'établissement **grâce au soutien de l'assistant social intervenant dans la cadre de la QVCT**.

VERS UNE APPROCHE HARMONISÉE DES PROJETS INDIVIDUALISÉS

Les dernières évaluations internes avaient révélé l'importance de travailler de façon concertée, et à l'échelle associative, la façon dont étaient menés et suivis les projets d'accompagnement individualisés des personnes dans les établissements et services. Axe prioritaire de la démarche d'amélioration continue des pratiques, ce travail a été réalisé grâce à la mise en œuvre d'un groupe ressource avec pour objectif de proposer **un document de référence partageable par l'ensemble des professionnels de l'Adapei**. Constitué de professionnels de formations différentes (directions, psychologues, personnels éducatifs, soignants...) et de plusieurs établissements (SAVS, Foyer, MAS, IME/SESSAD...), ce groupe a travaillé à **repérer les pratiques remarquables** afin que ces dernières puissent **alimenter les attendus et les préconisations faites aux établissements**. Ces travaux étaient nécessaires dans la perspective du déploiement d'un nouvel outils numérique de pilotage du document unique de l'utilisateur qui sera déployé en 2023.

TERRITORIALISATION

Ce projet, repensant l'offre d'accompagnement pour les prochaines années, continue de se structurer. S'il n'avance pas aussi vite que nous l'espérons, il nous permet tout de même de **projeter des évolutions de l'offre proposée par l'Adapei des Pyrénées Atlantiques**.

L'installation d'un **pôle de coordination sur le territoire du Haut Béarn** permettra d'analyser et projeter les accompagnements des personnes de façon collaborative avec l'ensemble des établissements et services présents sur le territoire (et plus simplement par l'établissement d'accueil).

Sur le secteur Palois, **un travail de construction d'un scénario concernant l'évolution de l'offre d'hébergement sur trois établissements d'hébergement** (Bialé, Sauvagnon et Clos Fleuri) est en cours, il devra aboutir en 2023. Ce travail intégrera la transformation de place de Foyer d'Hébergement en places de Mapha qui devient urgente au regard du nombre important de travailleurs d'ESAT proche de la retraite.

PROJET ESMS NUMÉRIQUE

Le programme ESMS Numérique est **un programme national, initié par la CNSA**, il s'inscrit dans la feuille de route du numérique en santé, pour le secteur social et médico-social, il vise à **généraliser l'utilisation du numérique dans les Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux** par le déploiement d'un **Dossier Usager Informatisé (DUI)** pour chaque personne accompagnée.

Pour répondre à cet appel à projet, l'Adapei a mis en place un **groupe projet métier constitué de professionnels**. Il est représentatif de la diversité au sein de l'association : types d'établissement, fonctions, missions, périmètre, ... Il va porter le choix du logiciel et sa mise en place.

En parallèle, **un groupe projet rédaction/ressource** a été constitué **pour rédiger l'appel à projet et le déposer**, dans un délai très court de 3 semaines, le 8 Juin 2022.

L'ARS Nouvelle-Aquitaine a retenu notre candidature et nous a accordé en septembre 2022 un financement de 770.500 €uros pour l'acquisition d'un nouveau logiciel DUI conforme, performant et innovant.

Ce nouveau logiciel DUI viendra **remplacer NeoPI et Médic'Or** en fin de vie.

Ces deux logiciels ne répondent plus aux besoins des professionnels et aux nouvelles exigences réglementaires. Le Marché Public a été déposé en 7 Février 2023. Après audition des éditeurs et analyse des offres reçues, **le Comité de Pilotage de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques a validé le choix issu du Marché Public avec la solution logicielle IMAGO DU de l'éditeur EVOLUCARE le Jeudi 6 Avril 2023.**

Nous allons maintenant démarrer les réunions de travail avec l'éditeur et le groupe projet métier pour **préparer le déploiement du nouveau logiciel DUI au sein de nos établissements, en 5 vagues de septembre 2023 à septembre 2024.**

Tous les professionnels bénéficieront d'une formation initiale adaptée selon leur métier (administratif, accompagnement éducatif, médical, services généraux, directions, ...).

En parallèle, d'autres projets sont menés pour accompagner cette nouvelle étape dans notre virage numérique :

- **Le renouvellement de notre réseau télécom** (téléphonie et réseau informatique).

- **Le renouvellement de l'infrastructure informatique**, afin d'améliorer les performances, la sécurité.

NOUVEAU SITE INTERNET

Mis en ligne en février 2022, le nouveau site internet vise à **proposer un contenu adapté à chacun** : personnes accompagnées, famille, entreprise, particulier, professionnel du médico-social.

On y retrouve l'actualité de l'association, la cartographie des établissements et services, des informations pratiques lié au parcours de vie des personnes en situation de handicap et de leurs proches, la présentation des services et productions des ESAT, les offres d'emploi et politique RH...

Loïn d'être un outil figé, il **continue de s'enrichir** avec des contenus travaillés aussi bien avec les professionnels de l'Adapei que les familles et les personnes accompagnées. Il nous permet d'**expérimenter des solutions de click and collect** et d'avancer sur notre réflexion de vente en ligne des produits de nos ESAT.

QUELQUES ACTIONS À MENER EN 2023

RÉFORME DES ESAT

Début 2021, Sophie CLUZEL secrétaire d'état chargée des personnes handicapées a lancé une grande **concertation sur l'évolution des ESAT**. Une centaine de parties prenantes se sont mobilisées à l'échelle nationale pour concevoir le plan de transformation des ESAT.

Le gouvernement a réaffirmé son soutien au modèle des ESAT, acteurs médicosociaux dont le rôle est reconnu, mais pose la nécessité d'impulser une nouvelle dynamique, notamment :

- en **confortant la mission d'accompagnement** des personnes dans une trajectoire professionnelle à l'intérieur de l'ESAT mais aussi pour ceux dont c'est le projet, de l'ESAT vers le milieu ordinaire
- en **créant de nouveaux droits pour les travailleurs d'ESAT**.

C'est dans ce contexte d'évolution des politiques publiques que l'Adapei a choisi de construire collectivement les dynamiques de demain autour de 4 axes :

- **Axe 1 : Comment mieux suivre et évaluer les compétences des jeunes et des travailleurs ?** (Carnet de compétences, RAE, formation...)
- **Axe 2 : Réaliser un état des lieux et harmoniser les métiers et les pratiques en insertion professionnelle à l'Adapei.**
- **Axe 3 : Qu'est-ce que cela signifie à l'Adapei d'accompagner les personnes dans un « Parcours Renforcé en Emploi ».**
- **Axe 4 : Développer une démarche prospective auprès des entreprises et des collectivités territoriales** pour les accompagner dans le déploiement des logiques inclusives et de leur politique handicap.

D'autre part, les orientations de cette réforme insistent à nouveau sur l'importance de déployer le concept d'autodétermination à l'ensemble des travailleurs d'ESAT (orientation déjà prise par l'Adapei dans le cadre de son projet associatif 2019-2023).

Impacts de la réforme des ESAT à l'Adapei en 2022 :

- **FATESAT (Fond de transformation)** : 1 financement obtenu à hauteur de 150 000 euros par l'ARS. Cuisine centrale / ESAT HAMEAU (8 projets portés par les ESAT)
- **Développement d'actions de projets inclusifs et de mise à disposition en entreprise** (Ex AO 1000 premiers jours avec les Laboratoires de Biarritz)
- **Evolution du statut travailleur d'ESAT**

EVOLUTION DU STATUT DU TRAVAILLEUR D'ESAT

En 2022, suite à un travail initié depuis plusieurs années, le Conseil d'Administration de l'association a acté qu'**il ne pouvait plus y avoir de différences dans les modalités d'accueil proposées aux travailleurs handicapés accueillis dans les différents ESAT** de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques. En effet, certaines pratiques pouvaient diverger d'un établissement à l'autre, et ce, pour des raisons diverses et variées souvent liées à l'histoire de chaque établissement.

D'autre part, dans son plan de transformation des ESAT, le gouvernement a identifié 4 axes principaux déclinés en mesures opérationnelles concrètes :

- **Le renforcement des droits individuels et collectifs des personnes admises en ESAT** et notamment par la promotion de nouveaux droits fondamentaux et l'augmentation du pouvoir d'agir des personnes
 - **L'autorisation du cumul d'un temps partiel à l'ESAT et en entreprise**
 - **La sécurisation des sorties d'ESAT vers le milieu ordinaire**
 - **La création d'un fond d'accompagnement à la transformation des ESAT**
- Un document de référence actant le « **statut des travailleurs handicapés accueillis en ESAT au sein de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques** » et reprenant les modalités d'accompagnement à proposer aux personnes accueillies en ESAT a été rédigé et validé par le Conseil d'Administration. Charge aux ESAT, à partir de 2023 de travailler la **projection et la mise en place de ces attendus dans un plan d'actions**. Certaines évolutions nécessitant beaucoup de travail, leur mise en place pourront s'échelonner sur les mois et années à venir.

IMPLICATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

En lien avec l'évolution des statuts et la transformation du statut des travailleurs d'ESAT, l'association veut poser les bases d'une participation active et réelle au sein des instances associatives.

DISPOSITIF DE RÉPIT ESTIVAL POUR LES ENFANTS AU COMPLEXE G. BERTHE

Le répit en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs proches aidants est un objectif prioritaire des pouvoirs public et le besoin important de solution s'en est retrouvé augmenté du fait de la crise sanitaire. En ce sens, **depuis maintenant 3 ans le Complexe Georgette Berthe propose un accueil de jour de répit durant le mois d'août** ayant plusieurs visées :

- Permettre d'**apporter une solution transitoire** aux enfants pour lesquels une rupture avec leur environnement familial serait bénéfique ;
- Proposer des activités ayant pour vocation d'**expérimenter des sorties inhabituelles pour les jeunes accueillis** (parc d'attraction, restaurant...), favorisé par un taux d'encadrement renforcé ;
- Permettre d'**expérimenter d'autres modalités relationnelles** et de **préparer à d'éventuelles orientations** ;
- Proposer **un temps de répit pour les familles et les proches** ;
- Proposer **un temps de rupture pouvant répondre à une phase de troubles aigus** du jeune afin de réduire ces troubles dans un environnement adapté.

Cet accueil de répit est indiqué prioritairement pour les jeunes accueillis au Complexe Georgette Berthe, mais peut-être proposé pour des jeunes hors Adapei. Il est par ailleurs important de noter que l'**accueil proposé au dispositif de**

répit estival est séquentiel et que la capacité d'accueil de ce dispositif en 2022 était de 5 à 8 jeunes.

L'objectif étant d'étendre ce dispositif aux vacances scolaires et weekend habituellement fermés, et ainsi répondre à des demandes périgieuses sur le territoire.

LANCEMENT GROUPE RESSOURCES AUTISME

Comme le dit son Projet Associatif, notamment dans son orientation 4 (Réaffirmer l'accompagnement de différents handicaps et tout au long de la vie), l'Adapei des Pyrénées Atlantiques **accompagne des personnes porteuses de différentes formes de handicaps.**

L'engagement associatif est de garantir un « accompagnement de qualité » avec l'ambition d'être « **attentive aux spécificités du handicap de chacun** ».

De nombreux établissements ou services de l'Adapei des Pyrénées Atlantiques accompagnent des personnes porteuses de troubles du spectre de l'Autisme. **Des expertises ont été développées dans certains établissements**, et notamment pour l'accompagnement des enfants à l'IME G. Berthe ou au SESSAD des Petits Princes **en partenariat avec Autisme Pau Béarn.** D'autres ont construit ou **construisent des modalités adaptées** mais trop souvent singulières.

En 2023, nous mettrons en place **un groupe ressource associatif en charge d'accompagner, suivre et décliner le déploiement d'une politique autisme** formalisée au sein de l'association. Ce, afin de renforcer notre expertise et décliner, à l'échelle de l'association, des prestations d'accompagnement ajustées avec les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS.

CAP'HANDÉO

Les travaux autour de la certification des établissements se sont poursuivis cette année encore. L'ambition reste la même « **Apporter le meilleur accompagnement possible aux personnes atteintes de troubles du neurodéveloppement et aux personnes polyhandicapées** ». Les travaux de cette année autour de la certification ont mis en lumière la **nécessité de formaliser encore d'avantage l'accompagnement à l'autisme.** Pour ces raisons, les établissements impliqués dans la démarche de certification avec le soutien de la psychologue de l'équipe mobile autisme et l'association ont travaillé autour de 3 axes cette année :

- Définir la politique associative en termes d'accompagnement des personnes avec Autisme
- Définir les niveaux de formation attendus par typologie de professionnels, d'établissement et personnes accompagnées.
- Renforcer l'accès aux évaluations et au diagnostics de l'autisme par la mobilisation de ressources internes et externes.

Sur le modèle de la démarche palliative, 2023 verra la création d'un nouveau groupe ressource sur l'autisme.

Qu'est-ce qu'un groupe ressource ?

Les groupes ressources à l'Adapei ont pour objectifs de structurer les pratiques professionnelles en approfondissant des thématiques spécifiques et transversales liées à l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Ils sont composés d'au moins un représentant de chaque ESMS de l'association concernée par la thématique qui assure le lien entre le groupe et sa structure pour essayer les bonnes pratiques. Les objectifs des groupes ressources sont pluriels mais nous pouvons noter :

- Développer des compétences sur un sujet en particulier

- Apporter une expertise technique, clinique, pédagogique...
- Structurer une méthodologie de traitement d'une thématique en lien avec l'accompagnement.
- Réaliser un ou plusieurs livrables (document de référence/guide/formation...)
- Assurer le déploiement et le suivi de la mise en œuvre des préconisations et méthodologies déclinées dans le document de référence.
- Proposer les actions à mettre en œuvre dans la feuille de route associative

POINT SUR LES ÉVALUATIONS DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Depuis mai 2022, la Haute Autorité de Santé (HAS) a diffusé une **nouvelle procédure d'évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux** complétée d'un cahier des charges applicables aux organismes évaluateurs. De nouvelles publications viennent apporter des précisions sur cette réforme. Les établissements et services de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques **sont concernés par ces évaluations et devront les réaliser en 2026.**

Le nouveau référentiel est structuré en **3 chapitres** qui portent sur :

- **La personne** : au sens large du terme, c'est-à-dire la personne accompagnée ainsi que ses proches et son représentant légal.
- **Les professionnels** : l'ensemble des individus travaillant dans des ESSMS mais ne comprenant pas les partenaires et autres intervenants extérieurs
- **L'établissement ou le service médico-social** : l'ensemble des dirigeants et responsables dans les structures et leurs fonctionnements.

Ces 3 chapitres sont déclinés en **38 objectifs, qui eux-mêmes s'articulent autour de 189 critères d'évaluation.**

Ainsi, la notion d'évaluation interne disparaît au profit de la notion d'autoévaluation qui n'est pas obligatoire. Les établissements et services de l'Adapei Pyrénées-Atlantiques, se mettront en condition de réaliser **une autoévaluation dès 2024**, permettant ainsi de déceler les actions correctives à anticiper avant l'**évaluation de 2026.**

TRANSFORMATION DE PLACES FOYER D'HÉBERGEMENT EN PLACES DE MAPHA

Nous constatons donc depuis plusieurs années que ces évolutions couplées au changement des politiques inclusives occasionnent une baisse de la demande des admissions en foyer d'hébergement et une augmentation significative des besoins d'hébergements adaptées pour les personnes vieillissantes.

De fait, comme pour la population générale en France, les personnes en situation de handicap n'échappent pas au vieillissement de la population.

Ainsi, **en concertation avec le conseil départemental**, l'Adapei va procéder à la **transformation de places de foyer d'hébergement en places de Maison d'Accueil pour Personnes Handicapées Agées** afin de proposer des solutions d'hébergement aux personnes désirant partir à la retraite sans nécessairement changer de lieu de vie. Enfin, attaché à l'ambition de pouvoir proposer des solutions d'hébergement en corrélation aux besoins de chacun, l'Adapei travaille en parallèle ses partenariats avec les Ehpad.

60^{ème} anniversaire

